

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003504/2022  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/09/2022  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR047164/2022  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.107918/2022-55  
**DATA DO PROTOCOLO:** 14/09/2022

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 19964.108557/2021-61  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 22/06/2021

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS ENFERMEIROS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 88.917.166/0001-18, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLINICAS DE PORTO ALEGRE, CNPJ n. 92.963.792/0001-18, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Enfermeiros**, com abrangência territorial em **Porto Alegre/RS**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTAMENTO SALARIAL - DATA BASE 2022**

Os empregados representados pelo Sindicato Profissional terão seus salários reajustados em 12,47% (doze vírgula quarenta e sete por cento), referente ao INPC acumulado no período de 1º/05/2021 à 30/04/2022, sobre o salário-base da competência de maio/2022, a ser pago em duas parcelas, sendo a primeira de 6,1% (seis vírgula um por cento), na folha de pagamento do mês de Outubro/2022 e o percentual restante para completar o índice negociado, na folha de pagamento de março/2023, ambos sem retroatividade.

**Parágrafo Primeiro** – Os estabelecimentos de saúde que não conseguirem efetivar o pagamento do reajuste na folha de pagamento de outubro/2022, deverão fazê-lo no mês subsequente, efetuando o pagamento das respectivas diferenças salariais daí decorrentes.

**Parágrafo Segundo** - Tendo em vista que o pagamento do INPC não ocorrerá de forma retroativa à data-base da categoria (1º/05/2022), bem como não se avançou, até o presente momento, na compensação das diferenças salariais em relação ao período das datas-bases anteriores, as partes, durante a vigência da CCT 2021/2023, envidarão esforços no sentido de buscar a reposição salarial correspondente a esses períodos.

**Parágrafo Terceiro** - Proporcionalidade: Na hipótese de empregado admitido após a data base, ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data base, o reajustamento será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão e com preservação da hierarquia salarial.

**Parágrafo Quarto** - As antecipações ou reajustamentos espontâneos concedidos a qualquer título no período revisando, excluídas as provenientes de merecimento e promoções poderão ser compensadas com o reajustamento previsto na presente cláusula.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTROS ADICIONAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - RESPONSABILIDADE TÉCNICA – ADICIONAL**

Ao profissional enfermeiro responsável técnico no estabelecimento de saúde empregador perante o COREN/RS, nos termos da legislação aplicável, e em especial das Resoluções do Cofen nº168, de 06.10.93, e nº255, de 12.07.01, será pago, a partir da folha de pagamento do mês de outubro/2022, um adicional correspondente ao valor de **R\$ 1.583,17** (um mil quinhentos e oitenta e três reais e dezessete centavos) e, a partir de da folha de pagamento do mês de março/2023, o valor de **R\$ 1.678,22** (um mil quatrocentos e noventa e dois reais e quinze centavos), devendo ser respeitadas as regras mais benéficas já praticadas pelas instituições.

### **CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL POR CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO**

O profissional que possuir especialização ou residência concluída, reconhecida pelo MEC e/ou pela Sociedade de Especialistas, desde que vinculada a sua área de atuação no estabelecimento de saúde empregador, excetuado as titulações de mestrado profissional, mestrado e doutorado, receberá um adicional mensal de 2% (dois por cento) calculado sobre o salário básico, mediante a entrega do certificado na área de recursos humanos, para pagamento no mês subsequente ao da comprovação, devendo ser respeitadas as regras mais benéficas praticadas pelas instituições.

**Parágrafo Único** - Fica vedada a acumulação de adicionais de aperfeiçoamento na hipótese de o profissional possuir mais de uma especialização e/ou residência concluída.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA SEXTA - COMITÊ COVID**

As partes comprometem-se a criar um comitê paritário específico para o fim de analisar dados, pesquisas e estudos sobre possíveis sequelas físicas e mentais decorrentes do trabalho realizado no período da pandemia, visando definir medidas a serem avaliadas e implementadas, mediante ajustes entre os convenientes, para garantir adequado atendimento de saúde aos trabalhadores.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - QUOTA NEGOCIAL A FAVOR DO SINDICATO PROFISSIONAL**

Conforme autorização obtida na assembleia geral extraordinária, cuja ata será inserida no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho com o presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2023, que compreende também reajuste relativo à data-base 2022, bem como pelas disposições contidas na Nota Técnica nº 02 de 26 de outubro de 2018 e na Orientação nº 13 de 27 de abril de 2021, ambos da Coordenadoria Nacional de

Promoção da Liberdade Sindical do Ministério Público do Trabalho (CONALIS), os empregadores procederão ao desconto do valor correspondente a 1/30 de um salário básico mensal de todos os seus empregados representados pelo sindicato profissional conveniente, a título de quota negocial, no salário do mês subsequente ao pagamento da primeira parcela do reajuste salarial.

**Parágrafo Primeiro** – O presente desconto é realizado considerando-se que o sindicato representa a toda a categoria, e não somente aos seus associados ao firmar a presente Convenção Coletiva de Trabalho, instrumento coletivo que beneficia a todos os/as enfermeiros/as abrangidos/as, bem como porque recai sobre a entidade sindical todas as obrigações previstas no art. 514 da CLT.

**Parágrafo Segundo** – Ficam isentos da quota negocial ora prevista os/as enfermeiros/as associados/as ao sindicato conveniente e em dia com a mensalidade de sócio até a data de assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os que porventura tenham pago a contribuição sindical prevista no art. 579 da CLT referente ao ano de 2023.

**Parágrafo Terceiro** – Os valores deverão ser recolhidos ao sindicato profissional mediante guias ou recibos próprios, documentos esses que deverão estar acompanhados da relação nominal dos empregados, com indicação dos valores respectivos.

**Parágrafo Quarto** – O recolhimento é de responsabilidade do empregador e deverá ser procedido até o 10º (décimo) dia subsequente ao desconto, sob pena de pagamento de multa de 20% (vinte por cento), além da correção monetária e juros.

**Parágrafo Quinto** – Será garantido o direito de manifestação contrária do/a enfermeiros/a em relação à quota negocial autorizada em assembleia, desde que realizada de forma individual, pessoal e firmada de próprio punho pelo trabalhador, em folha de ofício, a ser entregue na sede do SERGS/RS ou enviada pelo Correio através de carta com aviso de recebimento (AR), no período de 18 a 27 de outubro, inclusive.

**Parágrafo Sexto** – Qualquer controvérsia envolvendo a quota negocial será de responsabilidade do sindicato profissional, eximindo-se o sindicato patronal conveniente de qualquer encargo nesse sentido. Na eventualidade de algum empregador da categoria econômica ser demandado judicialmente por um empregado por conta da quota ora prevista, visando o ressarcimento desta, a entidade profissional deverá ser chamada ao processo como litisconsorte passivo. Caso haja condenação, com trânsito em julgado, e comprovado que o empregador promoveu efetiva defesa judicial, o sindicato obreiro será responsável pela devolução do/s desconto/s procedido/s a esse título, independentemente do deferimento do chamamento ao processo.

## CLÁUSULA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EM FAVOR DO SINDICATO PATRONAL

As instituições de saúde não associadas (representadas) que optarem pelo recolhimento da Contribuição Assistencial devem recolher ao Sindicato Patronal o valor correspondente a 6% (seis por cento) da folha de pagamento total, já reajustada de seus empregados, conforme critérios abaixo estabelecidos:

**Parágrafo Primeiro:** Exercício 2022 – Referente ao período de apuração de 1º/05/2021 à 30/04/2022, a empresa poderá recolher em até duas parcelas respeitando o valor mínimo da parcela que é de R\$ 625,00 (seiscentos e vinte e cinco reais) conforme cronograma abaixo:

**a)** Para as empresas que possuem folha de pagamento bruta no valor de até R\$ 10.416,70 (dez mil quatrocentos e dezesseis reais e setenta centavos) recolherão em parcela única no valor mínimo de R\$ 625,00 (seiscentos e vinte e cinco reais), até o dia 10 de novembro de 2022, devendo apresentar a folha da competência de outubro de 2022, já reajustada.

**b)** Para as empresas que possuem folha de pagamento bruta com valor superior R\$ 10.416,70 (dez mil quatrocentos e dezesseis reais e setenta centavos), recolherão o valor correspondente a 6% (seis por cento) do valor total bruto da folha de pagamento, podendo ser paga em duas parcelas de 3% (três por cento), com vencimentos até o dia 10 de novembro de 2022 e 10 de abril de 2023, devendo apresentar a folha das competências outubro de 2022 e março de 2023 respectivamente.

**Parágrafo Segundo:** Na forma do caput da presente cláusula, o não recolhimento implicará em acréscimo de juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês e multa de 5% (cinco por cento), sem prejuízo da atualização do débito.

**Parágrafo Terceiro:** Para pagamento a guia de recolhimento deverá ser solicitada pelos e-mails: [andreia@sindihospa.com.br](mailto:andreia@sindihospa.com.br) ou [bruna.aguiar@sindihospa.com.br](mailto:bruna.aguiar@sindihospa.com.br), enviando a folha de pagamento da categoria profissional (matriz e filiais) já reajustada, conforme parágrafo primeiro acima.

**Parágrafo Quarto:** Para as empresas representadas que estão em dia com a Contribuição Patronal de 2022, estas ficarão isentas do recolhimento da Contribuição Assistencial de 2022, de modo a não aumentar o ônus das empresas que pagam em dia suas contribuições.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

### **CLÁUSULA NONA - APLICAÇÃO E REVISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

Mediante provocação de qualquer das entidades sindicais convenientes, comprometem-se a retomar as negociações coletivas em 1º/05/2023, para fins de possibilitar a revisão do presente instrumento relativamente ao reajuste salarial e/ou outras condições que mereçam ajustes.

Ressalvados os termos do presente aditamento, permanecem íntegras e aplicáveis todas as demais cláusulas já constantes da Convenção Coletiva de Trabalho ora aditada.

**CLAUDIA RIBEIRO DA CUNHA FRANCO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS ENFERMEIROS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**HENRI SIEGERT CHAZAN  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLINICAS DE PORTO ALEGRE**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

