

60 ANOS

SINDIHOSPA

RELATÓRIO ANUAL

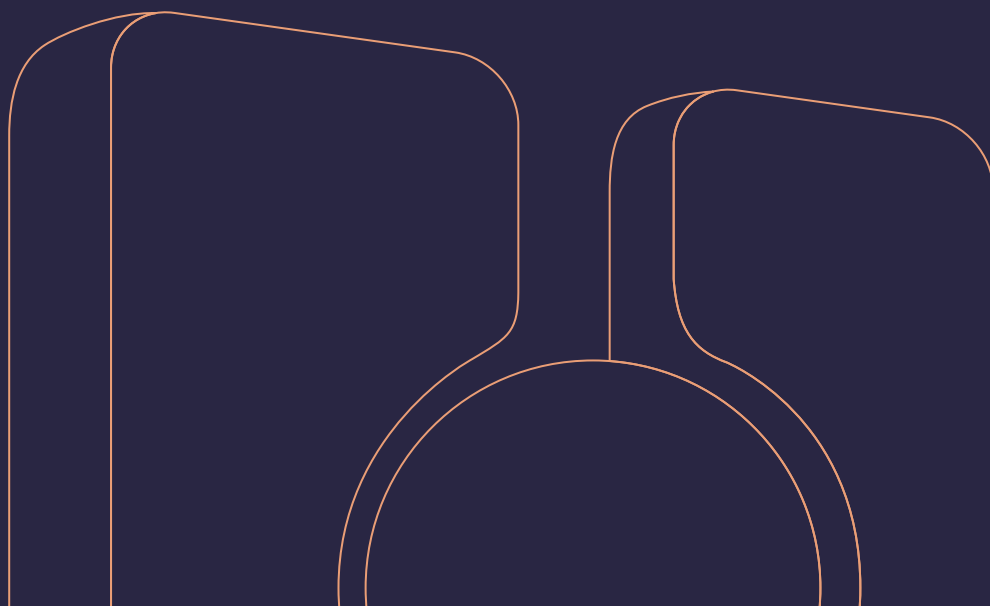
2022



Sindicato dos Hospitais
e Clínicas de Porto Alegre

**RELATÓRIO ANUAL
SINDIHOSPA**

2 0 2 2



SUMÁRIO

- 5 Palavra do Presidente
- 6 Conselho de Administração e Conselho Fiscal
- 7 Sobre o SINDIHOSPA

MATÉRIAS E ARTIGOS 8

- 8 SINDIHOSPA 60 ANOS
- 14 Artigo da secretária de saúde do RS
- 15 Artigo do secretário de saúde de Porto Alegre
- 16 Encontros e jornadas
- 24 Health Meeting
- 25 Atuação pelo setor
- 26 Na mídia

COMITÊS 28

- 30 Controle de Infecção e Farmácia
- 31 Faturamento e Gestão Ambiental
- 32 Hotelaria e Jurídico
- 33 Nutrição e Processamento
- 34 Recursos Humanos e Relacionamento com Fornecedores
- 35 Segurança Física e Patrimonial e Segurança do Trabalho

NÚCLEOS 36

- 37 Alta Segura e Desospitalização / Oftalmologia
- 38 Residenciais Geriátricos

SERVIÇOS 40

- 42 Assessoria Jurídica / Convenções
- 43 Responsabilidade social / Jovem Aprendiz
- 44 Clin Sindhospa
- 46 Convênios

HOSPITAIS 48

- 50 Grupo São Pietro Saúde
- 51 Grupo Hospitalar Conceição
- 52 Hospital de Clínicas
- 53 Hospital Divina Providência
- 54 Hospital Ernesto Dornelles
- 55 Hospital Independência
- 56 Hospital Mãe de Deus
- 57 Hospital Moinhos de Vento
- 58 Hospital São Lucas da PUCRS
- 59 Clínica São José

RETROSPECTIVA 60

- 62 Destaques do ano
- 67 Newsletter / Redes sociais

ASSOCIADOS 68

PATROCINADORES 76



EXPEDIENTE >

SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE – SINDIHOSPA

Rua Ramiro Barcelos, 685, sala 408
Bairro Independência – Porto Alegre/RS
(51) 3330.3990
www.sindhospa.com.br

Redes sociais:

facebook.com/sindhospa
instagram.com/sindhospa
twitter.com/sindhospa_poa
linkedin.com/company/sindhospa
youtube.com/c/sindhospa_rs

COORDENAÇÃO EDITORIAL:

Crítério – Resultado em Opinião Pública

Supervisão:

Alessandra Dewes

Redação e produção:

Antonio Felipe Purcino e João Vargas

Projeto gráfico e diagramação:

Vagner Campos

Fotos:

Edivan Rosa, Olga Ferreira e SINDIHOSPA

Impressão:

Ideograf - Gráfica e Editora Gaúcha

PALAVRA DO PRESIDENTE

Henri Siegert Chazan
Presidente do SINDIHOSPA

As seis décadas do SINDIHOSPA foram de muito trabalho, representação e, sobretudo, de contribuição para a qualidade dos serviços de saúde de Porto Alegre. Nossa capital é um polo reconhecido nacional e mundialmente pela excelência de suas instituições, numa construção de muitas mãos e incontáveis homens e mulheres que participaram desse processo, cada um nas suas áreas. E nosso sindicato se orgulha de fazer parte disso diariamente.

O ano de 2022, especialmente, foi significativo para demonstrar a relevância do que fazemos pelo setor. Tivemos uma atuação destacada na defesa da sustentabilidade das instituições, buscando soluções para o passivo do IPE Saúde. Buscamos diálogo com o Estado e, quando necessário, manifestamos nossa posição de maneira firme.

Destaco ainda a discussão relativa ao piso da enfermagem. Não se questiona a valorização justa para esses profissionais, mas a legislação aprovada não indicava fontes de financiamento, o que traria impacto expressivo para todo o setor, abalando especialmente pequenas empresas — como residenciais geriátricos, clínicas de imagem, hemodiálise etc — e mesmo pessoas físicas que contratam serviços de *home care*. Em linha com a Confederação Nacional da Saúde, atuamos de forma consistente pela preservação de empregos e negócios.

Mais uma vez, nossos comitês tiveram

um valoroso trabalho de união e cooperação, buscando a capacitação contínua dos profissionais e das instituições por meio da troca de experiências e aprendizado coletivo. Vimos isso tanto no enfrentamento de desafios como a falta de medicamentos e insumos, ainda reflexo da pandemia e, também, da guerra na Ucrânia; e principalmente, pela organização de vários eventos realizados durante o ano.

Além do retorno de encontros tradicionais como as jornadas de Farmácia, Hotelaria e Estudos em Endoscopia, tivemos as primeiras edições da Jornada de Saúde e Segurança do Trabalho e do Encontro da Cadeia de Suprimentos. Centenas de pessoas e especialistas estiveram conosco para dias inteiros de qualificação.

Seguimos olhando para frente, procurando trazer inovações para o setor, como a parceria com o Health Meeting. O sindicato se tornou parte de um grande evento que movimentará a cadeia tecnológica para a saúde, em outubro de 2023, na PUCRS, numa realização com Estado, Prefeitura de Porto Alegre, universidades e outros atores.

Ações que nos dão ainda mais estímulo para seguir trabalhando em favor do setor e das pessoas. Inspirados nos pioneiros e naqueles que nos antecederam nessas seis décadas, vamos avançar com a mesma união e sempre mirando o futuro, para que Porto Alegre seja, cada vez mais, uma capital que respira saúde.



“

As seis décadas do SINDIHOSPA foram de muito trabalho, representação e de contribuição para a qualidade dos serviços de saúde de Porto Alegre.”



O SINDIHOSPA



Equipe SINDIHOSPA: Andreia Justin, Natasha Zabiela, Lucila Fialho, Alessandra Dewes, Bruna Aguiar, Ivonete Carvalho e Andressa Lemos.

Fundado em 12 de novembro de 1962, o Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (SINDIHOSPA) representa os prestadores de serviços de saúde estabelecidos na capital gaúcha.

O sindicato patronal reúne hospitais, clínicas, residenciais geriátricos, empresas que prestam serviços de home care, laboratórios de análises patológicas e outras organizações do setor. Desde 1995, integra a Confederação Nacional de Saúde (CNS) e a Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde do Rio Grande do Sul (Fehosul).

ATUAÇÃO

O SINDIHOSPA atua como protagonista nas negociações com classes profissionais e prestadores de serviços da rede pública e privada. Além de defender interesses dos associados, colabora para qualificar políticas e modelos de atendimento das instituições.

Com foco no gerenciamento e na qualificação de áreas específicas, o sindicato conta com comitês técnicos, que realizam reuniões periódicas para tratar de assuntos estratégicos. São espaços dedicados ao debate de ideias e à busca de soluções para os desafios do setor.

Associados contam com assessoramento jurídico e podem participar de palestras, cursos de capacitação, painéis de inovação e fóruns sobre questões técnicas e operacionais.

49
INSTITUIÇÕES ASSOCIADAS

3.025
INSTITUIÇÕES REPRESENTADAS

TOTAL
3.074

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GESTÃO 2022-2025



HENRI SIEGERT CHAZAN
Residencial Pedra Redonda
Presidente



RAFAEL CREMONESE
Hospital Mãe de Deus
Vice-Presidente



JOÃO DANIEL BERTO
Hospital Divina Providência
Conselheiro Administrativo
e Financeiro



MOHAMED PARRINI
Hospital Moinhos de Vento
Conselheiro de Marketing
e Comunicação



SAULO MENGARDA
Hospital São Lucas da PUCRS
Conselheiro de Desenvolvimento
Humano



JORGE BAJERSKI
Hospital de Clínicas de
Porto Alegre
Conselheiro de Relações
com o Mercado



DANIEL GIACCHERI
São Pietro Saúde
Conselheiro de Serviços
e Melhores Práticas



CLÁUDIO OLIVEIRA
Grupo Hospitalar Conceição
Conselheiro



ODACIR ROSSATO
Hospital Ernesto Dornelles
Conselheiro



FERNANDO LORENZ
Diaglaser
Conselheiro



JORGE DOS SANTOS
Clínica São José
Conselheiro



MARCELO ABREU
Clinoson
Conselheiro

CONSELHO FISCAL

DAVID PEREIRA JUNIOR
Hospital Moinhos de Vento

JÚLIO MOROSINO
Villa Argento Residencial Geriátrico

LUCIANA RAUPP RIOS WOHLGEMUTH
Hospital de Clínicas de Porto Alegre

SUPLENTES JOÃO GILBERTO CARDOSO PORTO
Hospital Ernesto Dornelles

MOISÉS RENATO PREVEDELLO
Grupo Hospitalar Conceição

ROGÉRIO PONTES ANDRADE
Hospital São Lucas da PUCRS

SINDIHOSPA CELEBRA 60 ANOS DE CONTRIBUIÇÕES À SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Em 12 de novembro de 1962, começava a história de protagonismo do SINDIHOSPA na qualificação de políticas públicas e nos modelos de atendimento das instituições de saúde da capital. Naquela ocasião, nascia a então Associação Profissional de Hospitais, Clínicas e Casas de Saúde de Porto Alegre que, cinco anos mais tarde, seria reconhecida como o Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Casas de Saúde de Porto Alegre.

Desde 1994, nossa denominação é Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre. Mas antes disso — e ao longo destes 60 anos, fazemos um trabalho intenso na representação e evolução contínua dos prestadores de serviço de saúde da cidade. Marcos celebrados de maneira especial pela instituição no dia 25 de novembro, com um evento solene na Casa Vetro.





A comemoração reuniu autoridades, personalidades e parceiros que ajudaram a forjar a identidade do sindicato ao longo dos anos. A posse reconduziu para a Gestão 2022-2025 o diretor do Residencial Geriátrico Pedra Redonda, Henri Siegert Chazan, à presidência pela terceira vez. Membro da diretoria da instituição desde 2002, Chazan ressaltou em seu discurso a relevância da entidade no contexto de zelo e representação das instituições hospitalares da capital.

“É com muito orgulho que o SINDIHOSPA chega aos seus 60 anos, com a alegria de contribuir para a construção dessa rede de alta qualidade. A saúde de Porto Alegre, hoje, é uma referência mundial. A capital gaúcha tem alguns dos melhores hospitais do Brasil e do mundo. Temos universidades de ponta, também reconhecidas pela sua excelência. Temos especialistas de renome”, disse Chazan.

O presidente também lembrou da construção que a entidade teve nesse cenário: “Desde antes de sermos um sindicato, temos uma dedicação integral à qualificação dos serviços de saúde de Porto Alegre. Sempre promovendo importantes debates que mantêm a unidade do setor, articulando-se especialmente com o poder público e a sociedade civil”, concluiu.

Duas homenagens especiais também marcaram a noite. Uma delas foi para quem ajudou a construir essa história. Sete ex-presidentes foram lembrados, destacando a contribuição de cada um para que o Sindicato alcançasse as conquistas e a solidez que o mantém há 60 anos.

Outro momento importante foi o reconhecimento ao Instituto Cultural Floresta pelas doações feitas, em parceria com o Sindicato, no momento mais delicado da pandemia. Entre março de 2020 a março de 2021, foram repassados R\$ 22 milhões. Foram atendidas neste

período as demandas de EPIs e equipamentos de mais de 30 prefeituras do Estado, além da capital. Ao todo, foram mais de 50 hospitais em todo o Rio Grande do Sul, além de 100 lares de idosos.

Presidente do Sindicato entre 2008 e 2011, o atual vice-presidente da MV, Alceu Alves da Silva, enfatiza que o SINDIHOSPA tem um papel estratégico para a saúde da capital. “Por acreditar na união das nossas instituições, levando nossa gestão sempre incentivou os projetos em conjunto (como o complexo de processamento de roupas), a criação de Comitês Técnicos constituídos por profissionais das nossas instituições associadas, levando à melhoria dos serviços e um crescimento da gestão nas empresas associadas”, afirma.

Para Fernando Andreatta Torelly, hoje CEO do HCor (SP) e presidente entre 2014 e 2017, o Sindicato “tem importância política forte, sendo a maior representação patronal do sistema hospitalar do Rio Grande do Sul. É um elo estratégico da indústria hospitalar da capital pelo aprendizado, troca de experiências e geração de conteúdo”, enfatiza o gestor.

Gerente do Sindicato, Alessandra Dewes reforça que a trajetória do SINDIHOSPA é composta por muito trabalho e troca de conhecimento. “Agimos como interlocutores entre as entidades para ajudar na evolução de projetos e iniciativas. Exemplo disso são os grupos de trabalho permanentes, que discutem soluções conjuntas em diversas áreas, como a enfermagem, farmácia, gestão ambiental entre outras tantas”, destaca ao se referir aos 20 comitês e núcleos estruturados pelo Sindicato. Alessandra resalta também a atuação reconhecida do Sindicato na interlocução com o Governo do Estado, Prefeitura, Assembleia Legislativa e Governo Federal.



Henri Chazan é reconduzido para a gestão 2022-2025

Em 25 de maio, durante Assembleia Geral Extraordinária, o presidente Henri Siegert Chazan foi reconduzido à presidência do Sindicato. Diretor do Residencial Geriátrico Pedra Redonda, estará à frente da gestão 2022-2025, tendo como vice-presidente Rafael Cremonese, CEO do Hospital Mãe de Deus, e João Daniel Berto, Diretor de Controladoria e Finanças do Hospital Divina Providência, como conselheiro administrativo e financeiro.

Chazan é membro da diretoria da instituição desde 2002. Em 2016, foi eleito para a presidência do Sindicato, sendo reeleito em 2019. Na

Assembleia, ele destacou os desafios dos últimos dois anos, que exigiram maiores esforços do setor. “Fomos testados ao limite, mas a excelência de nossas instituições e profissionais foi determinante para salvar milhares de vidas e garantir o atendimento à população”, afirmou.

O novo Conselho de Administração foi empossado de forma solene durante o evento de 60 anos do Sindicato, na Casa Vetro. Confira a nominata completa na página 7.



SINDIHOSPA RECEBE DIPLOMA DE HONRA AO MÉRITO DA CÂMARA DE VEREADORES

A Câmara Municipal de Porto Alegre entregou, no dia 29 de novembro, o Diploma de Honra ao Mérito ao Sindicato. A distinção, proposta pelo vereador Alvoní Medina (Republicanos), é uma homenagem aos 60 anos da instituição e aos serviços prestados à saúde da capital. A proposta de entrega da honraria foi aprovada por unanimidade em todas as comissões que tramitou na casa legislativa.

Medina reforçou em seu discurso a trajetória do Sindicato e destacou a relevância da instituição. “Tem um legado de diálogo com todos os setores e categorias da saúde, sempre tendo como missão fortalecer os serviços prestados”, disse. O parlamentar também trouxe detalhes do crescimento do sindicato ao longo dos anos e afirmou que o SINDIHOSPA auxilia diariamente a construir Porto Alegre como um hub de saúde.

Representando a entidade, o vice-presidente, Rafael Cremonese, afirmou que a capital é caracterizada por ter alguns dos melhores hospitais do país e as melhores universidades formadoras de

profissionais da saúde. Cremonese salientou a qualidade do corpo de membros e conselheiros do sindicato. “O SINDIHOSPA possui os mais importantes executivos da saúde fazendo parte do seu conselho. Chegamos aos 60 anos crescendo, cada vez mais, nossa representação. Temos sido promotores de diversas discussões técnicas, sempre visando articular o fortalecimento da saúde de Porto Alegre”, finalizou.



Conheça a **história** do SINDIHOSPA!

Em 12/11, proprietários de instituições de saúde da capital criam a Associação Profissional de Hospitais, Clínicas e Casas de Saúde de Porto Alegre.

1962

1967

Em Assembleia Geral, é aprovado o pedido de investidura sindical da Associação que, em 9 de julho de 1968, é reconhecida oficialmente como Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Casas de Saúde de Porto Alegre.

1963

Associação é reconhecida pelo Ministério do Trabalho, tendo sua primeira sede no Hospital Beneficência Portuguesa.

1969

Sindicato participa da criação da Associação dos Hospitais do Estado do Rio Grande do Sul.

1984

Entidade adquire sala no edifício Annes Dias, no Centro Histórico, como sua primeira sede própria.

1994

Nome da entidade é alterado de forma definitiva para Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre – SINDIHOSPA. No mesmo ano, ocorre a filiação à Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Rio Grande do Sul – FEHOSUL.

1995

Em 22 de março, é inaugurada a nova sede própria do SINDIHOSPA, no bairro Petrópolis.

2000

Formalizada parceria com o SEBRAE para qualificação dos serviços dos associados por meio de consultorias, treinamentos e promoções de relacionamento com fornecedores.

1999

Constituído o Comitê de Recursos Humanos, o primeiro comitê técnico, responsável pelas negociações coletivas com os sindicatos profissionais.

2002

Criado o Mapa da Saúde de Porto Alegre, localizando os cerca de 300 estabelecimentos do setor na capital.

2004

SINDIHOSPA recebe o prêmio Hospital Best como entidade destaque no Sul do País.

2009

É criado o Departamento de Residenciais Geriátricos que, posteriormente, se torna o Núcleo de Residenciais Geriátricos – Moderna Idade. Lançado o Programa Jovem Aprendiz. Em abril, ocorre o primeiro evento científico, a 1ª Jornada de Estudos sobre Reprocessamento de Produtos Médicos Hospitalares.

Entidade é homenageada com o Prêmio Top of Quality por seu empenho na qualificação do setor de saúde. No mesmo ano, recebe o Destaque Gaúcho Empresarial — Prêmio Administrativo, Comercial e Industrial.

2010

2013

Com a FEHOSUL e a UFRGS, atua para a construção de um Índice de Custos Hospitalares das instituições que prestam serviços no Estado. Fundada a AHPA – Associação de Hospitais de Porto Alegre, uma lavanderia industrial com capacidade de atender 25 toneladas de roupas por dia.

2018

SINDIHOSPA passa a fazer parte projeto Saúde Digital do Pacto Alegre, para gerar uma plataforma integrada de compartilhamento de informações de saúde.

2019

Sindicato celebra seus 57 anos com inauguração de sua nova sede, no bairro Independência.

2020

Em parceria com a WGP Gestão de Riscos, é lançado o Clin Sindihospa.

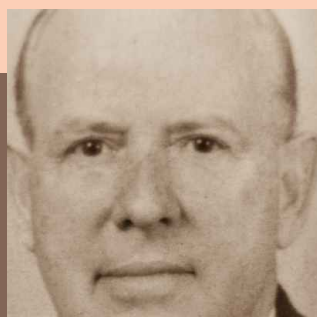
2021

Eloína Gonçalves Born, indicada pelo Moderna Idade, se torna a primeira idosa gaúcha vacinada contra a Covid-19

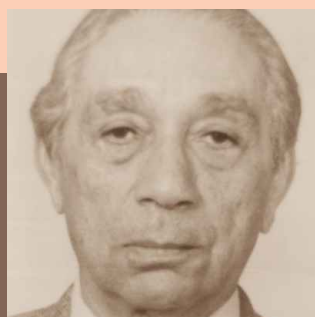
Ao longo de 60 anos, o SINDIHOSPA foi conduzido por importantes nomes da saúde de nossa capital. **Conheça os presidentes** que estiveram à frente da instituição durante nossa história:



Plácido Lopes da Fonte
1962 a 1968



Kurt Dohms
1968-1974



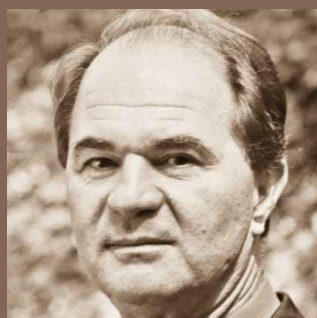
Jorge José da Silva
1974-1984



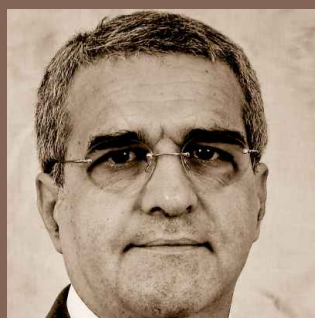
Angel Antônio del Arroyo
1984-1990



Alberi Cardoso Victal
1990-1993



Genésio Antônio Körbes
1993-1999



Paulo David Silva Gusmão
1999-2008



Alceu Alves da Silva
2008-2011



Leomar Bammann
2011-2014



Mauro João Stormovski
2014-2017



Fernando Andreatta Torelly
2014-2017



Odacir Vicente Rossato
2014-2017

Diálogo e parceria pela saúde

Arita Bergmann,
secretária da saúde do Rio Grande do Sul

O ano de 2023 começa com a renovação das nossas esperanças e muito trabalho em prol da saúde e da vida. Enfrentamos e tivemos muitos aprendizados com a pandemia da Covid-19. Trabalhamos incansavelmente para oferecer serviços mais qualificados aos gaúchos, organizamos as contas e recuperamos a capacidade de investimentos do Estado.

Nos quatro primeiros anos de governo, quitamos dívidas com municípios, fornecedores e hospitais, totalizando R\$ 1,12 bilhão. As reformas estruturais permitiram o restabelecimento da normalidade financeira, assegurando condições para que as ações de combate à Covid-19 se dessem com a rede pública de saúde em condições de suportar a demanda adicional de atendimentos.

A reorganização financeira permitiu a criação de programas inovadores, como o Assistir, que garantiu um reequilíbrio da distribuição de recursos aos hospitais. Houve investimento em 102 hospitais, distribuição de recursos a 428 municípios por meio do programa Rede Bem Cuidar e de medicamentos a 446 prefeituras com o Farmácia Cuidar Mais. Outro programa inovador, o Avançar na Saúde garantiu investimentos de R\$ 542,5 milhões na saúde do Estado, sendo R\$ 396,1 milhões na rede hospitalar.

No período mais crítico da doença, foram habilitados 1.598 leitos de UTI exclusivos, e o Rio Grande do Sul se tornou um modelo de incorporação de evidências científicas na formulação na gestão de políticas públicas que deve seguir guiando os próximos governos. O Estado também liderou rankings de vacinação.

Mas nada disso teria sido suficiente se não houvesse a parceria e o comprometimento dos hospitais e com as instituições de saúde que, de forma incansável, adaptaram-se rapidamente às mudanças para atender à população. O diálogo permanente e a busca de soluções convergentes resultam na construção de uma rede de alta qualidade, com excelentes profissionais focados em melhorar a saúde das pessoas.

Neste novo momento, ampliamos e renovamos o compromisso de qualificar a distribuição dos recursos financeiros dos incentivos estaduais alocados em hospitais da assistência pelo Sistema Único de Saúde (SUS), com aportes padronizados e critérios claros e unificados de contratualização. O diálogo e a parceria com os municípios e com os prestadores de serviços em favor da saúde seguirão guiando a nossa atuação, sempre para melhorar a saúde dos gaúchos.



Foto: Itamar Aguiar

Retomada e planejamento

Mauro Sparta,
secretário da saúde de Porto Alegre

O ano de 2022 foi marcado por desafios e incertezas, mas trouxe também diversos aprendizados, principalmente com relação a Covid-19. Foi necessário readequar nossos serviços de saúde ao aumento da demanda causada pelo represamento de consultas e procedimentos.

Após dois anos de pandemia, enfrentamos filas para cirurgias, consultas especializadas, tratamento odontológico e vários pacientes que necessitavam de reabilitação pós-pandemia.

Muitos serviços foram retomados, mas estas filas são longas e crescentes, muitas delas urgentes. Referente ao trabalho do serviço hospitalar, organização da agenda, fornecimento de insumos necessários ao hospital, atenção aos limites financeiros de gastos, garantia de acesso do usuário, essas e muitas outras são apenas as ações que estamos tomando para atender a necessidade atual.

Dados do nosso sistema de acompanhamento de informação da Secretaria Municipal de Saúde mostram a dimensão do que ocorreu na rede de saúde da capital.

Em 2019, o número de pessoas que consultavam em unidades de saúde era de 421 mil, já em 2022 foram 721 mil, um aumento de 71% de usuários acessando os serviços das unidades de saúde da atenção primária. O que nos mostra que devemos buscar soluções sistêmicas para a rede de saúde.

O uso de novas tecnologias em serviços de saúde foi ampliado durante a pandemia da Covid-19. As mudanças exigidas pelo cenário só foram possíveis com o investimento em informática. A implementação de novas ferramentas e serviços digitais tornou-se decisiva para um atendimento mais ágil e certo.

Nós, gestores, precisamos repensar as redes de atenção, quais serviços podem oferecer, treinar e preparar profissionais de saúde para essa nova situação do paciente, além de fazer um planejamento financeiro para cumprir compromissos, fiscalizações, tudo isso requer medicação, leitos e aconselhamento.

E este é nosso principal desafio: traçar estratégias de atuação em várias frentes: otimizar agendas, exames e consultas eletivas, avaliar necessidades mais urgentes, reestruturar serviços e suas equipes de saúde, adequando a nova realidade. Seguimos na busca de serviços adequados equilibrando a oferta e a demanda do cidadão.

O grande desafio é oferecer serviços de qualidade, suprimindo as necessidades e expectativas com o orçamento disponibilizado. O SUS tem como premissa responsabilidades compartilhadas em três níveis, união, estado e município. A União projeta as ações, o Estado gere e cabe ao município a operação. A sintonia entre os entes precisa ser harmônica, cada um cumprindo suas responsabilidades; esta é a chave do sucesso.

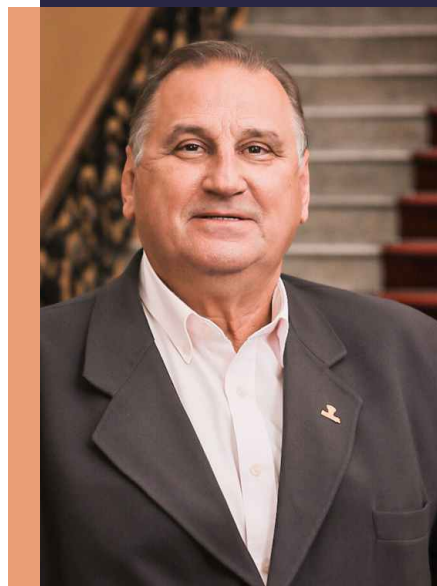


Foto: Mateus Raugust



APRENDIZADOS E DESAFIOS NA PANDEMIA EM DESTAQUE NA 5ª JORNADA DE NUTRIÇÃO HOSPITALAR



O setor de nutrição hospitalar foi indispensável para a força-tarefa do atendimento multidisciplinar de pacientes com Covid-19. O desafio de adaptar o trabalho à complexidade do atendimento e das restrições demandou soluções dos gestores e alavancou mudanças. Esses temas foram destaque nas falas dos especialistas na quinta edição da Jornada de Nutrição Hospitalar, realizada em 6 de maio, no Instituto do Cérebro (Inscer).

O retorno da jornada foi celebrado pelo presidente do Sindicato, Henri Siegert Chazan. “O SINDIHOSPA se fortalece com esses momentos de estudo, de troca e de

amizade. Me alegro em ver tantos estudantes e profissionais vivenciando um momento como este”, avaliou o executivo.

Diretamente de São Paulo (SP), a Gerente de Nutrição do HCor, Juliana Simões, palestrou sobre a estrutura e o funcionamento da instituição durante a pandemia, destacando a visão humanizada sobre a gestão de pessoas. Os pontos foram corroborados pela coordenadora do Serviço de Nutrição e Dietética do Hospital Nossa Senhora da Conceição, Pâmela Reisswitz, e pela professora adjunta da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (Ufrgs), Vera Bosa, em painel sobre os desafios da nutrição

no cenário atual.

“Os principais desafios que tivemos durante o período foram: verbas e insumos, o gerenciamento dos conflitos entre os colaboradores em decorrência da situação extrema, a gestão dessas pessoas, e a falta de pessoal”, destacou Pâmela. O segmento teve a mediação de Luciane Carvalho, do Hospital São Lucas da PUCRS.

Além do setor hospitalar, a nutricionista do Hospital de Clínicas Marina Berbigier destacou o trabalho na atenção primária, durante painel que abordou o manejo nutricional na Covid-19: “80% da população que se infectou com o coronavírus passou pelas UBSs”. A palestra teve também a participação da nutricionista Luciane Figueira, do Hospital Ernesto Dornelles, e mediação de Cláudia Villela.

**Verbas e insumos
estiveram entre os
principais desafios
do período**

O evento contou ainda com palestras sobre o comer intuitivo, a terapia nutricional na longevidade, cuidados paliativos, o uso da tecnologia na saúde, retenção de talentos, marketing e empreendedorismo em nutrição.



EVENTO NACIONAL DISCUTE MAIS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA IDOSOS

A tendência demográfica no Brasil é o envelhecimento da população: com a diminuição progressiva dos nascimentos e uma longevidade maior, os idosos já somam 31 milhões de pessoas em todo o país. Estima-se que até 2030, teremos mais brasileiros com idade superior a 60 anos do que jovens entre zero e 14 anos. Diante desse prognóstico, a demanda por Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs), tende a aumentar e o olhar público para a questão tem se tornado mais urgente.

Essa discussão esteve no centro do 2º Fórum Nacional das ILPIs Privadas, que ocorreu em formato híbrido (presencial e online) no Instituto do Cérebro (Inscer), em 13 de maio. Ao longo do dia, autoridades e especialistas abordaram uma série de temas para avançar no debate sobre a oferta e a qualidade dos serviços em consonância com a legislação, além de tocar em temas sensíveis como o projeto de lei que criou um piso da Enfermagem e a necessidade de políticas públicas para o setor.

O encontro contou com a presença do Secretário Nacional de Promoção e Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa, Antônio Costa, que defendeu uma ação mais efetiva do poder público para a construção de políticas voltadas para a população idosa: “O país está



envelhecendo e esbarra em diversas realidades em um mesmo território. Nossa missão é plantar a semente e realizar programas para absorver a demanda que está se criando”, destacou.

**até 2030, teremos mais
brasileiros acima dos
60 anos do que jovens
entre 0 e 14 anos**

A pandemia demonstrou a defasagem da intersecção entre as ILPIs e a gestão pública, na opinião do Secretário Municipal da Saúde

de Porto Alegre, Mauro Sparta. “Quando precisamos vacinar a população dos residenciais geriátricos, percebemos que não havia essa proximidade. Vencer esses desafios foi o lado positivo que vivemos”, disse, ressaltando que a atenção para esta população precisa ser maior, por meio de convênios e parcerias público-privadas.

O piso da enfermagem, então em debate no país, foi uma das grandes pautas do evento, que abordou o impacto no setor de ILPIs. O associativismo no segmento, as ferramentas digitais para a longevidade e a telemedicina também estiveram na programação do fórum.



JORNADA DISCUTE AVANÇO DE DOENÇAS INFECCIOSAS



Um dos maiores problemas do século XXI é a resistência microbiana crescente aos antibióticos. Com base nas estimativas da Organização Mundial da Saúde (OMS), esse cenário se tornará a causa da morte de 10 milhões de pessoas até 2050. A razão, o controle e meios seguros para a prevenção estiveram no centro do debate na terceira Jornada de Controle e Prevenção de Infecção realizada em 5 de agosto.

A atividade reuniu especialistas nacionais no prédio 50 da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS). O dilema que envolve os microrganismos multirresistentes foi abordado pelo Coordenador Médico de Controle de Infecção Hospitalar do Hospital São Lucas, Diego Falci. Em sua participação, ele abordou o avanço da resistência microbiana. “As medidas de controle de infecção são indispensáveis, mas ainda precisamos refletir sobre alguns

dilemas relacionados a estas práticas”, avaliou.

Apesar de muitas recomendações já existirem, o médico trouxe situações em que não há evidências suficientes ou em que há efeito colateral, como depressão e ansiedade, principalmente em casos nos quais os pacientes ficam em isolamento. A enfermeira especialista em controle de infecção hospitalar do Hospital Humaniza, Camila Piuco Preve, dividiu o painel, abordando o impacto global que doenças como o sarampo, a Covid-19 e a varíola dos macacos ocasionam. “Vamos sofrer muito ainda com essas doenças infectocontagiosas, diversas ações humanas contribuem para isto”, ressaltou.

O ato de lavar as mãos tem um grande potencial de prevenir o contágio e evita novas infecções. A higienização das mãos está contemplada nos cinco passos adotados

Resistência microbiana ainda é um dilema para as instituições

pelas instituições hospitalares. A adesão por parte dos profissionais de saúde é indispensável, conforme explica a enfermeira e consultora em controle de infecção no estado de Santa Catarina, Graziela Vieira. “Programas de controle de infecção eficientes, são capazes de reduzir até 70% a incidência de novos casos”, ressaltou, ao falar sobre a importância da conscientização constante e o envolvimento da gestão das instituições para os bons resultados.



SINDICATO PROMOVE 1ª JORNADA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Tão essencial para os pacientes, a saúde e segurança também são prioridade para as instituições assistenciais. E para discutir as atualizações e estratégias dessa área, foi realizada a 1ª Jornada de Saúde e Segurança do Trabalho, em 19 de setembro.

Mais de 100 pessoas estiveram presentes no evento, que ocorreu no auditório Hugo Gerda, da Santa Casa de Misericórdia. A programação foi aberta com o painel “Diretrizes para gestão estratégica do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho”, ministrado à distância por Waléria de Sá Bezerra, do Hospital Albert Einstein. Ela apresentou como é a atuação da instituição nessa área,

destacando cinco regras de ouro: “segurança, consciência, adesão, mobilização e comunicação”. A mediação foi de Bruna Wildner, do Hospital Mãe de Deus.

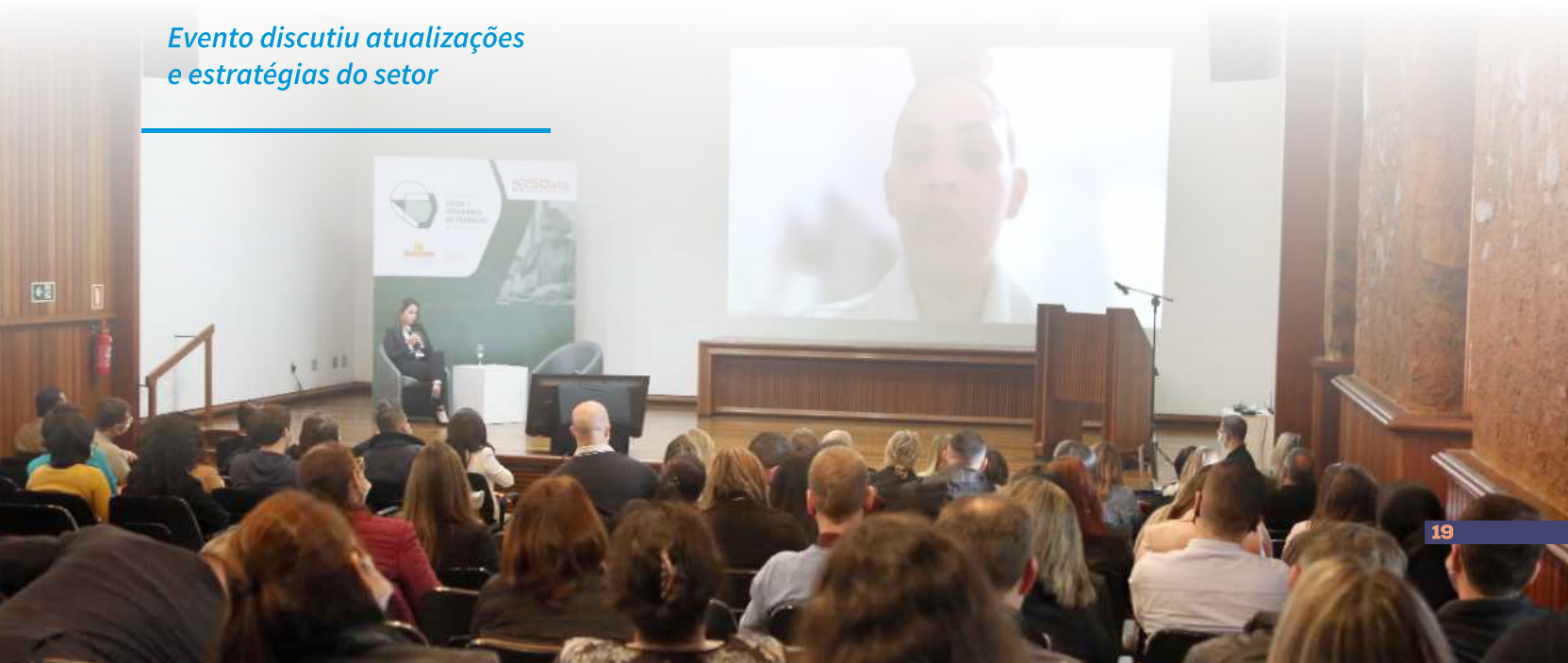
Na sequência, profissionais do Hospital Moinhos de Vento apresentaram as ações desenvolvidas pela saúde do colaborador. “Temos na nossa mão a força produtiva do país. Temos de estar em campo para que ele tenha uma vida saudável e plena”, disse a médica do trabalho Carla von Muhlen, que participou do painel com Katherine Saibel, gerente de RH, e Alessandra Paiva Vianna, engenheira de segurança do trabalho.

Em seguida, ocorreu uma discussão sobre o gerenciamento dos riscos psicossoci-

ais e preservação da saúde mental. “Não podemos falar de auto cuidado apenas para os outros e não pensar em como estamos fazendo isso com nossa própria vida”, alertou a psicóloga Adriana Reis do Nascimento, da Santa Casa. O painel foi mediado por Desirée Bianchessi, do Hospital de Clínicas.

À tarde, o evento teve continuidade com palestras sobre Infraestrutura hospitalar como fator de segurança, as novas visões de segurança do trabalho, gestão de riscos biológicos e EPIs, além de um debate sobre os desafios para implantar e consolidar programas de gerenciamento de riscos.

Evento discutiu atualizações e estratégias do setor





LIDERANÇA, INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS MARCAM

4ª JORNADA DE HOTELARIA HOSPITALAR

A boa liderança uniu diferentes temas discutidos por especialistas na 4ª Jornada de Hotelaria Hospitalar, que ocorreu em 24 de setembro. Para os palestrantes, que atuam em instituições do Rio Grande do Sul e São Paulo, questões distintas como gestão de pessoas, ensino à distância, inovação e experiência do paciente exigem líderes qualificados — sem isso, não há engajamento para concretizar os objetivos da instituição.

A atividade aconteceu no prédio 50 da PUCRS. A programação foi aberta com um painel sobre modalidades de capacitação à distância. O destaque foi a plataforma Educa, desenvolvida pela Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre. A ferramenta é utilizada para engajar seus líderes, disseminar conhecimento e levar as mensagens institucionais para mais perto dos colaboradores. “Não conseguimos avançar se o líder não acreditar na proposta, por isso, treinamos essas pessoas para engajar e aperfeiçoar a gestão”, enfatizou Roberta Almeida, gerente de negócios em ensino e pesquisa da instituição.

A palestra “Gestão de Pessoas e Experiência do Colaborador” teve a fala do gerente de Suporte Assistencial do Hospital Israelita Albert Einstein (SP), Luiz Moreira. “Uma das primeiras ações que tomei quando entrei na governança em 2017, à frente de um



setor que tinha 200 pessoas, foi reunir todos e perguntar o que eles precisavam. Me surpreendi ao ouvir que era um desejo de bom dia e um pouco de respeito”, disse.

Fechando a manhã de atividades, o segmento “Liderança como condutora ao processo de acreditação” teve a presença de Seméia Corral, da consultoria em saúde e educação Corral & Associados. A discussão foi mediada por Romy Ungrad, do Hospital Moinhos de Vento. Inovação e tecnologia na hotelaria hospitalar, ESG, retenção de talentos e experiência do paciente foram os temas de outras palestras da jornada ao longo do dia.

**Concretizar objetivos
das instituições na área
exige líderes qualificados**



SEGURANÇA DE PROCESSOS PAUTA DEBATES NA 3ª JORNADA DE ESTUDOS EM ENDOSCOPIA

A segurança dos processos é primordial para o dia a dia dos procedimentos endoscópicos, favorecendo a saúde dos pacientes e profissionais. Os desafios sobre essa questão marcaram os debates da 3ª Jornada de Estudos em Endoscopia, que ocorreu em 25 de outubro no prédio 50 da PUCRS.

O evento reuniu centenas de profissionais para um dia inteiro de programação, que contou com palestrantes nacionais. A edição, prevista para 2020, foi adiada em virtude da pandemia. A primeira palestra foi de Guilherme Becker Sander, gestor da Unidade de Endoscopia do Hospital Ernesto Dornelles,

que falou sobre o papel da endoscopia na pandemia de obesidade. “Atualmente, temos 55,4% das pessoas com sobrepeso, num crescimento exponencial. É uma questão muito preocupante”, alertou, falando sobre tratamentos endoscópicos como balão intragástrico e gastroplastia endoscópica.

Na sequência, de forma virtual, o professor Rafael Queiroz de Souza abordou os cuidados necessários no dia a dia das unidades de Endoscopia, como em termos de pessoal, higiene e infraestrutura. “O simples treinamento de uma pessoa que nunca manuseou um endoscópio é bastante

Cuidados nos procedimentos favorecem pacientes e profissionais

complexo”, destacou, citando que esses equipamentos têm múltiplas etapas de processamento.

Também online, a professora Adriana Oliveira, da UFMG, discorreu sobre os desafios para o processamento seguro dos endoscópios no Brasil, como técnicas consistentes, protocolos padronizados e seguir as instruções do fabricante. Outra questão essencial é a integração com a equipe médica. “É importante que ele saiba o porquê, quanto tempo demora e como isso afeta em seu trabalho”, disse.

Na parte da tarde, as atividades tiveram continuidade com um debate sobre o cenário atual da endoscopia, focando no processamento e rastreabilidade dos equipamentos. Na sequência, foi apresentado o case de viabilidade da migração do gluteraldeído versus o ácido peracético. Por fim, a jornada teve um talk show sobre a gestão de riscos na endoscopia, discutindo o que mudou nessa área com a pandemia.





ENCONTRO DISCUTE TENDÊNCIAS E DESAFIOS PARA O SUPPLY 4.0



Tecnologias inovadoras para qualificar a gestão hospitalar foram a marca dos debates do 1º Encontro da Cadeia de Suprimentos de Saúde, que aconteceu em 11 de novembro. O evento inédito reuniu mais de 250 participantes no prédio 50 da PUCRS.

Com o tema “Tendências e desafios para o Supply 4.0”, o encontro foi promovido pelo Comitê de Relacionamento com Fornecedores do SINDIHOSPA. Além das inovações, que mudam o fluxo da gestão de suprimentos, há mais desafios no horizonte do setor, conforme destacou Rafael Machado de Oliveira, Procurador Regional Federal da 4ª Região: “até 2025, a cadeia deve mudar de fluxos globais para redes nacionais, regionais e até locais de fornecedores e compradores”, disse.

Liderando setores de suprimentos de

grandes hospitais em São Paulo, as profissionais Tatiana Santana, do Sírio Libanês, e Leonisa Orbusnik, do Hospital Alemão Oswaldo Cruz, abordaram a relevância da tecnologia no dia a dia. “Por que aplicar tecnologia? Para lidar com questões como aumento de leitos, escassez de produtos e espaço para armazenamento”, enfatizou Tatiana, listando desafios nessa implementação, como a necessidade de mão de obra qualificada e interface com equipes assistenciais. Já Leonisa trouxe a experiência do uso de robótica e rastreabilidade com RFID (radiofrequência). Antes, a diretora de suprimentos do HAOC apresentou o case da instituição na gestão de OPMEs (órteses, próteses e materiais especiais).

A coordenadora de suprimentos do Hospital de Clínicas, Simone Mahmud, trouxe

ainda a experiência da gestão desses produtos do ponto de vista de uma instituição pública. “Temos de usar as tabelas da Câmara de Regulação do Mercado de Medicamentos, há impedimento no fracionamento de despesas, além das empresas terem de ser autorizadas para venda aos governos”, destacou.

Inovações mudam o fluxo da gestão de suprimentos

A programação teve continuidade na parte da tarde, com os painéis que abordaram a inovação em Supply 4.0, o futuro da logística hospitalar, compras colaborativas na saúde e, ainda, um debate sobre *strategic sourcing*.



7ª JORNADA DE FARMÁCIA HOSPITALAR DISCUTE BOAS PRÁTICAS E INOVAÇÕES

Experiências exitosas de adoção de tecnologias para a qualificação do atendimento, além de exemplos das melhores práticas de segurança do paciente adotadas nas farmácias hospitalares do Brasil, foram pauta da 7ª Jornada de Farmácia Hospitalar, em 9 de dezembro, no prédio 40 da PUCRS.

Os desafios e peculiaridades da Farmácia Clínica em Pediatria foram apresentados por Ana Cristina Machado, responsável pelo serviço de farmácia clínica das UTIs Pediátrica e Cirúrgica do Hospital Pequeno Príncipe, do Paraná. “Na pediatria é o nosso dia a dia não encontrar na bula prescrições específicas para crianças. Nem tudo está escrito, então você vai construindo esse conhecimento em equipe”.

Os avanços obtidos pelo uso da

tecnologia na gestão da dispensação dos medicamentos foram apresentados pela equipe do Hospital Tacchini, com o case da Farmácia Mobile. O sistema substituiu as prescrições em papel por palmtops e trouxe mais economia, controle e agilidade, além de reforçar a segurança dos pacientes e promover a sustentabilidade. “Estamos poupando 60 eucaliptos por ano e diminuindo 2,5 toneladas de lixo. Em termos de custos, a economia foi de aproximadamente R\$ 54 mil reais por ano”, mensurou a farmacêutica e Gerente de Negócios do Sistema Tacchini, Suhélen Caon.

Na sequência, o uso racional de antimicrobianos foi o tema trazido virtualmente pelo Dr. James Albeiro. Sua fala apontou ações e indicadores de redução de custo em antibioticoterapia e estratégias

potenciais para reduzir os custos desse tipo de terapia. Albeiro chamou atenção para um documento divulgado pela OMS em 2016, demonstrando preocupação com a resistência microbiana. “Se nada for feito, em 2050, as infecções por patógenos resistentes causarão 10 milhões de mortes por ano”.

Durante todo o dia, além das palestras sobre a atuação do farmacêutico clínico em pediatria e suas peculiaridades – como a dose unitária e educação para a alta hospitalar na oncologia – os participantes assistiram apresentações sobre farmacoeconomia e indicadores, radiofarmácia, profilaxia cirúrgica, farmácia clínica pós-pandemia e assistência farmacêutica domiciliar ao paciente idoso. A edição contou ainda com um curso de Avaliações de Tecnologias em Saúde (ATS).

Evento contou ainda com curso sobre Avaliações de Tecnologias em Saúde





HEALTH MEETING REUNIRÁ PROFISSIONAIS E EMPRESAS DA SAÚDE EM PORTO ALEGRE

Para reforçar Porto Alegre como uma referência em saúde, foram lançados dois eventos conectando instituições, empresas e profissionais de todo o país. Em outubro de 2022, ocorreu o “Health Meeting – Encontro de Startups” e, em outubro de 2023, acontecerá o “Health Meeting Business & Innovation”, ambos promovidos pela HM Brasil. Os encontros foram lançados em agosto, durante café da manhã no Salão Amarelo do Hotel Plaza São Rafael.

Autoridades, executivos e lideranças do setor de saúde participaram da atividade. Gilmar Dalla Roza, gestor da HM Brasil, destacou que os eventos vinham sendo gestados há alguns anos. “O Rio Grande do Sul tem todas as condições de abrigar um grande evento como esse, reforçando a capital como metrópole do turismo de negócios”, celebrou em sua manifestação, que abriu o encontro.

O vice-presidente do Sindicato, Rafael Cremonese, destacou que o setor está unido para participar desses encontros. Ele assinalou a importância da capital ter maior articulação como um hub de saúde: “a informação deve ser coesa e transitar dentro do setor privado e público”, afirmou.

A largada foi dada em 3 de outubro de



2022, no TecnoPUC, com a realização do Health Meeting – Encontro de Startups. O evento conectou instituições de saúde com o universo das healthtechs, contando com a apresentação de produtos e soluções das startups, além das últimas inovações científicas e tecnológicas do setor.

Já entre os dias 2 e 4 de outubro de 2023, ocorre o Health Meeting Business & Innovation. A capital gaúcha receberá profissionais e empresas de todo o país para uma extensa programação de palestras, oficinas, seminários e congressos em diversas áreas. Empresas da área da saúde também

contarão com um espaço de 5 mil m² para exposição.

Os eventos são promovidos pela HM Brasil e SINDIHOSPA, contando com o apoio de instituições como: Aliança para Inovação (UFRGS, PUCRS e UNISINOS), Grow+, Ventiur, Wow, TecnoPUC, Zenit Parque UFRGS, UFCSPA, Sebrae, Governo do Rio Grande do Sul, FEHOSUL e Setor Saúde.

**Evento ocorrerá dos
dias 2 a 4 de outubro**



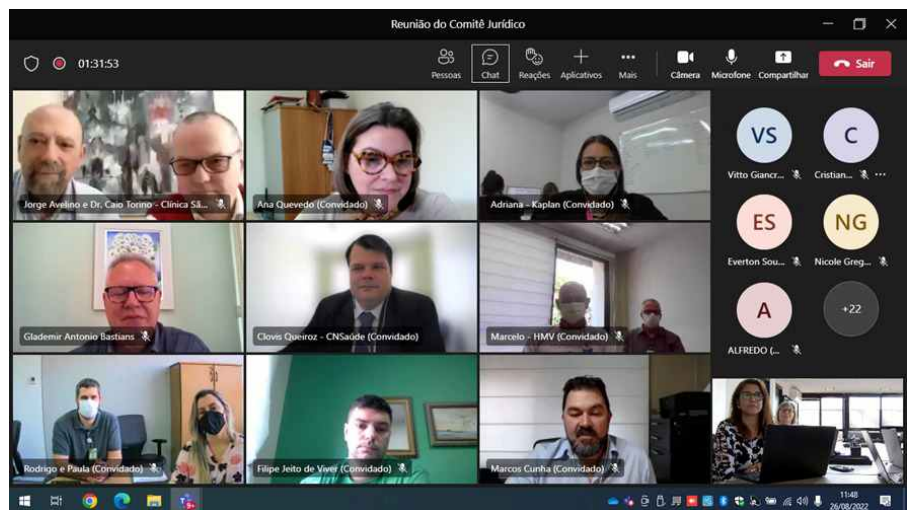
SINDIHOSPA MOBILIZADO EM DEFESA DO SETOR

Entidade teve forte atuação ao longo de 2022 nos temas do piso da enfermagem e do IPE Saúde

A sustentabilidade do setor de saúde é uma das prioridades do SINDIHOSPA. Por meio de sua atuação política e institucional, a entidade trabalha para garantir que os hospitais, clínicas e residenciais tenham plenas condições de oferecer assistência de qualidade ao público, ao mesmo tempo em que existam fontes adequadas de financiamento.

Neste sentido, a questão do piso da enfermagem foi uma das grandes pautas de 2022. A valorização desses profissionais é justa e necessária. No entanto, como foi aprovado pelo Congresso Nacional, o texto tinha graves riscos ao setor, uma vez que não indicava fonte de custeio para o aumento dos vencimentos, que poderia chegar a 200%.

Diante disso, o Sindicato foi voz ativa por uma solução para o tema. A instituição participou de um comitê formado pela Confederação Nacional de Saúde, que obteve a suspensão, no Supremo Tribunal Federal, da lei do piso, até que fosse indicada a fonte de financiamento. Associados também receberam orientações de nosso Comitê Jurídico, bem como do grupo temático da Confederação.



O SINDIHOSPA se posicionou ainda sobre o assunto na imprensa (veja na página 26) e apoiou movimentos como dos hospitais filantrópicos e Santas Casas.

Outra iniciativa em defesa do setor foi relativa ao IPE Saúde. O Sindicato defendeu, em várias ocasiões, a regularização das pendências financeiras entre a instituição e os hospitais e clínicas, para minimizar os prejuízos enfrentados pelos empreendimentos da capital.

Representantes da entidade defenderam soluções para a questão junto aos candidatos ao governo do Estado, como ao receber visita do senador Luiz Carlos Heinze, e em evento com Eduardo Leite e Onyx Lorenzoni, que foram ao segundo turno. Também foi encaminhado ofício assinado pelo Núcleo de Oftalmologia, que solicitou complementação financeira para minimizar o passivo, bem como proposta de maior coparticipação dos serviços oftalmológicos.

NA MÍDIA

A atuação do SINDIHOSPA repercute positivamente nos serviços de saúde e, também, é notícia na mídia estadual e nacional. Confira alguns dos destaques de 2022:

Os 60 anos do SINDIHOSPA foram marcados por diversos espaços na mídia, como um artigo do presidente Henri Chazan, publicado em Zero Hora, e em notícia no Jornal do Comércio.

20 Sexta-feira e fim de semana, 18, 19 e 20 de novembro de 2022 Jornal do Comércio | Porto Alegre

geral

Sindihospa completa 60 anos com forte participação na pandemia

/ HOSPITAIS
Ovi Machado

Com importantes contribuições, principalmente, no momento mais agudo da pandemia, o Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa) comemorou 60 anos de atuação no dia 12 de novembro. O sindicato patronal reúne hospitais, clínicas, laboratórios de análises clínicas, residen-

ciais geriátricos, serviços de home care e outros empreendimentos da Capital. Hoje, o sindicato conta com 70 associados e em torno de 4 mil representados.

Durante a pandemia, a entidade fez parte dos comitês de crise do Rio Grande do Sul e Porto Alegre e junto à Assembleia Legislativa do Estado. O presidente do Sindihospa, Henri Siegest Chazan, ressaltou que o Sindihospa também indicou a primeira idosa a ser vacinada no Rio Grande do Sul e auxiliou na

vacinação contra a Covid-19 nos anos de Porto Alegre. "Hoje, a dona Elvira Gonçalves Bern, está com saúde e com 90 anos de idade", comenta o dirigente.

Segundo Alessandra Deivid, gerente do Sindihospa, a entidade tem um papel também relevante junto ao seu segmento, uma vez que age como protagonista nas negociações com as classes profissionais e gerando serviços de rede pública e privada. Alessandra cita o trabalho de defesa dos interesses dos

associados, colaborando para qualificar as políticas públicas e os modelos de atendimento das instituições. "Uma das ações, levou a padronização de cures das embalagens de medicamentos, como forma de facilitar os profissionais da área", lembra.

Henri Siegest Chazan e Alessandra Deivid estiveram visitando a sede do Jornal do Comércio e na oportunidade foram recebidos pelo diretor de Operações do K. Giovanni Jaron Tumbeiro.



Chazan lembrou contribuições

ZERO HORA, SÁBADO E DOMINGO, 12 E 13 DE NOVEMBRO DE 2022

ARTIGO

HENRI SIEGEST CHAZAN
Presidente do Sindihospa (Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre)

UMA CIDADE QUE RESPIRA SAÚDE

Porto Alegre é uma cidade que respira saúde. Aqui reunimos 18 hospitais, quatro universidades e centros de pesquisa que são referência em qualidade e assistência de excelência no Brasil e no mundo, recebendo milhares de pessoas em busca de tratamento, network e especialização. Um capital humano e de infraestrutura que foi desenvolvido ao longo de mais de um século.

O setor de saúde é exemplo do que há de melhor em nossa Capital, que em 2022 celebrou seus 250 anos. Une a força do trabalho com a inovação permanente, rompendo fronteiras para levar à população um serviço de qualidade. Claro, temos desafios a superar, por meio de comitês que reúnem membros das diversas instituições associadas.

Chegamos às seis décadas de ter contribuído diretamente nessas conquistas para a Capital – as quais reforçam nossa responsabilidade na construção de novos avanços. Com trabalho, integração e inovação, faremos Porto Alegre ser, cada vez mais, uma referência em saúde para o mundo.

lhor atendimento, além de gerar mais desenvolvimento, emprego e renda, incluindo setores como hotelaria, alimentação e turismo.

Tornar isso realidade é um dos objetivos do Sindihospa, que celebra neste sábado 60 anos de forte atuação na representação do setor de saúde da Capital, por meio de hospitais, clínicas, residenciais geriátricos, laboratórios de análises clínicas, entre outros. Em articulação com o setor público e privado, lutamos pela qualificação contínua dos serviços, das políticas públicas e da gestão dos empreendimentos.

Realizamos ainda eventos de alcance nacional para capacitação de profissionais, por meio de comitês que reúnem membros das diversas instituições associadas.

Chegamos às seis décadas com orgulho de ter contribuído diretamente nessas conquistas para a Capital – as quais reforçam nossa responsabilidade na construção de novos avanços. Com trabalho, integração e inovação, faremos Porto Alegre ser, cada vez mais, uma referência em saúde para o mundo.

Artigos devem ter até 2.000 caracteres. Os textos assinados não representam a opinião do Grupo RBS. bit.ly/opinao@zucchati artigo@zerohora.com.br [@opinao](https://twitter.com/opinao)

CORREIO DO POVO

MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE

Homenagem ocorreu no plenário do Legislativo Municipal

SINDIHOSPA

Câmara entrega diploma ao Sindicato dos Hospitais

A Câmara Municipal de Porto Alegre entregou nesta terça-feira o Diploma de Honra ao Mérito ao Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa) em cerimônia realizada no Plenário Otávio Rocha. A distinção foi proposta pelo vereador Altoni Medina e marca os 60 anos de fundação da entidade. Na ocasião, Medina relatou como surgiu o Sindicato e salientou a atuação na defesa dos interesses dos seus associados, tornando-se "um elo fundamental para as soluções dos problemas nos diversos setores da saúde", alcançando um papel relevante na sociedade. "O Sindihospa age como protagonista nas negociações com as classes profissionais e prestadores de serviços da rede pública e privada, além de defender os direitos de seus associados", disse Altoni, ressaltando que o sindicato tem reconhecimento nacional em eventos voltados para a educação no setor da saúde.

O vice-presidente do Sindihospa, Rafael Cremonese, evidenciou o destaque nacional de Porto Alegre na área da saúde. "A Capital poderia e deveria ser considerada um hub de saúde na América Latina", Cremonese mencionou que há discussões dentro do sindicato, sejam hospitalares ou residenciais, para promover eventos científicos e fóruns de debate focados na qualificação dos profissionais da área. Acrescentou que 2023 poderá ser um ano de grande difusão para a saúde devido ao prepço dos insumos, que aumentaram durante a pandemia.

Fundado em 12 de novembro de 1962, o sindicato representa os prestadores de serviços de saúde estabelecidos na capital gaúcha. O sindicato patronal reúne hospitais, clínicas, residenciais geriátricos, empresas que prestam serviços de home care, laboratórios de análises patológicas, clínicas veterinárias, estéticas e outras organizações do setor.

CORREIO DO POVO

Piso da enfermagem: a conta precisa fechar

Henri Siegest Chazan
Presidente do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (SINDIHOSPA)

Ao longo dos últimos dois anos, a saúde se viu diante de seu maior desafio. Profissionais e infraestrutura foram testados ao limite, exigindo investimentos e adaptações em tempo recorde. Vencemos o período mais crítico da pandemia. Mas, para superarmos novas ameaças sanitárias, precisamos garantir que o setor esteja pronto para tanto, além de prestar a assistência de qualidade do dia a dia.

No entanto, a sustentabilidade da saúde está em perigo. O PL 2564/2020, que institui o piso da enfermagem, em seu texto atual, trará um impacto financeiro que as instituições não terão como arcar. Não se discute a justiça da valorização dos profissionais, que é mais do que necessária. Porém, como está, o texto será prejudicial aos próprios enfermeiros e técnicos.

Estudos mostram que o impacto chegaria a R\$ 18,4 bilhões para todo o setor, em diversos estados, o aumento dos vencimentos seria superior a 100%. Com uma única decisão, hospitais, clínicas e residenciais geriátricos e pessoas físicas que contratam um profissional para o cuidado de um único paciente terão de arcar com essa conta.

O efeito será devastador, instituições públicas e privadas poderão ter de demitir enfermeiros ou mesmo reduzir muito ou encerrar suas atividades pela inviabilidade de pagar essa conta. Quando agravado pelo atraso em repasses de recursos, como no caso do IPÉ Saúde aqui no Estado, somado à redução das receitas e aumento dos custos de insumos trazido pela pandemia. Além do aumento do desemprego, a assistência será prejudicada para toda a população.

O projeto foi aprovado na Câmara dos Deputados, mas ainda depende da sanção do presidente Jair Bolsonaro. Esperamos que o PL seja vetado ou, então, que a União e o Legislativo assegurem que essa conta feche, indicando fontes de financiamento para que o piso seja pago. O justo reconhecimento aos profissionais de enfermagem deve estar em equilíbrio com a sustentabilidade do setor de saúde. Caso contrário, o atendimento à população estará em sério risco em todas as pontas da rede assistencial.

Jornal do Comércio | Porto Alegre

/ ARTIGOS

Piso da enfermagem: é preciso equilíbrio

Marcos Cunha

A valorização dos profissionais de enfermagem é mais do que justa – e a revalidação de um piso salarial para a categoria é antiga e legítima. Porém, como foi posto no PL 2.564/2020, aprovado no Congresso Nacional e, agora, aguardando sanção presidencial, o que veremos será prejuízo para estes trabalhadores e todo o sistema de saúde.

O grande problema reside na ausência de fonte de financiamento desse custo. Somente no Rio Grande do Sul, o piso do técnico de enfermagem passará de R\$ 1.788,40 para R\$ 3.325,00 – um aumento de 180%, numa única decisão. Não é algo injusto para os profissionais, mas instituições como hospitais, clínicas, residenciais geriátricos e pessoas que contratam enfermeiros particulares não terão como arcar com essa conta de uma só vez.

Somente em Porto Alegre, são mais de 400 residenciais geriátricos. O Núcleo de Residenciais Geriátricos do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa) vem trabalhando para qualificar esses empreendimentos – e o incentivo a contratação de técnicos de enfermagem para um atendimento de excelência aos idosos é uma dessas ações.

É urgente que seja definida uma forma de custeio desse piso. Dos grandes hospitais aos cidadãos que possuem um enfermeiro em casa, todos terão de lidar com o aumento de uma hora para outra, uma vez que o novo valor, se sancionado, entrará em vigor imediatamente. Sem ajustes, poderemos viver a maior crise da saúde logo após a pandemia. Ainda há tempo de buscar o equilíbrio para esse tema – e o setor clama para que União e Legislativo se unam por uma saída. Caso contrário, o impacto será devastador para toda a população.

Reconhecer o trabalho dos profissionais de enfermagem é necessário, mas com razoabilidade

Coordenador da Moderna Idade - Núcleo de Residenciais Geriátricos do Sindihospa

O Correio do Povo destacou a homenagem recebida pelo Sindicato na Câmara de Vereadores, marcando as seis décadas de trabalho da instituição.

O Sindicato marcou posição em relação ao piso da enfermagem, defendendo a indicação de fontes de financiamento para a questão, com artigos do presidente Henri Chazan e do coordenador do Moderna Idade, Marcos Cunha.

INFORME ESPECIAL

Selecionada pelo Moderna Idade para ser a primeira idosa vacinada contra a Covid-19, Eloína Gonçalves Born teve seu aniversário de 101 anos celebrado nas páginas de Zero Hora, na coluna da Juliana Bublitz.



REMARQUEL DIVULGAÇÃO

Dona Eloína fez 101 anos

Primeira idosa imunizada contra a covid-19 no Rio Grande do Sul, Eloína Gonçalves Born (foto) acaba de completar 101 anos, cheia de saúde e com o esquema vacinal completo. Em janeiro de 2021, ela ficou famosa pela mensagem de esperança no início da campanha de vacinação, em meio à enxurrada de fake news contra a CoronaVac. À época, a escolha da

aposentada para receber a primeira dose no ato simbólico do governo do Estado foi intermediada pelo Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa) – que segue acompanhando os passos de Eloína. No último domingo, a moradora do Residencial Geriátrico Donna Care, na Capital, comemorou o aniversário com direito a bolo e festa em família.

CORREIO DO POVO

GERAL

Idosos têm ação de saúde e diversão

Atividade do Sindicato dos Hospitais, proporcionou uma série de serviços gratuitos no Parcão

Uma ação do núcleo Moderna Idade, de filiados geriatras do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa), proporcionou a idosos uma série de serviços de saúde gratuitos, como aferição de pressão arterial, glicose, atividade visual, massagem, alongamentos, entre outros, além de apresentações musicais e de dança com o grupo Divas da Alegria. O evento ocorreu neste sábado, no Parque Molinos de Vento, em Porto Alegre.

A ação, também denominada Moderna Idade, teve a participação de parceiros, a exemplo do Hospital Molinos de Vento, Senac, Associação Nacional de Aposentados e Pensionistas da Previdência Social (ANAPPS) e Instituto da Mama do Rio Grande do Sul (Imama). A ideia é celebrar nesta importante data, já que outubro é o mês das pessoas idosas, mas também trazer para este público este tipo de serviços. Esta população cada vez mais cresce e participa das atividades, em relação a assigmentamento", afirma o coordenador da Moderna Idade, Marcos Cunha.

As atividades como um todo divertiram o público presente. "Temos oferecer os serviços médicos. Aproveitamos para medir a pressão e está tudo bem", contou Nilda Mendes Oliveira, que esteve no evento acompanhada da filha, a advogada Anna Paula Mendes Oliveira, o marido, Roberto Luiz Oliveira, e a amiga Elaine Grazi. Todos são moradores de Porto Alegre, de diferentes bairros. "Acredito que esta iniciativa também é muito importante", disse Roberto, que tem deficiência visual.

A coordenadora do curso de Enfermagem da Faculdade de Ciências da Saúde do Hospital Molinos de Vento, Maria José Santos de Oliveira, avisa que o evento também buscou ampliar a qualidade de vida deste público da terceira idade, visando especialmente aspectos de prevenção. "Estamos vindo de uma pandemia onde os idosos ficaram bastante isolados. Este evento tem a possibilidade de trazer esta reaproximação", afirma.



Apresentações de grupos animam ao público presente no evento

Ainda de acordo com ela, é importante que os idosos também possam realizar acompanhamentos periódicos de sua saúde. "O acompanhamento precisa ser mensal. Além disso, cuidar bastante da alimentação, praticar atividades físicas, observar os tratamentos", afirma ela. O aposentado Roberto Pires, morador de Novo Hamburgo, chegou logo cedo ao evento. "Davi a música, e quando cheguei aqui, estava acontecendo. Me senti muito bem e estava muito boa. É ótimo que aconteçam eventos assim", opinou ele, que foi atendido no estande do Hospital Molinos de Vento.

Marcando o Mês do Idoso, o Moderna Idade realizou evento especial no Parcão, com atividades culturais e de saúde. A iniciativa foi notícia no jornal Correio do Povo.

A programação de eventos realizada pelo SINDIHOSPA abordou temas como farmácia, hotelaria hospitalar e boas práticas em serviços de alimentação. Veículos como Medicina S/A, GaúchaZH e Jornal NH destacaram as atividades em suas páginas.

GZH SAÚDE

Evento do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre debaterá a farmácia hospitalar em dezembro

Sétima edição da atividade promovida pelo Sindihospa reunirá profissionais da área

SINDIHOSPA debate inovação e tecnologias na hotelaria hospitalar

EVENTOS 12/09/2022

No dia a dia do ambiente hospitalar, os serviços de hotelaria são fundamentais para um cuidado adequado e a plena segurança dos pacientes. Qualificar esse trabalho é uma exigência permanente para o setor de saúde — e os desafios para atingir esses avanços serão discutidos na 4ª Jornada de Hotelaria Hospitalar do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (**SINDIHOSPA**).

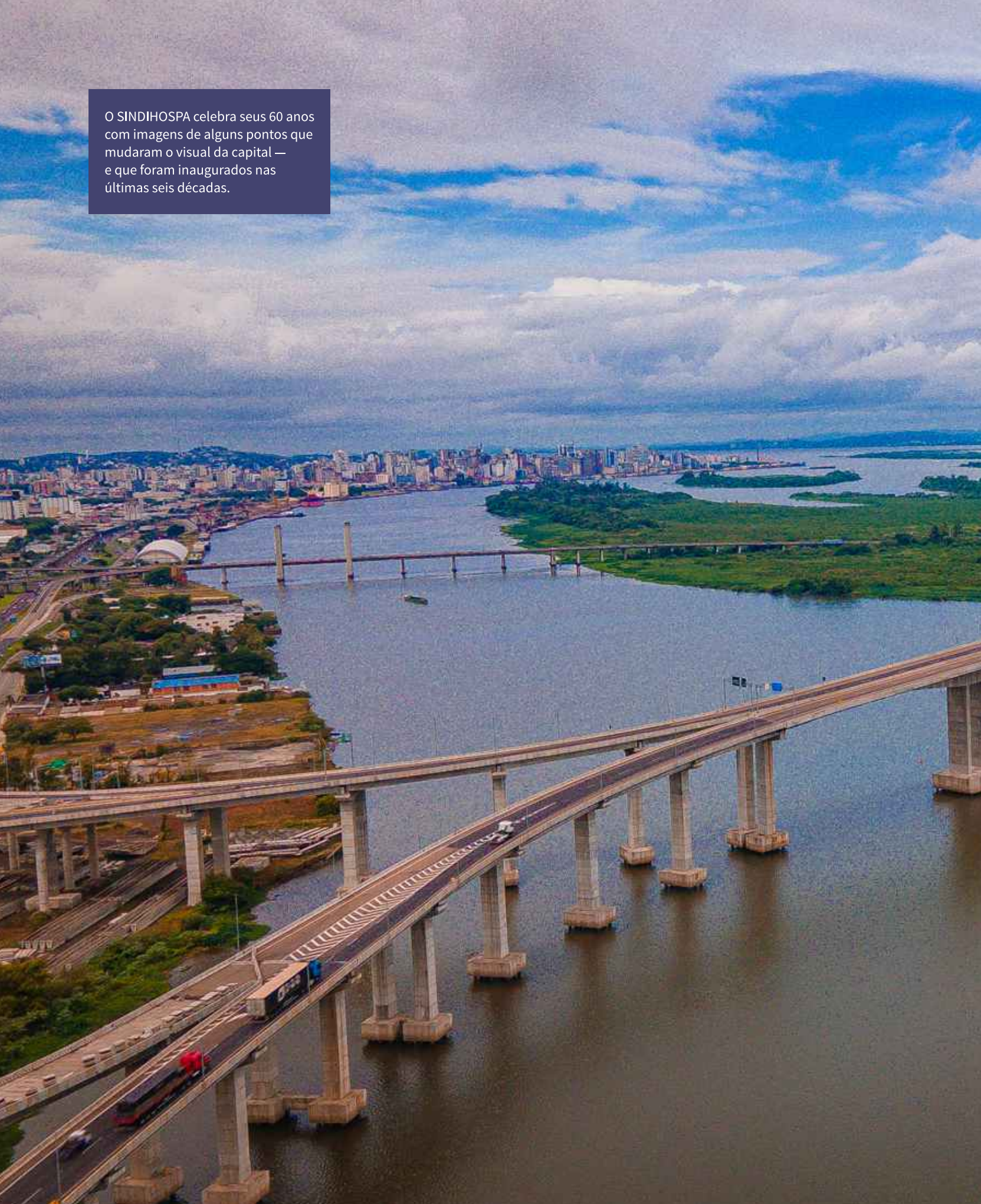
Saúde | ABC para VOCÊ

Sindihospa promove curso

Para reforçar boas práticas e atualizar os profissionais sobre as legislações, Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa) e o Sebrae RS promovem o curso Boas Práticas para Serviços de Alimentação nos dias 19 e 26 de setembro, no Espa-

ço de Negócios do Sebrae. Abordará a manipulação de alimentos, higienização ambiental, estruturas e cuidados sanitários, além de normas da Anvisa e secretarias de Saúde. Inscrições em: eventos-sindihospa.com.br/evento/boas-praticas-de-alimentacao06.

O SINDIHOSPA celebra seus 60 anos com imagens de alguns pontos que mudaram o visual da capital — e que foram inaugurados nas últimas seis décadas.



Nova Ponte do Guaíba,
aberta ao tráfego em 2020,
tem 2,9 quilômetros de
extensão

Comitês



COMITÊ DE CONTROLE DE INFECÇÃO

O ano de 2022 foi pautado por muitos desafios, como o resgate das boas práticas seguras, através de alguns processos e protocolos que se perderam nos últimos anos de pandemia da Covid-19. Foram marcantes no ano as estratégias organizacionais de qualidade do cuidado e da cultura de segurança do paciente, o fortalecimento do sistema de aprendizagem, esforços das equipes multidisciplinares e a importância da boa atuação dos líderes. O grupo promoveu cinco reuniões no formato híbrido. Em agosto, foi realizada a 3ª Jornada de Controle de Infecção, em formato presencial, contando com um público de 213 participantes. Além de temas atuais e palestrantes com expertise, oportunizou um cenário para debates e trocas de experiências que sempre enriquecem os eventos científicos.



COMITÊ DE FARMÁCIA

O ano se iniciou traçando metas de validação de farmácias de manipulação de sólidos, líquidos e de injetáveis para ampliar oportunidades de fornecedores qualificados no segmento. Houve revisão de roteiros de inspeção para farmácias de manipulação e distribuidoras de medicamentos, além de seis validações de distribuidores importantes para o segmento.

As faltas de mercado continuaram acontecendo em 2022, assunto discutido de forma contínua na busca de alternativas e troca de experiências. O comitê realizou ainda encontros com grupos de trabalho internos das farmácias dos hospitais, o que levou à criação de dois grupos para melhorias na antibioticoprofilaxia cirúrgica, controle de medicamentos controlados no setor e automação de processos de dispensação.

Após a publicação da Resolução CFF 731, na área dos gases medicinais, o comitê se reuniu com o Conselho Regional de Farmácia para elaborar um programa de capacitação de farmacêuticos e cumprimento da nova norma. Foi criado um grupo de trabalho com representantes do Sindicato, empresas do setor e representantes do Conselho, que estruturou uma proposta de iniciativa nesse sentido. Fechando o ano, o comitê realizou a 7ª Jornada de Farmácia Hospitalar.

COORDENAÇÃO

Marizete Balen - Hospital Ernesto Dorneles

REPRESENTANTES

Aline Cristina Scheibler - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Andréia C. Duque Amorim - Hospital Ernesto Dorneles
Ariane Baptista Monteiro - Hospital São Lucas da PUCRS
Cristiane Machado Virgínio - Instituto Kaplan
Cristiane Tejada Kowski - Hospital Moinhos de Vento
Cristini Klein - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Darlan Sebastião da Rosa - Hospital Vila Nova
Débora Zampiva - Hospital Divina Providência
Diego Jung Stumpfs - Hospital Mãe de Deus
Gabriela Santos da Rosa - Hospital Divina Providência
Gisele Cerqueira da Silva - Hospital Independência
Jessica Dallé - Hospital Fêmina
Karin Bittencourt - DIAGLASER
Kassia Elisa Cardoso - Hospital Divina Providência
Maite Miranda - Hospital Mãe de Deus
Micheline G. Dalarosa - Hospital N. Sra. da Conceição
Nara Beloni Gonçalves Saraiva - Hospital Cristo Redentor
Natalia Gomes Lisboa - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Patricia Gleit - Hospital Moinhos de Vento
Raquel Fabiane da S. M. Homem - Instituto Kaplan
Vanessa Prussiano - Hospital São Lucas da PUCRS

COORDENAÇÃO

Shirley Frosi Keller - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre

REPRESENTANTES

Adriana Steffens - Hospital Materno-Infantil Presidente Vargas
Arielen Dagostim Borges - Hospital Mãe de Deus
Bárbara Coletti Borba - Hospital Ernesto Dorneles
Bianca Gubert Borges - Hospital Moinhos de Vento
Calize Santos - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Clarissa Decken - Hospital Mãe de Deus
Claudine Andrade Fantinelli - Instituto Kaplan
Diana Bruscatto - Hospital Tacchini
Drielle Rosa - Oncoclínicas
Fernanda C. Silveira - Hospital Ernesto Dorneles
Fernanda Viero - Hospital Mãe de Deus
Ilda Feiden - Hospitalar ATS
Kele Santos - DIAGLASER
Lisiane Nichele Pereira - Hospital N. Sra. da Conceição
Luana Pancotte - Hospital São Lucas da PUCRS
Mariele Froner Nogueira Scortegagna - Hospital Divina Providência
Marizete Balen - Hospital Ernesto Dorneles
Mauren Azevedo - Hospital Regina
Nicole Perin Moltocar - Oncoclínicas
Priscila Ferraz Ribeiro - Hospital Divina Providência
Raquel Denise Petry - Hospital Fêmina
Rodrigo Martins Saldanha - Hospital Independência
Sofia Jacobsen Vieira - Instituto de Cardiologia
Thalita Silva Jacoby - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Vanessa Hegele - Hospital Cristo Redentor



COMITÊ DE FATURAMENTO

Em 2022, a pauta principal foi a negociação do contrato entre o IPE Saúde e os prestadores de serviços médico-hospitalares. As tratativas tiveram a participação de dois membros do comitê, nomeados pela FEHOSUL e Federação das Santas Casas do Rio Grande do Sul. Outro desafio enfrentado foi a dificuldade com as operadoras na concessão do reajuste preconizado em contrato, devido à alta sinistralidade, sem contar o elevado índice de glosas indevidas.



COMITÊ DE GESTÃO AMBIENTAL

O comitê iniciou o ano realizando reuniões com a direção do Departamento Municipal de Limpeza Urbana (DMLU), para revisão do termo de cooperação existente entre a instituição e os hospitais. O acordo visa a disponibilização do serviço de coleta seletiva para os serviços hospitalares, promovendo a reciclagem e o possível incremento de renda aos trabalhadores. A diminuição na quantidade dos rejeitos e o aumento da eficiência das cooperativas também estiveram sob o olhar do grupo.

Debates sobre logística reversa, sucatas metálicas, mobiliários, energia solar e eficiência energética estiveram na lista de temas abordados, buscando reduzir os impactos oriundos da atividade hospitalar e uma maior eficiência dos mesmos.

COORDENAÇÃO

Daniela Medeiros (até junho/22)
Hospital Mãe de Deus
Cristiane A. Tonelo Manfrom (após julho/22)
Hospital São Lucas da PUCRS

REPRESENTANTES

Alexandra Vanti - CORS
Ana Bertagnolli - Hospital Divina Providência
André Beal - Hospital Mãe de Deus
Andrea Araújo - Hospital Moínhos de Vento
Bibiana Dutra Antunes da Cunha - Hospital Moínhos de Vento
Carla Emiliano Gomes - DIAGLASER
Cássia Lusani - Hospital Mãe de Deus
Daniele Couto Curtinove - Hospital Mãe de Deus
Débora Ferrari Ribeiro - Hospital São Lucas da PUCRS
Dulce Verônica Hippler - Hospital Divina Providência
Elisabete Brand - Hospital Tacchini
Fernanda Roia - Hospital Moínhos de Vento
Fernanda Selistre R. Pellenz - Oncoclínicas
Julina Vieira - Hospital Ernesto Dorneles
Karin Armange - Hospital Divina Providência
Karina Bardini - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Luana Soares Alves - Instituto Kaplan
Lucas Teixeira - São Pietro Saúde
Maria Cristina Brasil - Hospital Ernesto Dorneles
Michele Alves Nunes - Provitae
Patrice Matins Augusto - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Priscila G. Peretti - Hospital Tacchini
Vanessa Patzlaff Brandolf - Oncoclínicas

COORDENAÇÃO

Márcia Bonini Afonso (até setembro/22)
Hospital São Lucas da PUCRS
Bruna Valandro Trolli Vieira (após novembro/22)
Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre

REPRESENTANTES

Ana Paula Melo Terres - Instituto Kaplan
Angela Tavares - Hospital Divina Providência
Cássia Lizandra Capela - Instituto de Cardiologia
Diovana Daus Borges Fortes - Hospital Moínhos de Vento
Elisabeth Reinehr - APHILAV
Elizandra Borba - Hospital Ernesto Dorneles
Gabriel Luthemeyer - Hospital N. Sra. Da Conceição
Jeane Borba - Hospital Mãe de Deus
José Volnei Lápis Lopes - Hospital N. Sra. Da Conceição
Leandro Berezanskyj - Hospital Divina Providência
Ligiane Almeida - DIAGLASER
Michele Metz - Hospital N. Sra. Da Conceição
Raquel Fabiane. Da S. Moreira Homem - Instituto Kaplan
Rebeca Bastos Silva - Hospital N. Sra. Da Conceição
Rogério Almeida da Silva - Hospital Moínhos de Vento
Tainá Flores da Rosa - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Viviane Pazzini Carvalho - Instituto de Cardiologia



COMITÊ DE HOTELARIA

Temas relevantes para a área foram abordados ao longo do ano, como indicadores de gestão de pessoas, processos e a importância de inserir novas tecnologias às atividades para melhorar o desempenho. Em 2022, ocorreu a 4ª Jornada de Hotelaria Hospitalar, com participação de grande público de todo o Rio Grande do Sul, debatendo assuntos como acreditação, inovação e experiência do paciente.

O comitê recebeu representante de uma empresa de *facilities*, que apresentou o modelo de trabalho, tecnologia e construção de processos, trazendo novas possibilidades para a área da saúde. Houve ainda encontro com uma companhia de tecnologia, que demonstrou produto inovador com soluções para o setor hospitalar. O ano foi fechado com uma análise das pautas abordadas e organização do formato de trabalho para 2023.



COMITÊ JURÍDICO

O piso da enfermagem foi o grande destaque do ano para o comitê, que se dedicou a avaliar o impacto econômico, operacional e jurídico no âmbito das instituições de saúde. O grupo também acompanhou os desdobramentos da ação de inconstitucionalidade contra a lei, proposta pela Confederação Nacional da Saúde (ADI 2222), que teve liminar deferida em favor da instituição, e que segue em tramitação no Supremo Tribunal Federal, aguardando julgamento.

Ainda em 2022, o Sindicato obteve êxito na assinatura de aditivos às Convenções Coletivas de Trabalho 2021/2023 com todas as categorias profissionais da saúde, contemplando a previsão de reajuste salarial do período 2021/2022, que foi debatido ao longo das reuniões. O grupo enfatizou discussões de temas judiciais de natureza coletiva com impacto ao setor, como adicional de insalubridade, periculosidade, terceirização, entre outros, advindos da manutenção do cenário pandêmico.

Por fim, houve atuação conjunta com o Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho na promoção de capacitação técnica voltada às radiações ionizantes, com foco preventivo para as instituições.

COORDENAÇÃO

Márcia Maria Fávero
Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre

REPRESENTANTES

Alexsandra Costa da Silva - Hospital N. Sra. da Conceição
Angela Simone Tavares - Hospital Independência
Caroline Beirão - Hospital Mãe de Deus
Danusa Malta da Silveira - Hospital São Lucas da PUCRS
Elisabete Reinehr - APHILAV
Fernanda Cervo Garagorry - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Joana D'Arc Paz T. Jobim - Grupo Hospitalar Conceição
Liana Klagenberg - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Maria Cristiane de Souza Godinho - Hospital Divina Providência
Naianne Marceli Rodrigues - DIAGLASER
Pamela Barata Moraes - Hospital Mãe de Deus
Patricia da Silva Lima de Souza - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Paula Gaona - Hospital da Restinga e Extremo-Sul
Paula Irene Cogo - Hospital Ernesto Dorneles
Raquel Fabiane da Silva M. Homem - Instituto Kaplan
Raquel de Oliveira - Hospital Santa Ana
Romy Ungrad - Hospital Moinhos de Vento
Viviane Jacques Vianna - Hospital Ernesto Dorneles

COORDENAÇÃO

Ana Cristina Cardoso Quevedo - Xavier Advogados

REPRESENTANTES

Ariel Zvoziak - Hospital Mãe de Deus
Caio Mucio Torino - Clínica São José
Cristiane M. Correa - Instituto de Cardiologia
Daniella Barreto - Hospital Moinhos de Vento
David Pereira Garcia Junior - Hospital Moinhos de Vento
Everton Souto - Hospital São Lucas da PUCRS
Heloisa Helena S. Dib - Serdil
Kátia Sehn - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Lara Giudice - Bem-Estar Residence Care
Lucia Coelho Nobre - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Marcos Cunha - Solar Anita Residencial Sênior
Patrícia de Azevedo Bach Radin - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Rosa Maria Fróes - Hospital Ernesto Dorneles
Rosa Maria Nascimento - Hospital Divina Providência
Silvia Menna Barreto - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Vitto Giancristóforo dos Santos - Grupo Hospitalar Conceição



COMITÊ DE NUTRIÇÃO

O grupo iniciou o ano com a organização da Jornada de Nutrição, realizada em maio, em formato presencial, que contou com 156 participantes e palestras relacionadas a comportamento alimentar, nutrição clínica e covid-19, gestão, liderança e marketing empresarial.

Foram realizadas visitas técnicas aos fornecedores de alimentos, feitas por componentes do grupo, buscando a aprovação e validação de fornecedores em conjunto. Houve ainda o projeto de apresentação dos serviços de nutrição dos hospitais de Porto Alegre e a planilha de indicadores de gestão, com foco no compartilhamento dos formatos de trabalho dos núcleos, gestão e troca de informações. Foram debatidas pautas vinculadas às portarias dos órgãos públicos e visitas da vigilância sanitária, visando o alinhamento de processos entre as instituições.

COORDENAÇÃO

Cláudia Villela
Hospital Independência
(Rede Divina Providência)

REPRESENTANTES

Ana Maria Zilio - Instituto de Cardiologia
Bruna Fraga dos Santos - Hospital Cristo Redentor
Camila Veronese - Hospital Moinhos de Vento
Carine Inês Eidt - Hospital Moinhos de Vento
Caroline Boligon - Hospital Mãe de Deus
Débora Raupp Alves - Instituto de Cardiologia
Elisa Loch Razzera - Instituto de Cardiologia
Jaqueline Nunes - Clínica São José
Liana Klagenberg - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Luciane Carvalho - Hospital São Lucas da PUCRS
Luiza Vedana Cauz - Instituto Kaplan
Natália Refosco Henn - Hospital Cristo Redentor
Néli Akui - Hospital Divina Providência
Pamela Reisswitz - Hospital N. Sra. da Conceição
Paula Elisa de Oliveira - Hospital Moinhos de Vento
Renata Schenkel - Hospital Ernesto Dorneles
Rosana Oliveira de Oliveira - Hospital Cristo Redentor
Thais Hammes - Hospital de Clínicas de Porto Alegre



COMITÊ DE PROCESSAMENTO DE PRODUTOS PARA SAÚDE

Neste ano, o comitê reiniciou seus encontros híbridos, muito mais produtivos e interativos. O grupo organizou a 3ª Jornada de Estudos em Endoscopia, que teve troca de experiências sobre indicadores de qualidade para Centro de Material e Esterilização (CME), registro de eventos adversos e sentinela em CME e Centro Cirúrgico, além de debates sobre validade dos sistemas de barreira dos Produtos Para a Saúde (PPS).

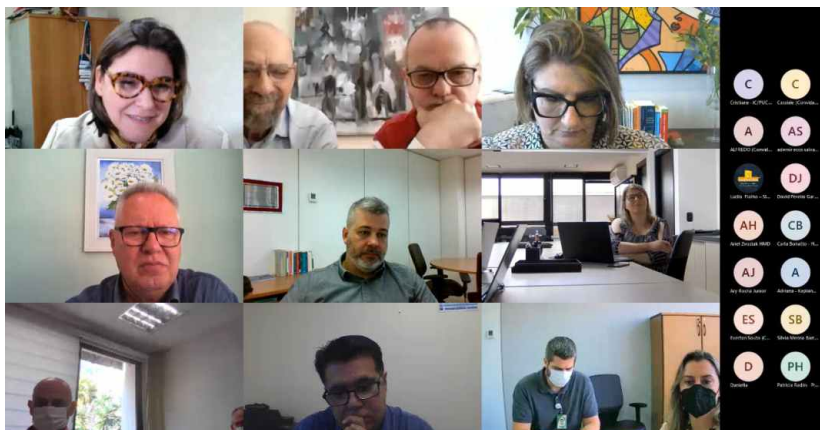
Foi iniciada em 2022 a revisão e atualização do Manual de Boas Práticas de PPS. Ocorreu ainda a revisão e atualização da Tabela de Limpeza e Desinfecção de Produtos de Terapia Ventilatória. Os encontros do grupo também tiveram feedback entre os enfermeiros que participam de congressos nacionais e internacionais.

COORDENAÇÃO

Márcia Arsego
Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre

REPRESENTANTES

Adivanessa Comin - Hospital Ernesto Dorneles
Camila Zanatta - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Chirley Dias - DIAGLASER
Claudia Feldmann Gonçalves - Hospital N. Sra. da Conceição
Elise Silveira da Silva - Hospital São Lucas da PUCRS
Fernanda Freitas Pinto - Hospital Ernesto Dorneles
Fernanda Loss Baldassari - Hospital São Lucas da PUCRS
Gisele Arruda Pereira - Instituto de Cardiologia
Luane Martins do Canto - Hospital Independência
Renata Pereira S. Artioli - Hospital Moinhos de Vento
Rosângela Sawitski - Hospital Cristo Redentor
Sílvia Pedroso Tavares Soares - Hospital São Lucas da PUCRS
William Cunha dos Santos - Hospital Divina Providência
Zuleimar Urbano de Melo - Hospital de Clínicas de Porto Alegre



COMITÊ DE RECURSOS HUMANOS

É responsável pelas negociações das Convenções Coletivas junto aos sindicatos profissionais da área da saúde, por meio de uma Comissão de Negociação, formada a partir dos membros desse grupo.

Os integrantes atuam na área de RH e têm larga experiência no setor de saúde, contribuindo com as dinâmicas de negociação coletiva, participando não só em mesa de negociação como, também, no âmbito dos processos de mediação instaurados pelo Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT-4) sobre as várias temáticas trabalhistas de interesse coletivo, além das pautas de cada categoria profissional e respectiva data-base.

Em 2022, as reuniões ocorreram em formato híbrido e foram tratados especificamente assuntos relativos aos aditivos e à concessão de reajuste salarial.

COORDENAÇÃO

Ana Cristina Cardoso Quevedo - Xavier Advogados

REPRESENTANTES

Ademir Martins - ECCO SALVA
 Ary Junior - AESC
 Cassiele Selbach - DIAGLASER
 Eduardo de Franceschi - Hospital Ernesto Dorneles
 Elisângela S. da Silva - Grupo Fleury
 Gledemir Antonio Bastians - Hospital Divina Providência
 Gustavo Duarte Rodrigues - São Pietro Saúde
 João Alfredo R. da Silva - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
 José Antonio Costa - Hospital Ernesto Dorneles
 Ligia Ventura - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
 Luciana Schavinski - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
 Luciana Souza da Rocha - Instituto Kaplan
 Luciano de Souza Hasse - Clínica São José
 Luiz Gustavo Martins - Hospital Independência
 Marcelo Genro Schutz - Hospital Moinhos de Vento
 Paula Rodrigues Morroni - Grupo Hospitalar Conceição
 Vanessa Gaspar da Silva - Hospital São Lucas da PUCRS



COMITÊ DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

Este 2022 foi marcado pelo início da virada, na ótica de suprimentos, da pandemia da Covid-19. Houve desafios e escassez de alguns insumos, mas foi possível gerenciar e garantir o abastecimento dos serviços, com o esforço das equipes e o fortalecimento do relacionamento com fornecedores e entre os hospitais.

Foi um ano também de orgulho pela realização do 1º Encontro da Cadeia de Suprimentos de Saúde do Sindicato. Evento com uma pauta diversa e concorrida, tendo sido um dos de maior público em 2022, e que permitiu discutir, a partir de cases reais com palestrantes nacionais, os desafios e as soluções para as demandas do futuro próximo.

Ainda, uma pauta sempre em voga — e que teve um workshop específico com os times — foi a discussão sobre o controle e gestão do fluxo de OPMEs (Órteses, Próteses e Materiais Especiais), buscando um fluxo limpo com as melhores práticas compartilhadas pelas equipes.

COORDENAÇÃO

Rafael Martins Lopes - Hospital Moinhos de Vento

REPRESENTANTES

Alexandre Machado de Oliveira - Hospital Mãe de Deus
 Carlos Alves - Hospital Divina Providência
 Denise Michels - Hospital Regina
 Douglas da Silva Madruga - Hospital Tacchini
 Elen Diana Dullius - Grupo Hospitalar Conceição
 Fernanda Corso - Hospital Mãe de Deus
 Fernando Fermann - Hospital Ernesto Dorneles
 Henrique Pigosso - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
 Joana Heydrich - Hospital Moinhos de Vento
 João Pedro Scotti - São Pietro Saúde
 Jonas Freitas - DIAGLASER
 Jonas Moreira - São Pietro Saúde
 Luana Rodrigues - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
 Maria Natália da Silva - Hospital São Lucas da PUCRS
 Michele Lopes - Hospital Mãe de Deus
 Regis Ferreira - Hospital São Lucas da PUCRS
 Simone Mahmud - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
 Suhélen Caon - Hospital Tacchini



COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Para aumentar a produtividade do comitê, em 2022 o grupo se reorganizou e foram criados três subgrupos: um de ergonomia, outro de proteção contra incêndio e o terceiro de adicionais. Os subgrupos se reúnem à parte e, nas reuniões ordinárias, cada um tem espaço para apresentar as suas deliberações e ações.

Para promover a disseminação de conhecimento e qualificação dos profissionais que atuam no setor de saúde, em setembro o comitê realizou a 1ª Jornada de Saúde e Segurança do Trabalho em Serviços de Saúde, na Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre. Importantes temas como gestão estratégica, prevenção e promoção dos profissionais, riscos psicossociais e as novas visões de segurança foram apresentados para um público de cerca de 120 pessoas, por renomados palestrantes, inclusive nacionais.



COMITÊ DE SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL

Os trabalhos começaram com um amplo debate sobre a retomada das atividades no pós-pandemia, buscando respostas para as dúvidas diante dos desafios contemporâneos, como o dimensionamento e composição das equipes de segurança patrimonial e as ferramentas de apoio para auxiliar as equipes no cumprimento da missão.

Houve troca de informações, métodos e procedimentos-padrão para mitigar possíveis danos. Por exemplo, como proceder no acesso de pacientes e familiares portando arma de fogo, acesso de brindes, amostras grátis e coffee break nas áreas dos hospitais.

Foi discutida a relevância de criar indicadores, parametrizando o de furto como o principal, para servir como referência do comitê, no qual haverá um norteador para trabalhar as equipes, estudar o *modus operandi* dos infratores e a possibilidade de replicar as boas práticas da instituição com menor índice de furto.

COORDENAÇÃO

Marcelo Gravana
Grupo Hospitalar Conceição

REPRESENTANTES

Adriana Aparecida Menezes de Oliveira - Instituto Kaplan
Alessandra Paiva Vianna - Hospital Moinhos de Vento
Bruna Wildner - Hospital Mãe de Deus
Cassiele Selbach - DIAGLASER
Eduardo Haar - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Elisabete Conceição Santos Amaral - Hospital N.Sra. da Conceição
Endrigo Rafael Mildner - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Fabrício Hass - Hospital Mãe de Deus
Fernanda Fialho Guimarães - Instituto de Cardiologia
Flávio Zamboni - Hospital Ernesto Dorneles
Ingrid Bracht Lino - Grupo Hospitalar Conceição
Julio Cesar da Rosa Ferreira - Hospital Divina Providência
Laura Franciosi Hermann (HMD) - Hospital Mãe de Deus
Leandro Berezanskyj - Hospital Divina Providência
Marcia Bonini Afonso - Hospital São Lucas da PUCRS
Rafael Filies - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Rober Wagner Martins - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Rogério Fachel - Instituto de Cardiologia
Rosmari Mocellin - Hospital Moinhos de Vento
Sérgio Maciel - Hospital de Clínicas de Porto Alegre

COORDENAÇÃO

Rodrigo Castro da Silveira
Hospital São Lucas da PUCRS

REPRESENTANTES

Amarante de Oliveira - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Aramis Mundel - Hospital Moinhos de Vento
Carlos Luciano A. Pereira - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Jeane Borba - Hospital Mãe de Deus
Juliana Rosa dos Santos - Hospital Divina Providência
Julio Cesar Ferreira dos Santos - Hospital Ernesto Dorneles
Ladimir Faria - Hospital de Clínicas de Porto Alegre



Núcleos

Conhecido como Parcão,
o Parque Moinhos de Vento
foi inaugurado em 1972



NÚCLEO DE ALTA SEGURA E DESHOSPITALIZAÇÃO

Composto por representantes de hospitais, *home care* e de residenciais geriátricos, teve como foco em 2022 a identificação das melhores práticas dos hospitais para otimização dos leitos, promovendo ações integrativas com a rede de saúde. Além disso, o grupo decidiu tratar de forma pontual os problemas da rede pública, em separado da rede privada.

Foram identificadas dificuldades nos encaminhamentos dos pacientes vulneráveis para hospitais de retaguarda, sendo necessária a busca de apoio junto aos órgãos públicos. Em relação à rede privada, as dificuldades são com relação aos convênios — e o núcleo buscou contato para reuniões. Houve encontros com profissionais do Hospital Vila Nova, para trocar informações sobre a regulação de leitos nos hospitais de Porto Alegre, e com a Unimed Porto Alegre, sobre alta segura e desospitalização qualificada.

Scores de tempo de permanência, objetivos de desospitalização, fluxo de saída do paciente, indicadores e preparação para o pós-alta foram outros assuntos discutidos nas reuniões periódicas.



NÚCLEO DE OFTALMOLOGIA

Reúne empresários e gestores de clínicas e hospitais de oftalmologia. Busca fortalecer o setor através de cooperação entre as empresas, agregando práticas comuns referentes à especialidade, além da análise de indicadores de gestão, realização de negociações conjuntas e benchmarking.

Em 2022, o núcleo teve uma iniciativa diferente dos demais grupos do Sindicato, pois convidou para participar das reuniões empresários de clínicas que não são associadas. O objetivo era somar esforços para negociação frente às operadoras, além de buscar uma aproximação com esses dirigentes para que conhecessem o trabalho da instituição.

COORDENAÇÃO

Adriana Wander
Hospitalar ATS

REPRESENTANTES

Ana Paula Fabbris Andreatta - Grupo Hospitalar Conceição
André Wajner - Sociedade Brasileira de Medicina Hospitalar
José Celestino Borges Filho - Hospital do Exército
Juliana Oss - Hospital Moínhos de Vento
Juliana Schorr - Hospitalar ATS
Karine Benini - Hospital Independência
Karine Lorenz Molina - Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Marcos Cunha - Solar Anita Residencial Sênior
Marla Tatiane Santos dos Santos - Hospital São Lucas da PUCRS
Moara Borges Ecke - Santé
Paola Santos - Hospital Mãe de Deus
Raquel Amaro - Hospital Ernesto Dorneles
Rodrigo de Freitas Miranda - Essencial Care
Roselie Corcini Pinto - Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Thais Steigleder - Hospital Mãe de Deus
Viviane Silva Cardoso - Santé

COORDENAÇÃO

SINDIHOSPA

REPRESENTANTES

Alexandra Vanti - CORS - Centro de Olhos do RS
Daniel de Lima Giaccheri - São Pietro Saúde
Jackson Soares dos Santos - Instituto Oculi
Jonas Moreira - São Pietro Saúde
Luceli Dallanora Vieira - Instituto Oculi
Rafael Duarte - Diaglaser

MODERNA IDADE NÚCLEO DE RESIDENCIAIS GERIÁTRICOS

Este 2022 foi mais um ano de intensas atividades para o Moderna Idade que, ao longo do período, teve o ingresso de novos residenciais: Gerion Moinhos, Bem Estar Residence Care e Residencial Vó Tereza.

Durante o ano, foram apresentados os resultados do projeto Cliente Oculto, fruto do trabalho do Clin Sindihospa, que por meio de contatos com as empresas via telefone, WhatsApp e e-mail, avaliou o atendimento aos clientes dos residenciais associados. Esse levantamento, posteriormente, resultou na realização de um workshop de gestão estratégica de clientes, promovido também pelo Clin, em parceria com a especialista em marketing Cristina Macedo.



O grupo lançou também um projeto de certificação das Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs), por iniciativa dos empresários que compõem o núcleo. O trabalho visa garantir maior qualidade, através da avaliação constante com um instrumento que permite crescimento contínuo da gestão da empresa participante. A proposta foi lançada no 2º Fórum Nacional das ILPIs Privadas, realizada com pleno êxito e em formato híbrido. Confira mais detalhes na página 17.



Outro assunto bastante relevante para o setor foi o piso da enfermagem, que terá impacto financeiro expressivo para as ILPIs— e foi acompanhado de perto pelo grupo. Em outubro, celebrando o mês do idoso, foi realizada uma atividade especial no Parcão, com uma extensa programação de bem estar e cultura, contando com serviços de saúde, aula de ginástica e apresentações de dança e música.

As ações tiveram a participação do Hospital Moinhos de Vento, Panvel, Imama (Instituto da Mama do Rio Grande do Sul), ABRAZ RS (Associação Brasileira de Alzheimer – Regional RS), APARS (Associação Parkinson do Rio Grande do Sul), SINAPERS (Sindicato dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas do RS), Paulo Viana Ensino Sênior e Saúde, SENAC RS, ABRAPPS (Associação Brasileira de Aposentados e Pensionistas do INSS), Ergo at Work, Vida+Movimento, FEHOSUL (Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde do RS), Instituto de Geriatria e Gerontologia da PUCRS e SESC Maturidade Ativa.

O núcleo renovou a parceria com o Grupo Panvel para distribuição, nas 123 lojas de Porto Alegre, do folder "Como escolher um residencial geriátrico". Em parceria inédita com o SENAC, realizou o evento "Outubro Prateado", num ciclo de palestras para gestores de ILPIs e responsáveis técnicos. No final do ano, lançou o programa Desafios e Oportunidades para Residenciais Geriátricos, em parceria com o SEBRAE, oferecendo cursos online, como de inteligência emocional.

COORDENAÇÃO

Marcos Cunha
Solar Anita Residencial Sênior

REPRESENTANTES

Andréa Ketzner Squeff - Donna Care Lar de Idosos
Cristiano Lisboa Martins - Casas de Belém - Residencial Geriátrico
Diene Lopes - Residencial Novo Mundo
Fabiano Borman - Gerion Moinhos Hotelaria Hospitalar
Filipe Piber - Residencial Jeito de Viver
Flavia Marques Lima - Bem Estar - Residence Care
Henri Siegert Chazan - Residencial Geriátrico Pedra Redonda
Humberto Leandro Lovato - Bem Estar - Residence Care
Jorge Lopes - Residencial Novo Mundo
Julio Morosino - Villa Argento Residencial Geriátrico
Lara Giudice - Bem Estar Residence Care
Luiz Tristão Silveira Antunes - Villa Argento Residencial Geriátrico
Maria Nadir Schunck - Casa de Repouso Bem viver
Mauro de Oliveira Lucas - Com-Vivência
Michele Morales - Florence Hotelaria Assistida
Otávio Sessim dos Santos - Vó Tereza Residencial Geriátrico
Renata Dull Verle - Donna Care Lar de Idosos
Robson Sodre Morales - Florence Hotelaria Assistida
Rogério Guaraldi - Recanto da Vó Marlene
Thiago Lopes - Altos do Bela Vista



←map
DIREIT
É NA F
VESTIBU
FACULDADE



Serviços

Entregue em 1972, o Túnel da Conceição
faz parte da Primeira Perimetral



ASSESSORIA JURÍDICA

Para auxiliar os associados em questões que envolvem Direito do Trabalho, Societário, Cível e Tributário, o SINDIHOSPA coloca à disposição o serviço de assessoria jurídica. São oferecidas orientações gratuitas por meio de pareceres, em resposta às consultas formuladas.

O Sindicato também mantém a base atualizada sobre legislação nas áreas de saúde e do Direito Empresarial, divulgando informativos em canais próprios. Atua ainda na busca de alternativas para problemas de autuações da Prefeitura com relação ao Imposto Sobre Serviços (ISS) das clínicas.

SERVIÇO

Para os sócios, as consultas podem ser realizadas por e-mail, telefone, WhatsApp ou presencialmente, com agendamento prévio em todas as áreas. Para os representados, somente por e-mail e na área trabalhista. A solicitação pode ser feita pelo e-mail andrea@sindihospa.com.br. Para ter acesso ao serviço, a empresa deve estar em dia com suas contribuições.

CONVENÇÕES COLETIVAS

Como sindicato patronal, o SINDIHOSPA é responsável pelas negociações trabalhistas com os sindicatos profissionais de diferentes categorias que atuam na área da saúde.

As convenções coletivas e demais termos aditivos são disponibilizados para consulta no site do Sindicato, onde os trabalhadores e empresas podem conferir as cláusulas estipuladas, data-base e índice de reajuste, bem como outras questões acordadas.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Solidariedade e cidadania promovem qualidade de vida e mais saúde para as pessoas. E o SINDIHOSPA contribui para isso ao promover e participar de iniciativas para quem mais precisa. Confira:



Campanha do Agasalho

Mais uma vez, o Sindicato foi posto de coleta da ação, realizada pela Prefeitura de Porto Alegre para arrecadação de cobertores, calçados, roupas e alimentos. Milhares de itens foram arrecadados, beneficiando pessoas em situação de vulnerabilidade.



Evento no Parcão

Realizado pelo Moderna Idade, evento alusivo ao Mês do Idoso contou com uma série de serviços gratuitos, como aferição de pressão arterial, glicose, massagem, alongamentos, entre outros.



Voto dos idosos

O Sindicato apoiou a iniciativa do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa, voltado à conscientização do voto por essa população em 2022.

JOVEM APRENDIZ

O programa Jovem Aprendiz proporciona uma mudança significativa na realidade de jovens em vulnerabilidade social. Com o apoio do SINDIHOSPA, a iniciativa gera qualificação profissional e inserção no mercado de trabalho.

Em 2022, foram atendidos em média 97 jovens no programa por mês, com a formação de 39 estudantes. Houve ainda 28 acompanhamentos com psicóloga, auxiliando no desenvolvimento da aprendizagem ou em situações de vulnerabilidade.

A ação é realizada em parceria com os hospitais Divina Providência, Ernesto Dornelles, Independência e Instituto de Cardiologia, além da Associação dos Funcionários Públicos do Rio Grande do Sul (AFPERGS), Clinoson, Diaglaser, Kaplan, Instituto do Cérebro, Clínica São José e Sidi.

97

JOVENS BENEFICIADOS

39

ESTUDANTES FORMADOS



Clin Sindhospa avança com novas parcerias e atividades para setor de saúde



Criado em 2020 para oferecer soluções especializadas ao setor de saúde, o Clin Sindhospa teve importantes avanços ao longo de 2022. O hub de serviços fechou novas parcerias e ofereceu diversas atividades de capacitação para os profissionais das empresas da área.

Foram realizadas duas edições do curso de inteligência emocional para lideranças e

profissionais da saúde, com aulas ministradas pela psicóloga Gislene Guimarães. Na pauta, temas como a redução do estresse, regulação das emoções, habilidades de liderança, entre outros.

O assunto também foi abordado em live, que teve a presença de Gislene e da consultora de marketing Cristina Macedo, parceira do Clin. Ambas estiveram ainda em transmissão

no Instagram que tratou da síndrome de Burnout e a prevenção do adoecimento emocional.

O Clin concretizou ainda uma parceria com o Instituto Blindar, oferecendo aos associados do Sindicato serviços de prevenção na área de proteção do patrimônio e imagem. Foram realizadas também atividades com o Núcleo de Residenciais Geriátricos do SINDIHOSPA, como o Cliente Oculto, e capacitações para clientes como o Instituto Kaplan, na área de atendimento.

Clientes atendidos pelo Clin: Clinicalcare, Hospital Life Plus, Hospitalar ATS, Instituto Kaplan, Moderna Idade, Nefroclin, Nexo Saúde, Nuclimagem, Plaza Vida Residencial, Prolife, Seferin e Coelho e Sindhospa.



**Confira na página ao lado as
soluções do Clin para seu negócio.**



clinCONT

Manutenção contábil - Abertura e fechamento de empresas
IRPJ e IRPF - Administração de Pessoal - Auditoria
Modelagem e terceirização dos processos financeiros



clinLGPD

Diagnóstico - DPO - Adequação à lei
Ouvidoria/Canal de denúncias



clinARQ

Sistemas de Saúde - Engenharia e Segurança do Trabalho
PPCI - Arquitetura Comercial



clinSEG

Empresarial - Fiança - Responsabilidade
Civil - Contratos - Vida - Automóveis



clinMKT

Diagnóstico - Consultoria de Marketing
Planejamento Estratégico - Treinamentos Corporativos



clinRH

Medicina do Trabalho - Recrutamento e seleção
Banco de Talentos

Saiba mais sobre os serviços em
www.clinsindihospa.com.br

CONVÊNIOS

Associados e representados do SINDIHOSPA têm vantagens exclusivas em diversas áreas. Confira nossos convênios disponíveis para seu negócio:

BENEFÍCIOS



Em 2022, o Sindicato firmou parceria com a Sodexo, empresa global de soluções personalizadas em benefícios, incentivos e serviços de alimentação. Associados têm vantagens exclusivas para o atendimento ao cliente interno.

CERTIFICADO DIGITAL



Em parceria com a Digicerti, temos um ponto de atendimento presencial para Certificação Digital em nossa sede, para pessoa física ou jurídica. Contamos com o auxílio de um agente certificado para realizar os procedimentos de validação na documentação e ativação de seu certificado.

GESTÃO DE ESCALAS



A StarGrid é uma plataforma de gestão automática de escalas de trabalho com uso de inteligência artificial, simplificando a rotina de hospitais no gerenciamento e planejamento de jornadas de trabalho escalonadas. Associados têm descontos na contratação dos serviços.

AVALIAÇÃO DE PRODUTOS PARA SAÚDE



O convênio com o Laboratório LABELO visa avaliar a qualidade e segurança de materiais médico-hospitalares que não possuem certificação obrigatória pela ANVISA, tendo como um dos seus resultados a segurança do paciente. São realizadas avaliações de conformidade dos produtos, de acordo com a indicação das necessidades das instituições de saúde para a testagem.

GESTÃO DE CUSTOS



Associados têm valores diferenciados na aquisição do WEBMED, software simples e inteligente que organiza seus custos, reduz suas perdas e aumenta a produtividade. O convênio oferece 10% de desconto na modalidade do plano WebMed Cloud Saas Corporate.

GESTÃO DE PESSOAS



Os associados possuem vantagens diferenciadas na busca de novos profissionais, como: amplo banco de dados, seleção de currículos de acordo com o perfil das vagas disponíveis e busca avançada, conforme a demanda da instituição.

MEDIAÇÃO



Oferecemos serviços de conciliação e mediação empresarial na área da saúde, com a Acrópole, câmara privada de resolução de conflitos credenciada junto ao Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul.

MEDICINA DO TRABALHO



Possuímos parceria com a Pró Work, assessoria que atua na prestação de serviços de Medicina e Segurança do Trabalho, com 20 anos de experiência na área. Os associados contam com benefícios em exames de admissão, demissão, periódicos, ou exames complementares, laudos de insalubridade e periculosidade.

PLANOS DE SAÚDE



Temos parceria com a AVUS, plataforma completa de benefícios na área da saúde. Com planos individuais, familiares e empresariais, oferece serviços como agendamento imediato em mais de 80 especialidades, telemedicina e descontos nas principais redes de drogarias do país. Associados têm valores reduzidos na adesão.

TELEMEDICINA



Em parceria com a Praxis BPO, disponibilizamos os serviços de telemedicina do aplicativo Amigo App. A plataforma possui módulos de telemedicina incorporados ao prontuário eletrônico e agenda médica, permitindo que profissionais da saúde possam atender pacientes de forma remota, com garantia de segurança, integridade e sigilo das informações.

SUSTENTABILIDADE



A Bioseta Inteligência Ambiental atua com soluções voltadas à sustentabilidade, processos produtivos e pessoas. Dispõe de uma equipe técnica capacitada em saúde ambiental, qualidade da água e ar. Associados têm condições especiais na contratação dos serviços.

SEGUROS



Associados têm taxas diferenciadas na adesão ao seguro de vida oferecido pela KOR Corretora, voltado especialmente para as instituições de saúde.

EDUCAÇÃO

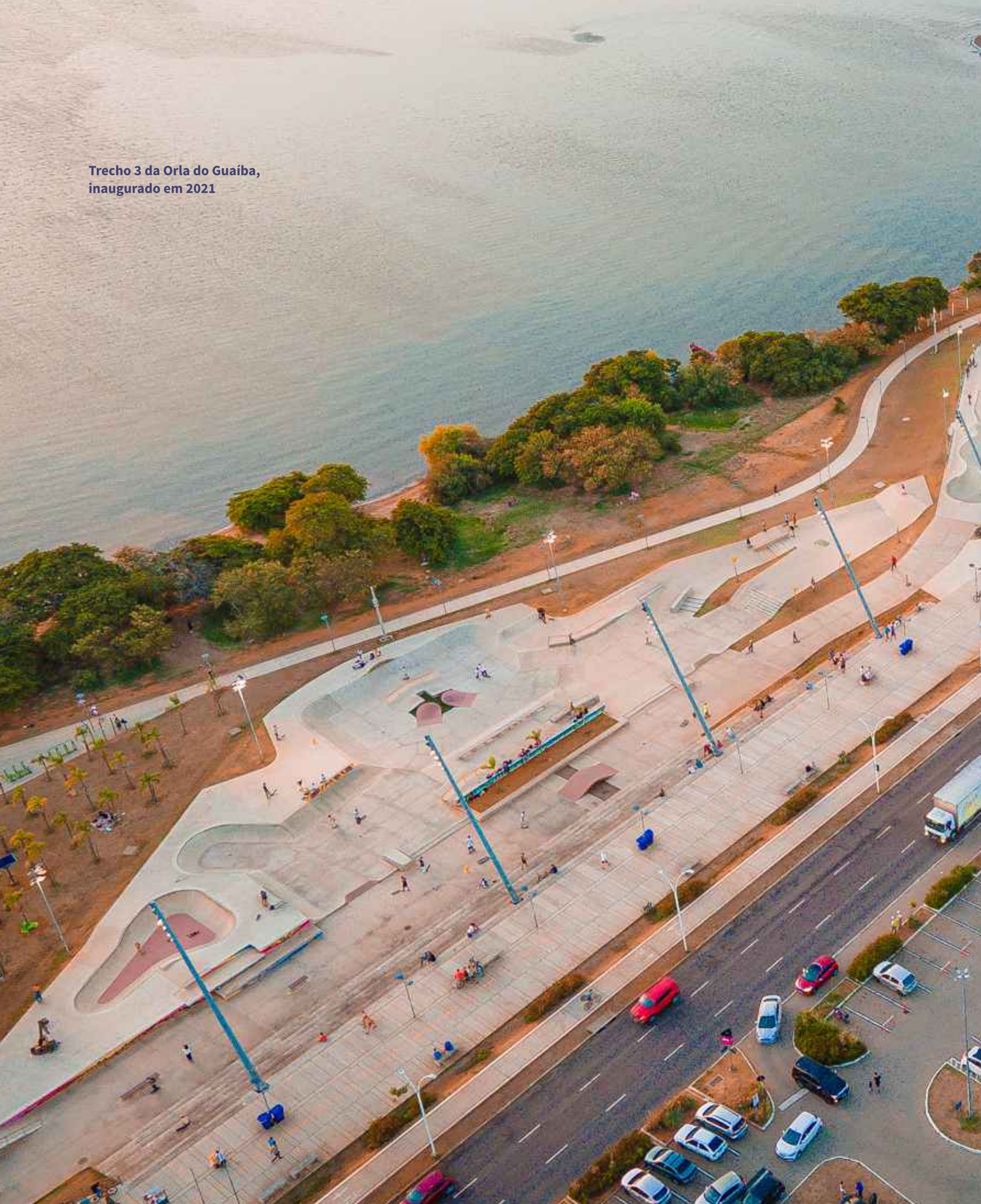
Profissionais de empresas associadas e representadas têm descontos em cursos oferecidos nas instituições de ensino conveniadas, como Estácio, FASAÚDE, IPA, IPGS, Unisinos e Faculdade Moinhos.

COMPRA DE OPMES



O Sindicato possui convênio com a Inpart Saúde, plataforma para negociação com fornecedores de órteses, próteses e materiais especiais. O serviço agiliza a compra e reduz custos para seu negócio, garantindo a qualidade dos produtos.

Trecho 3 da Orla do Guaíba,
inaugurado em 2021





Hospitais

GRUPO SÃO PIETRO SAÚDE

O Grupo São Pietro Saúde encerrou 2022 com resultados positivos. O ano foi marcado pela integração gradual da gestão do Hospital Banco de Olhos, em Porto Alegre, conforme o contrato assinado em 2021. Também houve espaço para a inauguração da primeira unidade no Litoral Norte, em Xangri-lá.

Totalizando seis unidades, o Grupo dispõe de um sistema integrado de atendimento, unificando dados e informações dos pacientes. Assim, em caso de necessidade, é possível prosseguir o tratamento em qualquer unidade São Pietro. O grupo também investiu em novos equipamentos de oftalmologia, reforçando ainda mais o parque tecnológico.

Como parte estratégica de reposicionamento no mercado, apresentou sua nova marca em outubro. A iniciativa de *rebranding* ganhou a mídia com o mote “Medicina que inova cuidando de você”, voltada para todas as unidades do grupo, exceto o Hospital Banco de Olhos, que terá o conceito “Tradição com olhar para o futuro”. A nova marca representa a evolução da instituição, que tem o cuidado e a humanização como elementos centrais de todas as operações.

O ano também foi de avanço no modelo de gestão da empresa. O uso de softwares, além de um sistema semanal de *checkpoints* com o time de gestores garantem consistência e uma comunicação mais fluida na organização. Além de marcar a continuidade de programas sociais, como a parceria com o Lions Clube Canoas Niterói, com o Centro de Assistência à Saúde do Círculo e a Prefeitura de Caxias do Sul. Em julho, o Grupo apresentou ao corpo clínico novos jalecos confeccionados por pessoas privadas de liberdade da Penitenciária Estadual de Canoas (PECAN). Já em dezembro, adotou 27 cartinhas escritas para o Papai Noel, pelas crianças e adolescentes do SOS Casa da Acolhida, de Canoas.

A expectativa é que em 2023 seja ampliada a atuação na região metropolitana, com a inauguração de unidades em São Leopoldo e no Pontal. Do ponto de vista financeiro, fechou 2022 com um aumento no faturamento de 16%, número este que possibilitará novos investimentos em tecnologia e adequações de estrutura no Banco de Olhos.



DESTAQUES

Chegada ao Litoral Norte

Em setembro, o Grupo chegou ao Litoral Norte inaugurando um Uro&Oftalmo Center em Xangri-lá, localizado no Centro Clínico LifePlus. Esta unidade está em uma posição privilegiada entre Osório e Torres, com acesso direto pela Estrada do Mar, garantindo comodidade e flexibilidade a todos os pacientes que, por muitas vezes, deslocam-se até a região metropolitana na busca de tratamentos de saúde.

Centro de Inovação e Pesquisa

O Grupo São Pietro Saúde agregou ao seu portfólio de negócios uma empresa de Pesquisa Clínica. Ou seja, agora, a São Pietro, em parceria com a indústria farmacêutica de todo o mundo, terá acesso facilitado a medicações e procedimentos que estão em estudo e avaliação internacional.

Parque Germânia

Um dos mais belos parques da Capital, terá, em 2023, uma série de eventos e ações de saúde capitaneadas pelo Grupo São Pietro. A intenção é estimular um estilo de vida saudável entre os frequentadores, contribuindo para a qualidade de vida de forma geral e, dessa forma, concretizando um dos pilares da São Pietro: o cuidado com as pessoas.

GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO

Com a presença de autoridades, gestores e funcionários foi inaugurada a nova recepção dos hospitais Conceição e Criança Conceição. Localizado em área nobre, na frente ao Hospital Conceição, o novo espaço de recepção de pacientes, acompanhantes e público em geral conta com 600 metros quadrados, contemplando também acesso de funcionários e áreas de apoio dos serviços de recepção. Além disso, tem aproximadamente 2.550 metros quadrados de área externa, contemplando acesso de veículos, circulações cobertas e jardins, totalizando 3.150 metros quadrados.

O amplo espaço, fechado e climatizado, possui dois conjuntos de guichês, um para cada hospital, com suas devidas identificações, espaço exclusivo e organizado para as filas de espera, incluindo fila preferencial. Os guichês foram dimensionados para recepcionar, identificar, cadastrar e direcionar todos que acessam os hospitais. Um terceiro conjunto de guichês fará a verificação de altas e liberação da saída dos pacientes. Foi também implantado o controle de acessos e saídas utilizando catracas e crachás de identificação para todas as pessoas que acessam as dependências dos hospitais. A obra iniciou em abril de 2021 e teve investimento de aproximadamente R\$ 6,5 milhões.

O diretor-presidente do Grupo Hospitalar Conceição, Cláudio Oliveira, destacou que havia a necessidade de qualificar o acesso desses hospitais e proporcionar mais segurança e que essa entrega é mais uma qualificação para a população atendida pelo SUS. Presente na cerimônia, o secretário municipal da Saúde, Mauro Sparta, ex-diretor do GHC, expressou ver com alegria a nova recepção. “Ficou muito apropriado para receber os pacientes e familiares”. A nova recepção já está em funcionamento.



DESTAQUES

Livro sobre o enfrentamento da pandemia

Em reunião que marcou dois anos de atuação do Gabinete de Gerenciamento de Crise Coronavírus do GHC, a Diretoria lançou o livro “Gestão Hospitalar e de Serviços de Saúde em Tempos de Covid-19: Experiências do Grupo Hospitalar Conceição – Volume 1”. A publicação traz as estratégias para enfrentamento da pandemia na instituição, plano de contingência, gestão de pessoas e de suprimentos. O livro traz o registro dos dois anos de enfrentamento à pandemia e os desafios que se apresentaram.

Primeiro transplante de córnea

O Serviço de Oftalmologia do Hospital Conceição realizou o primeiro transplante de córnea da instituição. A cirurgia de urgência foi realizada com sucesso em uma paciente de 59 anos, procedente de Pelotas, encaminhada via unidade de saúde. O procedimento pioneiro foi feito pelos oftalmologistas Fábio Bondar e Danielle Susuki, sob a coordenação de Egídio Picetti. A cirurgia é um marco para o GHC, que passa a proporcionar mais esse serviço à população pelo SUS.

Nova área do Serviço de Oftalmologia

Foi inaugurada a nova área do Serviço de Oftalmologia do Conceição. O novo espaço, no terceiro andar do ambulatório, em área da antiga Residência Vitalícia, foi totalmente adaptado para receber o serviço, qualificando o atendimento aos pacientes, bem como as condições de trabalho da equipe. São 424 m², que contam com cinco consultórios completos, salas de laser, de microscopia OCT, de tomografia computadorizada óptica, de campimetria, de transplante de córnea, além de salas de espera e de estudos.

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE



O ano de 2022 foi marcado pelo desafio da retomada dos atendimentos que ficaram represados durante a pandemia. Ainda que as teleconsultas tenham auxiliado muito, os casos tornaram-se mais graves no período, aumentando não só a demanda, mas a complexidade.

Esse cenário tornou as conquistas ainda maiores. Em novembro, o Clínicas passou pelo rigoroso processo de acreditação e conquistou o selo de ouro da Joint Commission International. O fato evidencia o comprometimento de todas as equipes nas entregas de excelência a qualquer tempo e repercute diretamente na qualidade da assistência prestada à população, bem como no padrão elevado que é repassado a todos que têm no HCPA seu local de aprendizado sobre como cuidar das pessoas.

Seguindo o plano de ocupação dos blocos B e C, foram inauguradas áreas, estruturados espaços de descompressão e qualificado o Laboratório de Simulação. A inovação teve destaque com a conquista do edital Fapergs, que viabilizará a implantação de uma incubadora tecnológica. As pesquisas prosseguiram pujantes, firmando o Clínicas como um centro de qualidade internacional de produção de conhecimentos.

O Hospital de Clínicas de Porto Alegre mostrou que está sempre alinhado aos interesses e às necessidades da população, seguindo seu planejamento estratégico e contribuindo para uma saúde cada vez mais abrangente.

DESTAQUES

Investimentos

Ao longo de 2022 foram destinados R\$ 62 milhões para aquisição de equipamentos e mobiliário e realização de obras. Nesse contexto, são destacados os novos equipamentos na Hemodinâmica e na área de Imagem e Radiologia, assim como a ampliação do Biobanco do HCPA.

Diversidade, Respeito e Inclusão

O hospital reforçou sua jornada em busca da construção de um ambiente de respeito pleno, cada vez mais saudável, plural e inclusivo, livre de preconceito e discriminação. Foi lançada a Carta de Compromisso pelo Respeito, formado o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão e criado o programa de Ações Antirracistas.

Sustentabilidade

Nos mais amplos sentidos da palavra, o tema foi foco central da cultura do hospital. Em 2022, ocorreu o lançamento do Plano de Logística Sustentável, o Desafio de Sustentabilidade, em parceria com o Instituto Caldeira, e diversos projetos foram postos em prática, conjugando a sustentabilidade financeira e ambiental.

HOSPITAL DIVINA PROVIDÊNCIA

O ano de 2022 foi marcado pela primeira década da Rede de Saúde da Divina Providência e pelos 180 anos de fundação da Congregação das Irmãs da Divina Providência. Nesse contexto, o hospital qualificou suas instalações e serviços. Também teve participação marcante em eventos médicos, realizou procedimentos cirúrgicos inéditos e inovadores, além de praticar ações de atenção e de cuidado amoroso aos pacientes e seus familiares. O HD possui a certificação ONA3, nível máximo.

Durante três dias de junho, 15 procedimentos foram realizados por 20 cirurgiões de diversos países e transmitidos ao vivo do Divina para os participantes do B.E.S.T. 2022 - Bariatric Endoscopy Surgery Trends.

Durante o XV Congresso Sulbrasileiro de Urologia, em novembro, seis pacientes do Divina foram submetidos a procedimentos cirúrgicos para o tratamento da Hiperplasia Prostática Benigna, mais conhecida como crescimento da próstata. As cirurgias, realizadas por médicos brasileiros, da Alemanha e da Argentina, tiveram transmissão ao vivo para os participantes do evento.

Em agosto, o Hospital Divina concluiu a segunda etapa da reestruturação dos três andares da unidade de internação com as obras de reforma e modernização da Ala A, com dez quartos e 20 leitos. Também foi entregue a nova Capela do 4º andar. Os investimentos em infraestrutura foram superiores a R\$ 4 milhões. O Bloco Cirúrgico ganhou nova recepção, sala de espera para acompanhantes de pacientes e sala de acolhimento, reforma de sanitários e vestiários, estar médico, bancada de trabalho e um lounge para descanso.

O Centro Obstétrico do Hospital Divina colocou à disposição de suas pacientes novos serviços, contando com uma equipe de anestesistas de forma presencial, 24 horas. O CO oferece, ainda, um espaço especialmente dedicado à atenção acolhedora e humanizada da gestante, em um ambiente personalizado, com musicoterapia, cromoterapia e aromaterapia.



DESTAQUES

RSDP com nova identidade visual

A nova identidade visual da Rede de Saúde foi lançada em agosto às equipes reunidas em todos os hospitais. O evento, no Hospital Divina, foi transmitido pelo YouTube. A marca tem um design moderno e conectado com a atualidade. Une as letras “d” e “p” a um coração, que representa o propósito de cuidado amoroso à vida, e o símbolo do infinito, numa alusão ao infinito amor de Deus.

Clínica Perto

A Clínica Perto da Divina Providência, inaugurada em setembro, criou uma nova forma de “cuidar de quem cuida”. Uma equipe multiprofissional oferece atenção integral à saúde dos colaboradores dos hospitais Divina e Independência, da sede da Rede de Saúde e das unidades de saúde da Atenção Primária à Saúde. Esse novo modelo de negócio pode ser replicado a empresas interessadas em oferecer atendimento preventivo de saúde aos seus colaboradores.

ATNC completa 25 anos

O Ambulatório de Terapias Naturais e Complementares 1º de Maio comemorou 25 anos em outubro. O ATNC é um projeto social da RSDP e oferece um serviço pioneiro e gratuito em Porto Alegre. O Ambulatório é referência para o tratamento com práticas complementares para as Unidades Básicas de Saúde gerenciadas pelo Divina na Capital.

HOSPITAL ERNESTO DORNELLES

No ano em que comemorou 60 anos de atividade, o Hospital Ernesto Dornelles fortaleceu o seu compromisso em promover uma assistência qualificada por meio de novas parcerias, ampliação de serviços e certificações da qualidade dos mesmos. Corroborando para a melhor eficiência da Instituição, adequou seus processos e atua com base no Manual de Acreditação da ONA para o nível de excelência, ao qual se submeterá para avaliação em 2023.

Para tanto, foi iniciada a implantação da filosofia do Lean nos processos assistenciais e de apoio, com a participação de profissionais de diversas áreas e setores que serão envolvidos ao longo dos próximos dois anos em ações de consultoria, treinamento e auditorias para implantar, manter e estabelecer o Lean na cultura do Hospital. Esta iniciativa tem como objetivos principais a promoção da gestão de processos, a otimização da gestão das Unidades de Negócios, a adequação da capacidade instalada ao mercado, além do fortalecimento da cultura da excelência, conectados ao planejamento estratégico da instituição.

Com o objetivo de expandir projetos e parcerias, o Centro de Inovação e Tecnologia em Saúde HED acelerou um portfólio de sete startups, em sua maioria projetos compartilhados com o Hospital São Lucas da PUCRS, fomentando ações em colaboração e ampliando o ecossistema de inovação em saúde do RS e o HED se posiciona como hospital âncora do ecossistema em saúde fortalecendo as alianças entre os principais atores que fomentam inovação em saúde.

Alinhado a isso e prezando por oferecer um atendimento ainda mais seguro aos pacientes, o Ernesto Dornelles foi o primeiro hospital do RS a utilizar tecnologia de monitoramento hemodinâmico não invasivo nos pacientes, por meio do uso da tecnologia “Starling”, um sistema não invasivo de monitoramento e manejo de fluidos, que também analisa a performance do coração.

Fundamentado em sua missão de cuidar de vidas e em proporcionar uma experiência de excelência aos pacientes, familiares e colaboradores, o Ernesto Dornelles segue investindo em uma saúde de qualidade e com propósito.



DESTAQUES

Centro de Neurologia e Neurocirurgia

Concebido sob a perspectiva do paciente no centro do cuidado, o serviço oferece atendimento integral por meio de uma equipe multidisciplinar com expertise em meningiomas, procedimentos de alta complexidade, como cirurgias da base de crânio e da coluna vertebral, neuroreabilitação, demências e diagnóstico não invasivo da dinâmica vascular cerebral.

Pioneirismo na interoperabilidade em saúde

O Centro de Inovação e Tecnologia em Saúde do HED – CitS atua ativamente na pesquisa e no desenvolvimento de processos para a interoperabilidade assistencial, visando oferecer maior agilidade e qualidade no atendimento médico tanto para o paciente quanto para os profissionais de saúde, gerando maior assertividade na assistência.

Entre os mais lembrados

O Hospital Ernesto Dornelles participou do livro 100 Marcas do Rio Grande, promovido pelo Grupo Amanhã. O livro retrata o cenário econômico estadual em uma genuína galeria de marcas e valores que seguem moldando a personalidade empreendedora do Rio Grande do Sul.

HOSPITAL INDEPENDÊNCIA

O ano de 2022 marcou o 10º aniversário de reinauguração do Hospital Independência, em 27 de setembro, quando também passou a integrar a Rede de Saúde da Divina Providência. Na programação, a IX Jornada Integrada em Saúde, direcionada aos colaboradores, teve como tema "10 anos de Hospital Independência: Uma jornada de sucesso" e emissa.

Especializado em Traumatologia e Ortopedia, o Hospital Independência atende 100% pelo SUS e possui Acreditação Plena ONA Nível 3. Em dez anos, ocorreram no HI 35 mil cirurgias, 38.500 internações e 750 mil sessões de fisioterapia. O hospital lidera o ranking de cirurgias nas suas especialidades no RS.

Em 2022, os colaboradores do HI passaram a contar com um jardim terapêutico e sala de descanso, inaugurados em maio, assim como a Gruta Mãe da Divina Providência. Os espaços, juntamente com a horta de chás, proporcionam a proximidade com a natureza, momentos de reflexão, oração e contemplação. Os locais foram executados em parceria com o coletivo Arquitetos Voluntários.

Em abril, foi implantado o projeto "Apadrinhamento dos Setores Assistenciais", que mostrou resultados positivos imediatos. A iniciativa do Setor de Controle de Infecção Hospitalar é focada, especialmente, na higienização de mãos e derrubou os índices de infecções de corrente sanguínea na UTI do hospital e de pneumonia associada à ventilação mecânica. A melhora nos indicadores também é atribuída ao uso racional de antibióticos pelos pacientes.

Diversos aspectos relacionados aos cuidados paliativos de pacientes em estado terminal foram abordados no II Simpósio de Cuidados Paliativos e Terminalidade, realizado em agosto pelo HI. Foram convidados como palestrantes profissionais do hospital e de outras instituições de saúde do Rio Grande do Sul e de outros estados.



DESTAQUES

Classificação máxima

O HI recebeu a classificação máxima de "Alta conformidade", na Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente/Anvisa 2022. Conforme a Coordenação do Centro Estadual de Vigilância em Saúde, a iniciativa é uma estratégia para a promoção da cultura de segurança, gestão de riscos e aprimoramento da qualidade por meio da implementação das boas práticas em serviços de saúde.

Aprimoramento de Fisioterapia em Traumatologia e Ortopedia

O hospital ofereceu o 1º Programa de Aprimoramento de Fisioterapia em Traumatologia e Ortopedia. Os selecionados tiveram uma vivência prática da Fisio no HI. Após as atividades, os graduados apresentavam e discutiam os casos, além de participarem de aulas teóricas sobre temas pré-definidos, totalizando 100 horas.

Qualidade de Vida ao Cuidador

No Dia Nacional do Fisioterapeuta e do Terapeuta Ocupacional, 13 de outubro, a equipe de Reabilitação do HI ofereceu atividades práticas para os colaboradores. No pátio, houve exercícios laborais, entre outras atividades. Durante todo o dia, a agenda foi aberta para atender os funcionários para sessões de Acupuntura, Auriculoterapia, Osteopatia e Ventosaterapia, que integram o Programa Qualidade de Vida ao Cuidador.

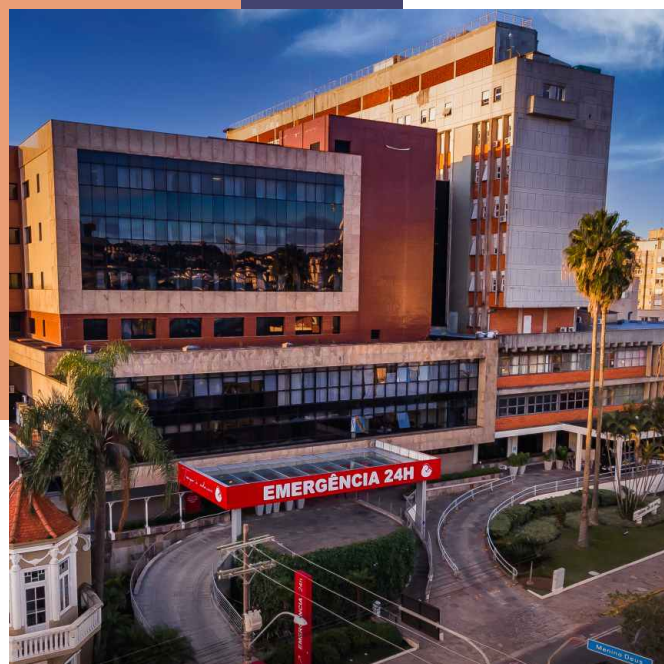
HOSPITAL MÃE DE DEUS

Após uma recuperação de resultados de 2021 em relação a 2020, o Hospital Mãe de Deus seguiu crescendo. Mas a gestão da instituição estava ciente de que 2022 seria um momento de transição, em que já seriam sentidas as dificuldades que devem ser a tônica de 2023 para o setor. Entre estas, chamam atenção o desalinhamento de interesses de vários players no que tange ao modelo de remuneração aplicado no sistema (*value-based care x fee for service*) e a pressão por mais eficiência que os pagadores têm enfrentado.

Com foco em estar preparado para esses desafios, o HMD teve, na criação do Escritório de Valor em Saúde, uma de suas mais importantes realizações do ano, lançado para ser um facilitador da implementação e da aplicação de Value-Based Health Care (VBHC) – Atenção à Saúde Baseada em Valor, em português – na instituição. Naquilo que é considerado o *core business* do HMD – a alta complexidade –, vários outros investimentos foram feitos ao longo de 2022, entre eles a ampliação do bloco cirúrgico na rua José de Alencar, a criação da Emergência Cirúrgica e a nova Sala de Hemodinâmica. Também foram iniciados projetos importantes que serão desenvolvidos ao longo de 2023, como a duplicação da capacidade cirúrgica na Unidade Carlos Gomes e a reforma e a aquisição de novos equipamentos para o Centro de Diagnóstico e Imagem.

Também foi feito um investimento significativo no cuidado centrado nas pessoas, com a criação de um comitê que inclui pacientes, médicos, colaboradores, e treinamento de equipes. Além disso, processos seguem sendo aprimorados, na busca de um rigor máximo em nome da segurança e da qualidade no atendimento ao paciente. Com isso, em 2022 o Hospital alcançou a sua terceira reacreditação pela Joint Commission International (JCI). Agora, essa acreditação chegou também à Unidade Carlos Gomes, elevando a qualidade do Hospital Dia.

Tudo isso só foi possível pelo nível de capacidade dos médicos que atuam em parceria com o Mãe de Deus. São profissionais não apenas altamente capacitados, mas também empreendedores. É a partir deles que nascem vários dos projetos mais inovadores no HMD.



DESTAQUES

Escritório de valor em saúde

Lançada em junho de 2022, a estratégia busca difundir o conhecimento de Value-Based Health Care (VBHC) no hospital e, assim, chegar a uma reorganização assistencial que tenha como foco qualificar a experiência dos pacientes, buscar a excelência nos desfechos em saúde e equilibrar custos. Tudo isso por meio da criação de soluções de alto valor em novos modelos de cuidado e pagamento. A implementação foi reconhecida como uma das melhores do país, em prêmio da plataforma de gestão de Governança Clínica DGR Brasil.

Ampliação e reforma do bloco cirúrgico

Modernizado, o novo espaço na Rua José de Alencar passou a contar com quatro novas salas cirúrgicas para procedimentos de alta complexidade e com infraestrutura tecnológica para a futura realização de cirurgias robóticas. Também foram reformadas outras nove salas.

Emergência cirúrgica

Depois da criação do Espaço Azul, voltado para emergências em casos de sintomas gripais, e da Emergência Cardioneurológica, foi lançada a Emergência Cirúrgica, com foco no encaminhamento mais rápido na presença de alguns sintomas e patologias, por meio de um fluxo específico. Com isso, o Hospital busca cada vez mais se tornar o atendimento de Emergência mais rápido do Sul do país.

HOSPITAL MOINHOS DE VENTO

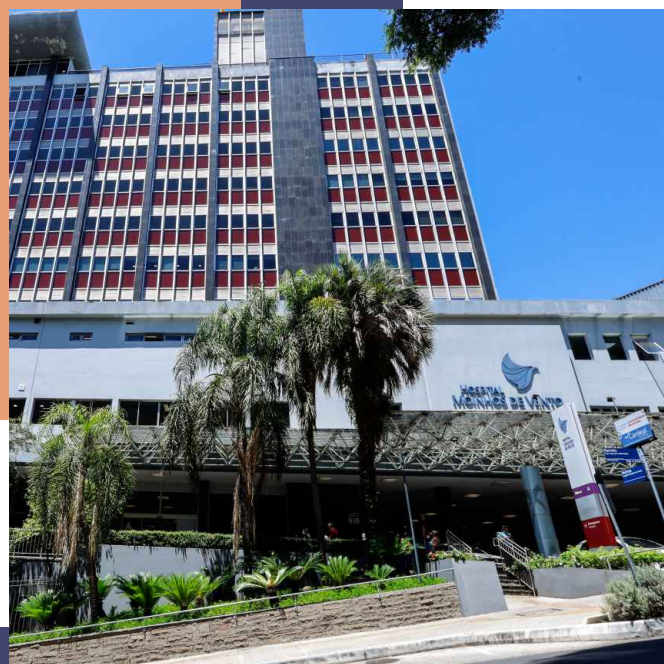
Com 95 anos de história, o Hospital Moinhos de Vento reforça sua posição de excelência no cuidar das pessoas, nas melhores práticas assistenciais e contribuindo de forma significativa com a sociedade. Único hospital brasileiro afiliado à Johns Hopkins Medicine International e um dos seis de excelência do país segundo o Ministério da Saúde, o Moinhos de Vento foi eleito o terceiro melhor hospital do Brasil pelo ranking da revista Newsweek e a segunda melhor empresa no segmento de saúde pelo Anuário Época Negócios 360.

A qualidade e a segurança são pilares do Hospital Moinhos de Vento. Em 2022, a instituição conquistou a extensão da ISO 9001:2015 para as áreas de Nutrição Clínica, Produção de Alimentos e Bistrô. O Serviço de Neurologia foi certificado como Centro de AVC Avançado pela Organização Mundial do AVC e o Centro de Fertilidade obteve o selo Gold da Rede Latino Americana de Reprodução Assistida.

O Moinhos incorpora tecnologias inovadoras, antecipa tendências e capacita profissionais para o futuro da medicina, integrando saúde, pesquisa e educação. Entre os destaques, duas cirurgias robóticas inéditas na América Latina: a primeira neurocirurgia e o primeiro procedimento de crânio. Na área da pesquisa e inovação são 148 protocolos de estudos clínicos ativos buscando ainda mais conhecimento e possíveis soluções para problemas.

O lançamento do aplicativo +Moinhos aprimorou a experiência do paciente, facilitando o agendamento de consultas, exames e o acesso ao histórico clínico. Tudo na palma da mão e de onde estiver. Também foi criado o Atrion Arena, primeiro programa de investimentos em startups da saúde. O intuito é buscar soluções inovadoras e tecnológicas, que resolvam os desafios e tragam melhorias para a medicina, a assistência e os processos de gestão.

O ano de 2022 foi marcado por importantes realizações, e também na construção de um sólido caminho para alcançar o status de melhor instituição de saúde do Brasil até 2029.



DESTAQUES

Robótica

Os robôs Da Vinci, Rosa Knee, Cirq e Versius® fazem do Parque Robótico do Hospital Moinhos de Vento um dos mais diversificados da América Latina — com quatro plataformas. Em 2022 a instituição passou a atuar com dois novos sistemas: o Cirq e o Versius®. São investimentos em tecnologias de ponta e que estão em linha com a responsabilidade de entregar medicina de excelência em alta complexidade.

Faculdade Moinhos

Na área da Educação, foi inaugurada a nova sede da Faculdade Moinhos, com um investimento de R\$ 15 milhões e uma estrutura totalmente moderna e inovadora para o aprendizado em saúde e com capacidade para receber 1,2 mil estudantes por dia. A graduação em Enfermagem também foi reconhecida em 2022 com a nota máxima pelo Ministério da Educação (MEC) e a instituição educacional recredenciada com a avaliação máxima, que na escala varia de 1 a 5.

Emergência cirúrgica

O Hospital Moinhos de Vento recebeu a versão mais recente do certificado ISO 14001:2015 por atender a todos os padrões internacionais exigidos para implantação de seu Sistema de Gestão Ambiental. Além disso, a Prefeitura de Porto Alegre concedeu a primeira Certificação em Sustentabilidade Ambiental ao hospital, na categoria Ouro.

HOSPITAL SÃO LUCAS DA PUCRS

Com o foco em transformar, o ano de 2022 no Hospital São Lucas da PUCRS marcou a saída de um cenário de pandemia aguda, quando a maioria dos esforços foram voltados ao atendimento de Covid-19, e as reorganizações que sobrepassaram o ano de 2021 e instigaram para que a instituição siga em processo de renovação.

Com a evolução e inovação da ciência, grande parte da população foi vacinada e, com a baixa de internações, o HSL pôde alavancar os serviços voltados para atender às demandas de autocuidado. Para isso, os atendimentos em cardiologia do +Cardio foram integrados e fortalecidos, principalmente na linha de check-ups executivos com demais empreendimentos do campus da saúde da PUCRS.

Ao mesmo tempo, a instituição consolidou sua excelência de atendimento comprovadas por certificações como a Qmentum, que monitora padrões de alta performance em qualidade e segurança na saúde, e a certificação Green Kitchen, que reconhece as instituições que possuem cozinhas sustentáveis e têm responsabilidade socioambiental. Pelo segundo ano consecutivo, o HSL foi agraciado com o prêmio Top Ser Humano da ABRH-RS por suas práticas inovadoras de disseminação da Lei Geral de Proteção de Dados.

O ano de 2023 será de investimentos importantes para serviços personalizados e que atendem demandas latentes da sociedade. Um deles será um lançamento que fará diferença no campo da urologia. Outros serviços serão inaugurados neste ano, sempre tendo o paciente como centro da atuação. O São Lucas acompanha as tendências, principalmente no campo do envelhecimento saudável. Além da manutenção da saúde na terceira idade, a população do Estado quer assumir seus cuidados na fase 40+, garantindo uma chegada à faixa dos 60 anos com mais qualidade de vida. Com isso, também haverá investimentos em melhorias para promover ainda mais acessibilidade e qualidade no atendimento.



DESTAQUES

Vacina contra a dengue

Em 2022, o Hospital São Lucas deu início à fase final dos testes para o desenvolvimento da vacina contra a dengue junto ao Instituto Butantan. O levantamento contou com a participação de 700 voluntários, sendo 350 de Porto Alegre e 350 de Pelotas. A previsão é que o imunizante seja disponibilizado à população brasileira por meio do Sistema Único de Saúde (SUS) até 2024.

Cabelação

A fim de promover a solidariedade na campanha Outubro Rosa, o HSL promoveu o Cabelação, evento que uniu colaboradores para a doação de mechas de cabelo destinadas à confecção de perucas às pacientes oncológicas. Foram mais de 150 mechas arrecadadas que proporcionaram autoestima e afeto para as pessoas que enfrentam doenças como o câncer de mama.

Spravato

De forma pioneira no Rio Grande do Sul, o HSL realizou em 2022 a aplicação do Cloridrato de Escetamina (Spravato), o primeiro spray nasal indicado para a rápida redução dos sintomas depressivos em pacientes adultos. O tratamento é aplicado a pessoas com indicação psiquiátrica e que não têm contraindicações para a realização do medicamento.

CLÍNICA SÃO JOSÉ



Fundada em 1934, a Clínica São José é referência no atendimento psiquiátrico na Região Sul do Brasil, atendendo pacientes em nível ambulatorial, consultas e internação hospitalar, tanto de adultos como também internação de pacientes adolescentes. O atendimento é realizado por meio particular ou de convênios como Unimed, Saúde PAS, CCG Saúde, Sulamérica, Postal Saúde, Bradesco, Doctor Clin, Poa Clin, Cassi, Sulmed e outras empresas de saúde.

Idealizada e concretizada em 1º de julho de 1934 pelo psiquiatra Jacintho Godoy e pelo empresário Álvaro Barcellos, a Clínica São José foi precursora no uso de práticas terapêuticas associadas a atividades ocupacionais, laborativas e recreacionais. Dispõe de instalações para tratamento às condutas das diferentes psicopatologias, além de unidade específica para o tratamento à dependência química.

Localizada no bairro Glória, em uma área de 80 mil metros quadrados, a Clínica São José dispõe de equipe interdisciplinar, composta por médicos psiquiatras, psicólogos, farmacêutico, enfermeiros, técnicos de enfermagem, consultor em dependência química, nutricionista, educador físico e assistente social. Essa equipe possibilita uma melhor abordagem especializada para o restabelecimento da saúde mental dos pacientes internados. Em suas dependências atualmente transitam alunos de escolas de formação — residência em Psiquiatria, dentre as mais renomadas do país, sendo referência na formação de novos profissionais e mantendo-se como centro de excelência na produção de conteúdo acadêmico.

Estação Rodoviária de Porto Alegre.
Foi inaugurada em 1970, no Centro Histórico





Retrospectiva



DESTAQUES DE 2022

4/fevereiro

O SINDIHOSPA recebeu em sua sede o gerente executivo de Medicamentos Especiais, Gestão de Pacientes, Convênios e Licitações do Grupo Dimed, Marcelo dos Anjos, em reunião de aproximação para discussão de parcerias.



28/abril

Após dois anos, o Sindicato retomou sua Assembleia Geral no formato presencial. No auditório do Work Center, membros do Conselho de Administração e associados aprovaram as contas e orçamento da entidade, bem como discutiram os desafios do pós-pandemia.



22

29/abril

O Sindicato recebeu a visita cortesia da ex-senadora Ana Amélia Lemos. Na pauta da reunião, temas da área da saúde, como o piso da enfermagem e a jornada de trabalho 12x36.



4/maio

O presidente Henri Siegert Chazan esteve na Medical Fair, em São Paulo. Na feira internacional do setor de saúde, participou de encontros para discutir parcerias com atores estratégicos do segmento.



22

28/julho

Três conselheiros do SINDIHOSPA foram premiados entre os 100 nomes mais influentes da saúde no Brasil, homenagem concedida pelo Grupo Mídia: o vice-presidente, Rafael Cremonese, o conselheiro de marketing e comunicação, Mohamed Parrini, e o conselheiro Cláudio Oliveira.



5/setembro

O SINDIHOSPA recebeu em sua sede o senador Luis Carlos Heinze, então candidato ao governo do Rio Grande do Sul. Em café da manhã, o parlamentar falou aos associados sobre suas propostas para a saúde.



19 e 26/setembro

Em parceria com o Sebrae, ocorreu a sexta turma do curso de boas práticas em serviços de alimentação. A atividade reuniu profissionais para aperfeiçoamento na manipulação de alimentos e atendimento às legislações.



18/outubro

Henri Siegert Chazan representou o Sindicato em evento que reuniu os candidatos ao governo do Estado Eduardo Leite e Onyx Lorenzoni. No encontro, da Federação das Santas Casas, foram entregues sugestões para os planos de governo.



2022

9/novembro

Temas de interesse da saúde foram discutidos entre o vice-presidente do Sindicato, Rafael Cremonese, a gerente, Alessandra Dewes, e o presidente do CREMERS (Conselho Regional de Medicina do RS), Carlos Sparta de Souza, em reunião na nossa sede.



12/dezembro

O Conselho de Administração se reuniu para discutir o Planejamento Estratégico 2023-2025 da instituição. Membros do grupo, com a coordenação de nossa consultoria estratégica, participaram da atividade, alinhando o projeto e as ações que serão desenvolvidas pelo Sindicato nos próximos anos.



FIQUE LIGADO NAS NOTÍCIAS PELA NOSSA NEWSLETTER!

Mensalmente, você recebe, diretamente no seu e-mail, as principais notícias da saúde pela newsletter do SINDIHOSPA. Lá é possível saber das atividades da entidade, como eventos e cursos, e descontos exclusivos para serviços e formações de nossos parceiros.

Também são divulgadas as convenções coletivas de trabalho e informações sobre contribuições importantes para as empresas do setor. Fique atento ainda para avisos que interessam diretamente aos associados!

Se você ainda não é inscrito, cadastre-se em sindihospa.com.br ou entre em contato pelo e-mail eventos@sindihospa.com.br e peça sua inclusão no mailing.



Últimos dias para se inscrever na 1ª Jornada de Saúde e Segurança do Trabalho do SINDIHOSPA!

Um dos temas mais importantes para as instituições é a saúde e segurança do trabalho. Com o objetivo de fomentar discussões sobre esse assunto, bem como contribuir na qualificação dos profissionais, o Sindicato promoverá a 1ª Jornada de Saúde e Segurança do Trabalho.

O evento inédito ocorrerá nesta sexta-feira, **16 de setembro**, no auditório Hugo Gerdaud da Santa Casa de Misericórdia. Na pauta, questões como filosofia Lean, preservação da saúde mental, gerenciamento de riscos e muito mais.

As inscrições já estão abertas! Últimos dias para garantir seu lugar!



Garanta seu lugar no 1º Encontro da Cadeia de Suprimentos da Saúde!

Em **11 de novembro**, o SINDIHOSPA promove a primeira edição deste evento, com importantes debates para qualificar a gestão de suprimentos hospitalares, compartilhando cases e contando com palestrantes de referência no setor.

Ao longo de todo o dia, teremos painéis que abordarão inovação, exemplos de sucesso em OPMEs, rastreabilidade, Lean, logística hospitalar, entre outros.

A programação será realizada no auditório do prédio 50 da PUCRS. Faça já sua inscrição!



SIGA NOSSAS REDES SOCIAIS



SINDIHOSPA

-  facebook.com/sindihospa
-  linkedin.com/company/sindihospa
-  instagram.com/sindihospa
-  youtube.com/sindihospa_rs

MODERNA
IDADE

-  facebook.com/modernaidadepoa
-  instagram.com/modernaidadepoa

CLIN
SINDIHOSPA

-  facebook.com/clinsindihospa
-  instagram.com/clinsindihospa

ASSOCIADOS



AHPA - Associação de Hospitais de Porto Alegre

Av. do Lami, 4488, Lageado / 3242-6700

facebook.com/ahpapoa



Aura Home Care

Av. João Wallig, 660/509, Passo D'Areia / 3516-2150

aurahomecare.com.br



Casa de Repouso Bem Viver

Rua Glênio Peres, 120, Jardim Vila Nova / 3248-4385

geriatriabemviver.com.br



Casas de Belém Residencial Geriátrico

Av. Heitor Vieira, 187, Belém Novo / 3516-1937

casasdebelem.com.br



Clínica São José

Av. Prof. Oscar Pereira, 4821, Cascata / 3320-6620

clinicasaojose.com.br



Clinionco

Rua Dona Laura, 226, Moinhos de Vento / 4009-6000

clinionco.com.br



Clinoson

Rua Mostardeiro, 265, Moinhos de Vento / 3269-7000
clinoson.com.br



Com Vivência Residencial Geriátrico

Rua Coronel Feijó, 429, Higienópolis / 3029-4050
residencialcomvivencia.com.br



CORS - Centro de Olhos do Rio Grande do Sul

Av. Senador Tarso Dutra, 10, Petrópolis / 3019-8787
cors.com.br



Diaglaser

Rua Gomes Jardim, 301, Santana / 3378-5000
diaglaser.com.br



Donna Care Lar de Idosos

Rua Teixeira de Freitas, 608, Santo Antônio / 3029-2425
donna-care.com.br



Ecco Salva

Av. Cristóvão Colombo, 832, Floresta / 3333-6000
eccosalva.com.br



Essencial Care

Av. Ipiranga, 7464, Conj. 518, Jardim Botânico / 3398-3233
essencialcare.com.br



Florence Hotelaria Assistida

Rua Eudoro Berlink, 791, Auxiliadora / 98160-7358
facebook.com/FlorenceHotelaria



Gerion Moinhos

R. Felicíssimo de Azevedo, 332, Higienópolis / 3342-1209
gerionmoinhos.com.br



Grupo Oncoclínicas

Rua Tobias da Silva, 126, Moinhos de Vento / 2102-5151
grupooncoclinicas.com



Grupo Hospitalar Conceição

Av. Francisco Trein, 596, Cristo Redentor / 3357-2000
ghc.com.br



Hospital de Clínicas de Porto Alegre

Av. Ramiro Barcelos, 2350, Santa Cecília / 3359-8000
hcpa.edu.br



Hospital Divina Providência

Rua da Gruta, 145, Cascata / 3320-6000
divinaprovidencia.org.br



Hospital Ernesto Dornelles

Av. Ipiranga, 1801, Azenha / 3217-2002
hed.com.br



Hospital Independência

Av. Antônio de Carvalho, 450, Jardim Carvalho / 3383-5600
divinaprovidencia.org.br/independencia



Hospital Mãe de Deus

Rua José de Alencar, 286, Menino Deus / 3230-6000
maededeus.com.br



Hospital Moinhos de Vento

Rua Ramiro Barcelos, 910, Moinhos de Vento / 3314-3434
hospitalmoinhos.org.br



Hospital São Lucas da PUCRS

Av. Ipiranga, 6690, Jardim Botânico / 3230-3000
hospitalsaolucas.pucrs.br



Hospitalar ATS

Av. Cristóvão Colombo, 545, Prédio 1, 4º e 5º andares,
Floresta / 3269-5014
hospitalar-ats.com.br



InsCer - Instituto do Cérebro

Av. Ipiranga, 6690, Prédio 63, Jardim Botânico / 3320-5959
pucrs.br/inscer



Instituto Kaplan

R. Olavo Bilac, 805, Santana / 3333-7933
institutokaplan.com.br



Instituto Oculi

Av. Carlos Gomes, 700/414, Auxiliadora / 3209-1017
institutooculi.com.br



Jeito de Viver EcoMorada Sênior

Estrada Cristiano Kramer, 3111, Campo Novo / 3249-1294
jeitodeviver.com.br



O Cuidar de Idosos

Rua Cônego Viana, 156, Rio Branco / 99969-7141
ocuidardeidosos.com



Oncotrata - Oncologia Integrativa

Av. Plínio Brasil Milano, 80, Auxiliadora / 3327-9400
oncotrata.com.br



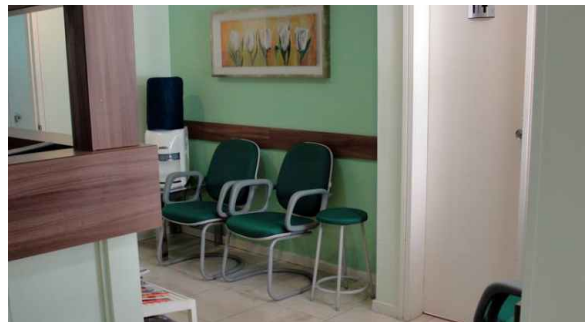
Paulo Viana - Treinamentos em Saúde

99536-2008
facebook.com/oficialpauloviana



ProVitae

Al. Eduardo Guimarães, 35, Três Figueiras / 3018-2101
provitaeclinica.com.br



Pró Work - Saúde no Trabalho

Rua dos Andradas, 1781/801, Centro / 3028-9744
prowork.med.br



Psicotri

Av. Plínio Brasil Milano, 805/403, Boa Vista / 98151-2850
psicotri.com.br



Recanto da Vó Marlene

Av. Protásio Alves, 3838, Petrópolis / 3085-0031
facebook.com/geriatriarecantodavomarlene



Residence Care Bem Estar

Av. Bastian, 441, Menino Deus / 99769-5354
[instagram.com/bem_estar2011/](https://www.instagram.com/bem_estar2011/)



Residencial Novo Mundo

Rua Costa, 271, Menino Deus / 3060-7300
[residencialnovomundo.com.br](https://www.residencialnovomundo.com.br)



Residencial Pedra Redonda

Av. Coronel Marcos, 1322, Ipanema / 3323-1300
[residencial.com.br](https://www.residencial.com.br)



Santé - Soluções de Saúde

Rua Santa Catarina, 40/701, Santa Maria Goretti / 3377-2048
[santers.com.br](https://www.santers.com.br)



São Pietro Saúde

Rua Dom Pedro II, 1379, Higienópolis / 3371-6200
[saopietro.com.br](https://www.saopietro.com.br)



Serdil

Rua São Luís, 96, Santana / 3314-3838
[serdil.com.br](https://www.serdil.com.br)



Sidi - Medicina por Imagem

Av. Ipiranga, 1801, sala 247, Azenha / 3230-9168
sidilta.com.br



Solar Anita Garibaldi

Av. Alvarenga, 580, Boa Vista / 3345-3620
solaranita.com



Villa Argento Residenciais Sênior

R. Couto de Magalhães, 847, Higienópolis / 3407-0000
residencial.villaargento.com.br



Villa Argento Residenciais Sênior

Rua Itapeva, 51, Passo D'Areia / 3407-0000
residencial.villaargento.com.br



Vivências do Sul Centro Dia Sênior

Av. Guaíba, 2256, Vila Assunção / 3307-2073
vivenciasdosul.com.br



Vó Tereza Residencial Geriátrico

R. José da Silva Bueno, 130, Capivari do Sul / (51) 99994-7498
voterezaresidencial.com.br

Obrigado aos nossos patrocinadores dos eventos de 2022!



3M
3m.com.br



Altus
altus.com.br



Atomic70
dioxide.com.br



BD
bd.com



Bionexo
bionexo.com



Bioseta
Inteligência Ambiental
bioseta.com.br



Boxi Farma
boxifarma.com.br



CHT Química
cht.com



Cirurgica Santa Cruz
cirurgicasantacruz.com.br



Cristalia
cristalia.com.br



Dankia
dankia.com.br



Delfar
delfar.com



Diprohl
diprohl.com.br



Elite Professional
eliteprofessional.com.br



Energizou
energizou.com.br



Farmoterápica
farmoterapica.com.br



Girassol Química
girassolquimica.com.br



Grifols
grifols.com



Grupo SSI
grupossi.com.br



GT Plan
gtplan.net



**Hospital Israelita
Albert Einstein**
einstein.br



Indeba
indeba.com.br



Isolife
isolife.com.br



Kärcher
karcherbrasil.com.br



Uma empresa **viveo**
Life Pharma
lifepharma.com.br



LifeSaver
lifesaver.com.br



Max Cirúrgica
maxcirurgica.com.br



MedCare
medcarers.com.br



Medclean
medclean.com.br



Opuspac
opuspac.com.br/



Profilax
profilaxrs.com.br



**Residencial Sênior
Terça da Serra**
tercadaserra.com.br



RS Data
rsdata.com.br



Ruhof Healthcare
ruhof.com



UHT Log
uhtlog.com.br



Scolari Máquinas
scolarimaquinas.com.br



Toalha Higienizadora PAD
cqquimica.com.br



Viatris
viatris.com.br



Vida+Movimento
vidamaismovimento.com.br



Welmed
welmed.com.br



Parque Germânia,
na Zona Norte,
inaugurado em 2006





Fone: +55 51 3330-3990
www.sindihospa.com.br

Rua Ramiro Barcelos, 685, sala 408
Bairro Independência // Porto Alegre / RS