

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001188/2022  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 18/05/2022  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR021712/2022  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 14022.162897/2022-34  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/05/2022

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 14022.111972/2021-18  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 23/08/2021

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO MEDICO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 92.990.498/0001-03, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLINICAS DE PORTO ALEGRE, CNPJ n. 92.963.792/0001-18, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2021 a 30 de junho de 2023 e a data-base da categoria em 01º de julho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **MÉDICOS**, com abrangência territorial em **Porto Alegre/RS**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL PARA DATA-BASE 2021**

Os empregados representados pelo Sindicato Profissional terão seus salários reajustados em **9,22% (nove vírgula vinte e dois por cento)**, referente ao INPC acumulado em 2021 (1º de julho de 2020 até 30 de junho de 2021). O reajuste deverá ser pago em 2 (duas) parcelas nos seguintes percentuais e competências: 4,51% (quatro vírgula cinquenta e um por cento), na folha de pagamento de Abril 2022 e 4,51% (quatro vírgula cinquenta e um por cento), incidente **sobre os salários reajustados na competência de Abril de 2022**, à ser pago na folha de pagamento de Junho de 2022, totalizando o percentual total capitalizado de 9,22% (nove vírgula vinte e dois por cento).

**Parágrafo primeiro** – Os estabelecimentos de saúde que não conseguirem efetivar o pagamento do reajuste na folha de pagamento da competência de Abril de 2022, deverão fazê-lo no mês subsequente, efetuando o pagamento das respectivas diferenças salariais.

**Parágrafo Segundo** – As empresas públicas que administrativamente não puderem cumprir com o pagamento do reajuste na folha de pagamento da competência de Abril de 2022, deverão fazê-lo até a competência da folha de pagamento de Junho/2022, efetuando o pagamento das respectivas diferenças.

**Parágrafo Terceiro** – Tendo em vista que o reajuste salarial ora previsto, correspondente ao INPC acumulado do período 1º/07/2020 à 30/06/2021, não ocorrerá de forma retroativa à data-base da categoria,

as entidades sindicais comprometem-se, durante a vigência da CCT 2021/2023, a envidar esforços no sentido de buscar uma forma de reposição salarial do período 2020/2021.

**Parágrafo quarto** - Proporcionalidade: Na hipótese de empregado admitido após a data base, ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data base, o reajustamento será calculado de forma proporcional, em relação à data de admissão e com preservação da hierarquia salarial.

**Parágrafo quinto** - As antecipações ou reajustamentos espontâneos concedidos a qualquer título no período revisando, excluídas as provenientes de merecimento ou promoção, poderão ser compensadas com o reajustamento previsto na presente cláusula.

## RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL – EM FAVOR DO SINDICATO PATRONAL

As Instituições de saúde não associadas (representadas) recolherão ao Sindicato Patronal o valor correspondente a 6% (seis por cento) da folha de pagamento total de seus empregados, já reajustada conforme critério abaixo estabelecido:

**1 – Exercício 2021/2022** – Referente ao período de apuração de 01/07/2020 à 30/06/2021, nos meses de **Julho e Agosto/2022**, com vencimento no dia 10(dez) de cada mês, o valor a ser recolhido será calculado com base na folha de pagamento da competência Junho/2022, já reajustada. O valor mínimo de cada parcela é de R\$ 625,00 (Seiscentos e vinte e cinco reais). O não recolhimento implicará em acréscimo de juros moratórios de 1% ao mês e multa de 5%, sem prejuízo da atualização de débito.

**Parágrafo Primeiro:** A guia de recolhimento deverá ser solicitada através dos e-mails: [andreja@sindihospa.com.br](mailto:andreja@sindihospa.com.br) ou [bruna.aguiar@sindihospa.com.br](mailto:bruna.aguiar@sindihospa.com.br). Enviando o resumo da folha de pagamento (matriz e filiais) da categorial profissional. Já reajustada, conforme item 1 acima.

**Parágrafo Segundo:** Para as empresas representadas que estão em dia com a Contribuição Patronal de 2021, estas ficarão isentas do recolhimento da Contribuição Assistencial de 2021/2022, de modo a não aumentar o ônus das empresas que pagam em dia suas contribuições.

MARCOS ROVINSKI  
PRESIDENTE  
SINDICATO MEDICO DO RIO GRANDE DO SUL

HENRI SIEGERT CHAZAN  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLINICAS DE PORTO ALEGRE

## ANEXOS ANEXO I - AGE SIMERS

[Anexo \(PDF\)](#)

## ANEXO II - ATA SEGUNDA AGE SIMERS

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

