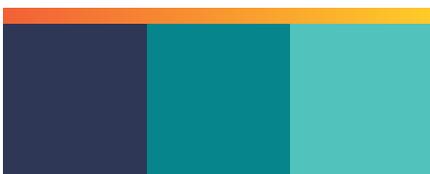




Sindicato dos Hospitais
e Clínicas de Porto Alegre

RELATÓRIO ANUAL SINDIHOSPA 2021





**RELATÓRIO
ANUAL
SINDIHOSPA
2021**

SUMÁRIO

- 5 Palavra do Presidente
- 6 Conselho de Administração e Conselho Fiscal
- 7 Sobre o SINDIHOSPA

PRINCIPAIS ATIVIDADES 8

- 8 1º Fórum Nacional das ILPIs Privadas
- 9 Vacinação da Dona Eloína
- 10 6ª Jornada de Farmácia Hospitalar
- 11 Lives sobre saúde
- 15 Na mídia

COMITÊS 17

- 18 Controle de Infecção e Farmácia
- 19 Faturamento e Gestão Ambiental
- 20 Hotelaria e Jurídico
- 21 Nutrição e Processamento
- 22 Recursos Humanos e Relacionamento com Fornecedores
- 23 Segurança Física e Patrimonial e Saúde e Segurança do Trabalho

NÚCLEOS 24

- 25 Desospitalização e Oftalmologia
- 26 Residenciais Geriátricos

SERVIÇOS 28

- 29 Assessoria Jurídica / Convenções
- 30 Ações judiciais
- 31 Responsabilidade social / Jovem Aprendiz
- 32 Convênios
- 34 Clin

HOSPITAIS 36

- 37 Day Hospital
- 38 Grupo Hospitalar Conceição
- 39 Hospital de Clínicas
- 40 Hospital Divina Providência
- 41 Hospital Ernesto Dornelles
- 42 Hospital Independência
- 43 Hospital Mãe de Deus
- 44 Hospital Moinhos de Vento
- 45 Hospital São Lucas da PUCRS
- 46 Clínica São José

RETROSPECTIVA 47

- 48 Destaques do ano
- 52 Newsletter / Redes sociais

ASSOCIADOS 53

PATROCINADORES 58



EXPEDIENTE >

SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE – SINDIHOSPA

Rua Ramiro Barcelos, 685, sala 408
Bairro Independência – Porto Alegre/RS
(51) 3330.3990
www.sindihospa.com.br

Redes sociais:

twitter.com/sindihospa_poa
facebook.com/sindihospa
instagram.com/sindihospa
linkedin.com/company/sindihospa
youtube.com/c/sindihospa_rs

COORDENAÇÃO EDITORIAL:

Crítério – Resultado em Opinião Pública

Supervisão:

Alessandra Dewes

Redação e produção:

Antonio Felipe Purcino e Cassiane Osório

Projeto gráfico e diagramação:

Vagner Campos

Fotos:

Pedro Garcia e acervo SINDIHOSPA

Impressão:

Ideograf - Gráfica e Editora Gaúcha

PALAVRA DO PRESIDENTE

Após tantas dores ao longo de 2020, o ano de 2021 foi de esperança e a perspectiva de dias melhores.



Após tantas dores ao longo de 2020, o ano de 2021 foi de esperança e a perspectiva de dias melhores. A vitória da ciência e da saúde se concretizou com a vacinação contra a covid-19. Em tempo recorde, chegamos a imunizantes que, aplicados em toda a população durante o ano anterior, reduziram drasticamente os índices de óbitos e casos graves da doença. Movimento que permitiu a retomada das atividades presenciais, dos encontros e dos abraços.

Mas, claro, houve um caminho difícil a percorrer. No começo do ano, tivemos o pico da pandemia, com o sistema de saúde levado ao limite. As instituições estiveram sobrecarregadas como nunca, exigindo rápidas adaptações para assegurar o atendimento de qualidade à população. Diante de tantos percalços, só temos a agradecer, mais uma vez, ao trabalho dos profissionais que atuaram na linha de frente.

O SINDIHOSPA acompanhou de perto esse quadro, buscando soluções conjuntas para superar a gravidade do cenário. Atuamos de forma coordenada com o poder público por mais recursos e apoio às instituições. Exigimos também mudanças nos regramentos do distanciamento controlado, evitando maiores penalizações a todos os setores. Também enfatizamos à população o cumprimento rigoroso dos protocolos sanitários. Nossos comitês estiveram atentos às necessidades de cada área, trocando experiências e melhores práticas.

Estivemos presentes no momento mais importante de 2021: o início da vacinação, com a indicação da idosa Eloína Gonçalves Born, a primeira a ser imunizada no Rio Grande do Sul. Com a Prefeitura de Porto Alegre, com quem mantivemos um excelente diálogo ao longo do ano, auxiliamos a levar as vacinas até a população das Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs). E os institucionalizados foram tema de diversas ações, a destacar o 1º Fórum Nacional das ILPIs Privadas e a produção da Carta de Porto Alegre, com reivindicações em favor dos residenciais geriátricos.

Retornamos ainda aos nossos tradicionais eventos setoriais, com a 6ª Jornada de Farmácia Hospitalar, agora em formato híbrido. E, para 2022, teremos uma extensa programação para os profissionais da saúde. Outro destaque é o avanço do Clin Sindhospa, que se consolida com seus serviços voltados aos negócios do setor, contando com parceiros qualificados em várias áreas.

Após dois anos de pandemia, estamos diante de tempos melhores. Com uma rede de saúde altamente capacitada e profissionais de excelência, temos boas perspectivas para nossa capital. O SINDIHOSPA, que este ano completa 60 anos, seguirá sendo parte dessa construção, contribuindo por serviços cada vez melhores para toda a população.

Henri Siegert Chazan
Presidente do SINDIHOSPA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GESTÃO 2019-2022



CONSELHO FISCAL

DAVID PEREIRA JUNIOR
Hospital Moinhos de Vento

JÚLIO MOROSINO
Villa Argento Residencial Geriátrico

LUCIANA RAUPP RIOS WOHLGEMUTH
Hospital de Clínicas de Porto Alegre

SUPLENTES KARINE FIRNKES BELLÓ DALAGNOL
Hospital Mãe de Deus

MOISÉS RENATO PREVEDELLO
Grupo Hospitalar Conceição

O SINDIHOSPA



Equipe SINDIHOSPA (da esquerda para a direita): Andréia Justin, Veridiana Carpes, Ivonete Carvalho, Alessandra Dewes, Bruna Aguiar e Natasha Zabiela

Fundado em 12 de novembro de 1962, o Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindihospa) representa os prestadores de serviços de saúde estabelecidos na capital gaúcha.

O sindicato patronal reúne hospitais, clínicas, residenciais geriátricos, empresas que prestam serviços de home care, laboratórios de análises patológicas e outras organizações do setor. Desde 1995, integra a Confederação Nacional de Saúde (CNS) e a Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde do Rio Grande do Sul (Fehosul).

41 INSTITUIÇÕES ASSOCIADAS

2.991 INSTITUIÇÕES REPRESENTADAS

3.032 TOTAL

ATUAÇÃO

O Sindihospa atua como protagonista nas negociações com classes profissionais e prestadores de serviços da rede pública e privada. Além de defender interesses dos associados, colabora para qualificar políticas e modelos de atendimento das instituições.

Com foco no gerenciamento e na qualificação de áreas específicas, o sindicato conta com comitês técnicos, que realizam reuniões periódicas para tratar de assuntos estratégicos. São espaços dedicados ao debate de ideias e à busca de soluções para os desafios do setor.

Associados do Sindihospa contam com assessoramento jurídico e podem participar de palestras, cursos de capacitação, painéis de inovação e fóruns sobre questões técnicas e operacionais.

MODERNA IDADE PROMOVE 1º FÓRUM NACIONAL DE ILPIs PRIVADAS



A pandemia tornou ainda mais urgente um importante debate: a questão das instituições de longa permanência para idosos (ILPIs). Desde o surgimento da covid-19, vários desafios foram enfrentados por esses espaços, jogando luz na necessidade de revisão de leis e políticas públicas para qualificar o cuidado da população que reside nesses locais.

Essa discussão esteve no centro do 1º Fórum Nacional das ILPIs Privadas, que ocorreu de forma online no dia 16 de abril. Ao longo do dia, autoridades e especialistas abordaram uma série de temas para avançar na legislação, qualidade e serviços desses estabelecimentos. O evento foi promovido pelo Moderna Idade - Núcleo de Residenciais Geriátricos.

Na ocasião, foi lançada a Carta de Porto Alegre, com uma série de reivindicações e pontos necessários para que o tema avance em âmbito nacional. Entre as propostas estão

a criação de um cadastro nacional de ILPIs e a dedução no Imposto de Renda (IR) do custeio desses serviços. “É necessária, também, a agilização dos licenciamentos, além da possibilidade de acolher indivíduos com menos de 60 anos, como pessoas com deficiência e quadros degenerativos”, destacou Marcos Cunha, coordenador do Modernidade.

“Somos pessoas que cuidam de pessoas, que podem contribuir muito para essas mudanças. O movimento que estamos fazendo é histórico para os idosos”, destacou o presidente do Sindicato, Henri Siegert Chazan, reforçando que avanços como a dedução do IR poderá ampliar a qualidade dos serviços e gerar novos empregos.

Diretamente de Brasília, o secretário nacional de Promoção e Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa, Antônio Costa, saudou a iniciativa do Fórum. Ele destacou que existe um grande vácuo entre o envelhecimento

populacional e a legislação, que exige adequações. “Depois de oito anos parado nos ministérios, publicamos uma portaria para formular a Política Nacional de Cuidados, que beneficiarão os idosos e as ILPIs”, afirmou o secretário, reforçando que empregará máximos esforços na construção dessa pauta.

Também presente no encontro, a deputada federal Leandre dal Ponte (PV-PR), autora do projeto que criou a Comissão Especial do Idoso na Câmara, salientou que há muito desconhecimento — até mesmo dos legisladores — sobre o setor. “A pandemia escancarou algo que era invisível, que é a institucionalização dos idosos. E as ILPIs são muito necessárias nas políticas para essa população”, disse a parlamentar.

Ainda no painel sobre a Carta de Porto Alegre, a advogada Ariane Angioletti, integrante da Comissão Nacional do Idoso da OAB, reforçou a importância do cadastro das ILPIs. “Precisamos conhecer essa população e as instituições para organizar a legislação e oferecer cuidado adequado”, disse. Presidente do Conselho do Direito do Idoso no Distrito Federal, Mauro Freitas afirmou que não há uma política pública avançada para acolher os idosos no país. “Hoje quem faz esse papel são os residenciais, assumindo uma função que o Estado não cumpre”, pontuou.

A Carta de Porto Alegre pode ser lida em www.modernidade.org.br

DONA ELOÍNA, *um símbolo da vacinação*

Com apoio do Sindicato, idosa foi a primeira a ser imunizada contra covid-19 no Estado

No dia 18 de janeiro de 2021, as primeiras doses da vacina contra a covid-19 começaram a ser aplicadas no Rio Grande do Sul. E um nome se tornou símbolo dessa tão esperada etapa da luta contra a doença: Eloína Gonçalves Born.

Aos 99 anos, a idosa foi a primeira a ser vacinada no Estado, em cerimônia no Hospital de Clínicas de Porto Alegre. “É uma grande emoção. Estava ansiosa por isso”, disse Eloína. Moradora do Donna Care Lar de Idosos, ela foi escolhida com a participação do Moderna Idade - Núcleo de Residenciais Geriátricos do SINDIHOSPA. “É uma alegria sem precedentes ser parte de um momento histórico como este, que trouxe uma mudança de direção para, enfim, vencermos a covid-19”, celebrou Henri Siegert Chazan, presidente do sindicato.

Além de Eloína, também receberam a primeira dose a técnica de enfermagem Aline Marques da Silva, do Centro de Terapia Intensiva do Hospital de Clínicas, a indígena Carla Ribeiro, da etnia kaingang, a servidora

Joelma Kazimirski, do Grupo Hospitalar Conceição, representando os profissionais de limpeza, e Jorge Amilton Höher, médico-chefe do serviço de Medicina Intensiva da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre.

Nos dias seguintes, o sindicato atuou no apoio ao processo de vacinação nas instituições de longa permanência para idosos da capital. Em 17 de fevereiro, Eloína recebeu a segunda dose, ao lado dos demais moradores e funcionários do Donna Care.

Em 21 de julho, a idosa recebeu uma homenagem especial do governo do Estado. Em encontro promovido pelo sindicato, Eloína foi recepcionada pelo governador Eduardo Leite, no Palácio Piratini, três dias antes de completar seu centenário.

Além do giro pelos salões do Piratini, a homenagem teve outros atrativos especiais: um músico da Banda da Brigada Militar comandou o ritmo de um Parabéns pra você para Eloína, que ainda recebeu um conjunto



de orquídeas e um bolo especial em comemoração aos seus 100 anos. “Só tenho a agradecer. Não merecia tanto”, disse a idosa, emocionada. O Sindicato também preparou um vídeo especial para Eloína, com mensagens do cantor Zezé di Camargo, de autoridades e comunicadores do Estado.





APRENDIZADOS COM A PANDEMIA E NOVAS TECNOLOGIAS SÃO DESTAQUES DA 6ª JORNADA DE FARMÁCIA HOSPITALAR

Evento retornou à programação da saúde em formato híbrido

Setor essencial para a assistência em saúde, a Farmácia já vinha passando por diversas modificações, como o uso de novas tecnologias e melhoria contínua de processos. Com a pandemia, essas transformações foram aceleradas, exigindo mais dos profissionais e das instituições. Esses temas foram destaque na 6ª edição da Jornada de Farmácia Hospitalar, realizada em 1º de outubro em Porto Alegre.

O tradicional encontro do setor retornou à programação de eventos da saúde, agora em formato híbrido, podendo ser acompanhado de forma presencial, na Amrìgs, e pela internet. O retorno da jornada

foi celebrado pelo presidente do Sindicato, Henri Siegert Chazan. “Foi um dia de trabalho e conhecimento, com a disseminação de ideias para o setor”, avaliou o executivo, que fez a abertura do encontro. A presidente do Conselho Regional de Farmácia do Rio Grande do Sul, Silvana de Vargas Furquim, destacou em mensagem inicial que os desafios impostos pela pandemia trouxeram muitas mudanças em pouco tempo.

A coordenadora de Farmácia Clínica do Hospital Sírio Libanês, Lívia Maria Gonçalves Barbosa, palestrou sobre o panorama da área durante a pandemia. Ela enfatizou que os hospitais se dividiram entre covid e não-

covid, com a necessidade de criar novos fluxos rapidamente.

O uso de novas tecnologias esteve no foco de vários painéis do evento. Ana Paula Gomes de Melo, gerente-executiva de Farmácia e Logística do Hospital Beneficência Portuguesa de São Paulo, ressaltou o conceito de Farmácia 4.0 e explicou como a instituição se valeu de inovações para ampliar a segurança da cadeia de medicamentos. Na jornada, foi apresentado o case da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre, que utiliza a inteligência artificial nessa área. A exposição foi liderada pelas farmacêuticas Karoline Flach e Ana Helena Ulrich e pelo pesquisador Henrique Dias.

Pela manhã, foi apresentado o case do Hospital Divina Providência, que qualificou o preparo de medicamentos por meio da centralização da unidade assistencial. A palestra foi comandada por Carlos Eduardo Nogueira, coordenador médico das unidades de internação da instituição, ao lado da farmacêutica Priscila Ferraz Ribeiro e da enfermeira Lissandra Braga da Rosa.

Ainda pela manhã, o médico André Wajner, sócio-diretor da Improve – Foco no Paciente, abordou a importância do farmacêutico clínico nas estratégias de desospitalização eficiente. À tarde, painéis abordaram o propósito de vida alinhado ao trabalho, apresentado pela farmacêutica Gabrieli Guglielmi, do Hospital Mãe de Deus, e serviços farmacêuticos em diálise, com fala de Paula Laudite Palauro, do Hospital Pompeia, de Caxias do Sul.

Fechando a programação, a coordenadora do Comitê de Farmácia do sindicato, Shirley Frosi Keller, palestrou sobre o fracionamento automatizado de medicamentos líquidos orais. Por fim, um debate sobre farmácia clínica reuniu abordagens sob três diferentes pontos de vista: da validação de score na neonatologia, do acompanhamento de paciente clínico cirúrgico e da oncologia. As apresentações foram das farmacêuticas Francine Arício, Gabriela Berlanda e Marlise Wazlawick.

SINDICATO PROMOVE NOVAS LIVES DE QUALIFICAÇÃO EM SAÚDE

Ao longo de 2021, o SINDIHOSPA realizou 28 lives pelo Facebook e YouTube. Por meio de seus comitês e núcleos, além do Moderna Idade e Clin, foram trazidos diversos assuntos para debate, com a participação de especialistas em diferentes temas como desospitalização, infecções, legislação trabalhista, vacinação e arquitetura.

Fique ligado em nossas redes sociais para conferir as próximas transmissões!

facebook.com/sindihospa

youtube.com/sindihospa_rs



20/01: o gestor do Clin, Nereu Passaia, conversou com o engenheiro de processos Fabiano Chaves sobre como a LGPD pode otimizar processos e reduzir custos.



21/01: especialistas discutiram a importância dos cuidados paliativos e a abordagem do final da vida.



27/01: como parte do VI Fórum Social Mundial da População Idosa, a live discutiu as relações entre tecnologia e envelhecimento.



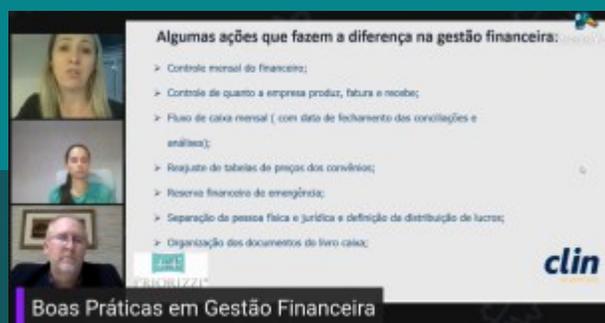
27/01: também na programação do Fórum, o Moderna Idade apresentou seu trabalho pela qualificação dos residenciais.



28/01: Como evitar quedas em casa? A segurança do idoso foi tema da terceira live que integrou a programação do Moderna Idade no VI Fórum Social.



24/02: a consultora Cris Macedo participou de transmissão do Clin, discutindo como marketing de serviços pode influenciar na melhor experiência do paciente.



09/03: as sócias-fundadoras da Priorizzi trouxeram dicas de como aplicar boas práticas de gestão financeira nos negócios da saúde.



24/03: um workshop online discutiu novas visões da segurança por parte de seus profissionais. A atividade foi promovida pelo Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho.



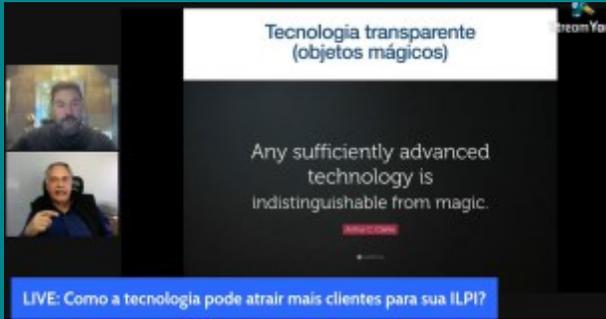
25/03: o open banking e oportunidades de crédito para as empresas foram trazidos pelos especialistas da Fortus Capital em live do Clin.



31/03: quem você quer ser quando EnvelheSer e VelhoSer? A mentora de longevidade Daniela Stein trouxe esse tema com o coordenador do Moderna Idade, Marcos Cunha.



04/05: como a arquitetura pode ajudar na melhoria da segurança e experiência do paciente? O assunto foi debatido em live com a arquiteta Marcia Brisolará.



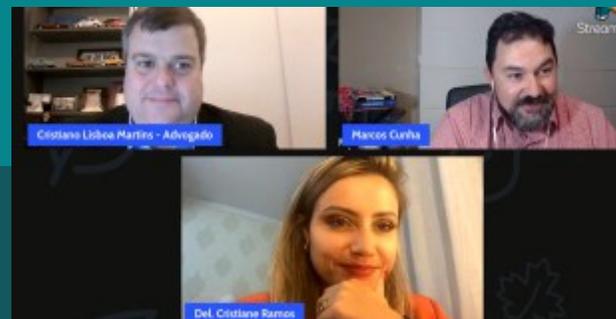
- 27/05: Gilson Esteves, engenheiro eletrônico, mostrou como a tecnologia pode atrair mais clientes para as ILPIs.



- 31/05: live do Comitê Jurídico debateu os impactos das MPs 1.045 e 1.046 sobre as rotinas empresariais e as relações de trabalho com os profissionais.



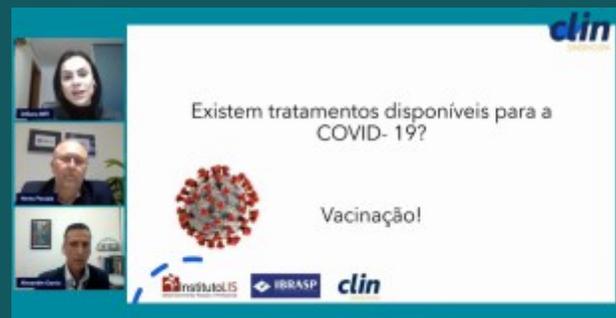
- 10/06: diante das mudanças climáticas, como fica a atuação do setor da saúde? Essa questão foi abordada por Márcia Bonini, do Comitê de Gestão Ambiental, e Jéssica Silva Campanha, pesquisadora da FGV.



- 14/06: Cristiane Machado Ramos, da Delegacia de Proteção à Pessoa Idosa, participou de live na Semana Estadual de Enfrentamento à Violência contra o Idoso.



- 15/07: profissionais da área de controle de infecção em hospitais comentaram sobre a prevenção dessas doenças na assistência à saúde durante a pandemia.



- 20/07: o curso "Cuidados em pacientes pós-covid-19", que teve a parceria do Clin, foi lançado em live especial do hub de soluções.



- 05/08: promovido pelo Comitê de Processamento de Produtos de Saúde, o encontro abordou os fluxos e rotinas no atendimento de pacientes com covid-19.



- 20/08: em live do Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho, especialistas trocaram experiências e orientaram sobre a adequação do ar interno em ambientes climatizados.



- 02/09: o epidemiologista Paulo Petry participou de live do Moderna Idade sobre a terceira dose da vacina contra a covid-19 para idosos e novas variantes do vírus.



- 14/09: as estratégias para a transição de cuidado e desospitalização nos setores público e privado foram o foco de live do Núcleo de Alta Segura e Desospitalização do Sindicato.



- 16/09: qual o papel do gestor na segurança do paciente? Essa pergunta permeou os debates de live do Sindicato e SOBRASP, com a participação de lideranças da saúde.



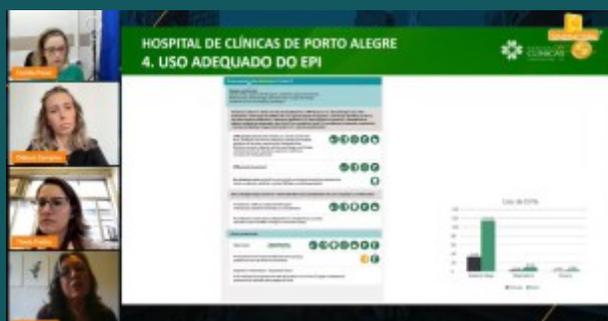
- 07/10: no Moderna Idade, a geriatria Barbara Louzada abordou a qualidade de vida dos idosos em moradias coletivas.



- 13/10: E por que não morar em um residencial para idosos? Um time de especialistas tirou todas as dúvidas sobre as ILPIs em live especial do Mês do Idoso.



- 18/10: em parceria com a empresa Com Propósito, o SINDIHOSPA comentou sobre a inteligência emocional aplicada no contexto da saúde.



- 20/10: a experiência de controle e investigação de surtos de Covid-19 em instituições de saúde esteve em destaque na live realizada com a Associação Gaúcha de Profissionais em Controle de Infecção (AGIH).



- 30/11: o planejamento para 2022 e dicas para as empresas começarem o novo ano estiveram em foco na live com a consultora Cris Macedo.

NA MÍDIA

Em veículos nacionais e estaduais, o trabalho do SINDIHOSPA foi destaque ao longo do ano, enfatizando a atuação na pandemia e os eventos promovidos pela entidade. Confira:

Indicada pelo Sindicato para ser a primeira idosa vacinada no Estado, a Dona Eloína foi notícia em todo o país, com repercussão em veículos como a Globo News e a Record TV.



A homenagem pelo centenário da Dona Eloína ganhou a contracapa do jornal Zero Hora e foi pauta da colunista Kelly Matos, do GaúchaZH.

Em abril, o Fórum Nacional das ILPIs Privadas teve amplo espaço nas redes do Governo Federal.



O presidente Henri Siegert Chazan assinou artigo no Correio do Povo sobre o Fórum das ILPIs e a importância de debater temas dos idosos.

Jornada discute desafios do setor farmacêutico durante a pandemia em Porto Alegre

Aumento da demanda por insumos e desabastecimento foram tratados no evento

01/10/2021 | 12:17
Cláudio Isaias



Jornada de Farmácia Hospitalar do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre | Foto: Anna Souza

Em artigo na Zero Hora, o presidente do SINDIHOSPA discutiu a necessidade de revisar os critérios das bandeiras adotadas pelo Estado.

ARTIGO

Henri Siegert Chazan

Um olhar para o nosso amanhã

A pandemia da Covid-19 trouxe várias incertezas sobre nosso futuro. Quando a crise sanitária terá fim? Voltaremos a um estado de normalidade? Perguntas ainda sem respostas. Mas, nem por isso, podemos deixar de olhar para o amanhã. E independentemente de como será lá na frente, temos de estar prontos para uma série de mudanças que estão em andamento.

É o caso do envelhecimento da população. Dados do IBGE indicam que, em 2030, o número de brasileiros com 60 anos ou mais será superior ao de jovens entre zero e 14 anos. Cenário que exige atenção especial da sociedade e dos governos para oferecer serviços e políticas públicas de qualidade à população idosa.

São muitos os desafios: cuidado com a saúde, moradias customizadas, ações de assistência social e integração tecnológica, entre outros. Há, também, as Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs). Se antes eram vistos de forma pejorativa, hoje são cada vez mais reconhecidos como espaços de bem-estar e atenção à terceira idade.

Com a pandemia, esses locais en-

frentaram grandes desafios: do isolamento para a proteção dos idosos ao reforço nos protocolos contra o vírus, passando pela capacitação dos profissionais. Mas, como todas as crises, essa também trouxe oportunidades para uma maior excelência no atendimento aos residentes.

Essas questões estarão na pauta do 1º Fórum Nacional das ILPIs Privadas, promovido pelo Núcleo de Residenciais Geriátricos do Sindhospa – Moderna Idade. Em formato 100% online, o evento reunirá especialistas de todo o país para discutir os desafios e oportunidades para o setor. Após o encontro, será formulada a Carta de Porto Alegre, com sugestões ao Executivo e Legislativo para qualificar as políticas voltadas para essa população.

Somos os idosos de amanhã. E, se quisermos que nosso futuro seja melhor, devemos começar cuidando bem do agora, com políticas e ações de qualidade para a terceira idade. É missão de todos colocar isso em prática. Não sabemos ainda como será daqui a 10 ou 20 anos. Mas se agirmos já, teremos a certeza de uma vida melhor – para os que nos antecederam e para nós mesmos.

Presidente do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (Sindhospa)

A 6ª Jornada de Farmácia Hospitalar foi notícia no jornal Correio do Povo, que ressaltou os desafios do setor na pandemia.

ARTIGOS

SOBRE BANDEIRAS E LEITOS

HENRI SIEGERT CHAZAN

Presidente do Sindhospa - Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre
henri@sindhospa.com.br



O critério das bandeiras adotado no RS precisa ser alterado. Não se trata de uma crítica ao sistema, mas da opinião de quem participa do processo e vê espaço para aprimoramento. Atualmente, a decisão do que abre e do que fecha está atrelada a uma base matemática de indicadores – sendo os leitos livres de UTIs uma das principais variáveis dessa fórmula. E, nessa premissa, há equívocos e visões parciais.

No pior momento desta terrível pandemia, Porto Alegre chegou a contar com mais de 1,2 mil leitos de UTIs. Equipes se desdobraram com dedicação e esforço. A sociedade civil agiu – como na doação de 150 respiradores feita pelo Instituto Cultural Floresta. Soluções criativas e eficientes também precisaram ser lançadas, como a transformação de leitos de internação em UTIs.

Nessa última semana de abril de 2021, Porto Alegre já apresentava 990 leitos operacionais e lo-

cação de 98% – seja por covid-19 ou não. Entretanto, baseado-se no número máximo que já esteve disponível e entregue, o percentual seria de 74%; certamente, representando uma “bandeira” muito menos restritiva. Ocorre que, independentemente do co-

A fórmula do “pode ou não pode” deveria contemplar pesquisas sobre a circulação do vírus, uma política efetiva de testagem

ramavírus, outras doenças estão sendo menos diagnosticadas e tratadas – e esse atraso sempre resulta em desfechos piores. E esse fluxo represado agora está sendo recebido nos hospitais.

A fórmula do “pode ou não

pode” deveria contemplar pesquisas sobre a circulação do vírus, uma política efetiva de testagem, o resguardo de quem precisa ser isolado e outras contribuições de pesquisadores. Mesmo com níveis mais controlados e o avanço da vacinação, o uso de máscara e álcool em gel deve continuar, pois produz os resultados mais positivos.

Diante desse quadro, os hospitais públicos e privados da Capital têm feito a sua parte. Mesmo com realidades distintas em seus fluxos, trabalharam de forma cooperativa, criaram leitos, contrataram profissionais e investiram – apesar da crise financeira. Enfim, não esmoreceram. Depois de todo o aprendizado, deve-se seguir com um melhor compartilhamento das responsabilidades e uma revisão de práticas que já não estão tendo o efeito desejado. Como disse Albert Einstein: “É preciso estar em constante movimento para manter o equilíbrio”.

COMITÊS

*Algumas das fotos dos comitês
foram feitas antes da pandemia*



COMITÊ DE CONTROLE DE INFECÇÃO



COORDENADORA

Camila Piuco Preve (Hospital Divina Providência)

MEMBROS

Andressa Barros (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Cristiane Tejada da S. Kowski (Hospital Moinhos de Vento)
 Débora Zampiza (Hospital Divina Providência)
 Diego Stumpf (Hospital Mãe de Deus)
 Fernanda Loss Baldassari (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Gisele Cerqueira da Silva (Hospital Independência)
 Jéssica Dallé (Hospital Fêmina)
 Maite Miranda (Hospital Mãe de Deus)
 Marizete Balen (Hospital Ernesto Dornelles)
 Michele Borges (Santa Casa de Misericórdia, convidada)
 Micheline Gisele Dalarosa (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Patricia Gleit (Hospital Moinhos de Vento)
 Thais Faber (Hospital Independência)

O ano de 2021 foi marcado pela continuação do combate à pandemia de covid-19. Entre os meses de fevereiro e abril, houve o pior momento, com instituições de saúde alcançando seu limite. Novamente, os profissionais de saúde foram postos à prova, incluindo os profissionais de controle de infecção.

O comitê trocou experiências e buscou apoio para a resolução de demandas do dia a dia. Também foi possível proporcionar momentos científicos abertos ao público por meio das lives, que contou com a presença de especialistas na área. Assim, houve estreitamento de laços com profissionais das demais instituições do Estado, mesmo que à distância.



COMITÊ DE FARMÁCIA

Em 2021, o grupo voltou a realizar a Jornada de Farmácia Hospitalar. A sexta edição, em formato híbrido, foi um momento muito rico para troca de experiências e de novos aprendizados para os profissionais multidisciplinares do segmento hospitalar. O encontro teve 156 participantes presenciais e 117 online.

Com a segunda onda da pandemia, houve desafios com o agravamento do cenário, como a falta de insumos, o que contou com o apoio do Comitê de Relacionamento com Fornecedores para buscar a importação dos medicamentos. Foi necessário muito trabalho multiprofissional para fazer diferença sem prejudicar a qualidade e a segurança dos pacientes e colaboradores.

O debate se deu em torno de temas como revisão de protocolos de uso de sedoanalgésias, com segundas e terceiras opções de tratamento, novos formatos para validação de fornecedores e alternativas para suprir a falta de antimicrobianos para germes multirresistentes.

COORDENADORA

Shirley Frosi Keller (Santa Casa de Misericórdia)

MEMBROS

Ana Maria Vianna Raffo (Hospital Cristo Redentor)
 Bárbara Colletti Borba (Hospital Ernesto Dornelles)
 Bianca Gubert Borges (Hospital Moinhos de Vento)
 Clarissa Decken (Hospital Mãe de Deus)
 Fernanda Viero S. Flores (S. Casa de Misericórdia, convidada)
 Gabrielli Guglielmi (Hospital Mãe de Deus)
 Ilda Feiden (Hospitalar ATS)
 Luana Pancotte (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Marizete Balen (Hospital Ernesto Dornelles)
 Mauren Azevedo (Hospital Regina, convidada)
 Priscila Ferraz Ribeiro (Hospital Divina Providência)
 Raquel Denise Petry (Hospital Fêmina)
 Rodrigo Martins Saldanha (Hospital Independência)
 Simone Mahmud (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Sofia Jacobsen Vieira (Instituto de Cardiologia, convidada)
 Stephanie Greiner (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Thalita Silva Jacoby (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)



COMITÊ DE FATURAMENTO

Em 2021, o grupo debateu sobre questões relacionadas à continuidade dos processos de faturamento e auditoria das contas hospitalares em razão da pandemia. Foram muitos debates sobre a migração da Tabela da Unimed, que foi tratada durante o decorrer do ano.

O grupo organizou a criação de uma carta para as operadoras de planos de saúde abordando as principais dificuldades enfrentadas nas negociações dos contratos. Reajustes e dificuldades com as operadoras, questões sobre as glosas de contas hospitalares e convênios referentes à covid-19, além de alterações no processo de faturamento e envio das contas, também estiveram na pauta do comitê.

COORDENADORA

Patrice Martins Augusto (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)

MEMBROS

Ana Bertagnolli (Hospital Divina Providência)
 André Beal (Hospital Mãe de Deus)
 Andrea Araujo (Hospital Moinhos de Vento)
 Bibiana Dutra Antunes da Cunha (Hospital Moinhos de Vento)
 Cassia Suzana Andrade Lusani (Hospital Mãe de Deus)
 Cristiane Tonelo Manfron (Hospital São Lucas da PUC)
 Daniela Medeiros (Hospital Mãe de Deus)
 Dulce Hippler (Hospital Divina Providência)
 Fernanda Roia (Hospital Moinhos de Vento)
 José Claudio Vieira (Hospital Mãe de Deus)
 Juliana Vieira (Hospital Ernesto Dornelles)
 Karin Armenge (Hospital Divina Providência)
 Karina Bardini (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Keline Leão Ferreira (Hospital Ernesto Dornelles)
 Lucas Teixeira (São Pietro)
 Maria Cristina Brasil (Hospital Ernesto Dornelles)
 Marizane da Silva (Oncoclínicas)



COMITÊ DE GESTÃO AMBIENTAL

Em 2021, com o pico de contaminações, houve um volume muito grande de geração de resíduos hospitalares. As instituições necessitaram redobrar os esforços para gerenciar esse tema, que foi bastante abordado pelo comitê.

Entre os destaques do ano, estão a realização de uma live, em junho, sobre mudanças climáticas, com enfoque na atuação do setor de saúde. Além disso, foram iniciadas as negociações com o Departamento Municipal de Limpeza Urbana sobre descarte de resíduos recicláveis, com o objetivo de melhorar o processo e conseguir a rastreabilidade dos dejetos.

COORDENADORA

Márcia Bonini Afonso (Hospital São Lucas da PUCRS)

MEMBROS

Alba Ferreira La Rosa (APHILAV, convidada)
 Bruna Trolli Vieira (Santa Casa de Misericórdia, convidada)
 Cassia Lizandra Capela (Instituto Cardiologia, convidada)
 Cleber Volnei Silveira de Vargas
 (Hospital Materno Infantil Presidente Vargas, convidado)
 Elisabete Reinehr (APHILAV, convidada)
 Elizandra Borba (Hospital Ernesto Dornelles)
 Jeane Borba (Hospital Mãe de Deus)
 José Volnei Lapis Lopes (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Leandro Berezanskyj (Hospital Divina Providência)
 Michele Metz (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Rebeca Bastos Silva (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Rogério Almeida da Silva (Hospital Moinhos de Vento)
 Tainá Flores (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Viviane Pazzini Carvalho (Instituto Cardiologia, convidada)



Em 2021, o grupo debateu estratégias para melhorar as questões de *turnover* e absenteísmo, indicadores, higienização e também sobre a realização da 4ª Jornada de Hotelaria, em 2022.

Durante os encontros, foram apresentados *cases* dos hospitais de Clínicas, Mãe de Deus e Moinhos de Vento, com inovações em assistência humanizada, processo de vestiário e gestão de atividades.

O Comitê também cedeu espaço em uma das reuniões para a apresentação do Projeto Inclusão Confecções, desenvolvido junto aos presídios de Sapucaia do Sul e Canoas, que atua 100% com colaboradoras que estão privadas de liberdade. A empresa é especializada em vestimentas para profissionais de saúde e enxoval para os hospitais, e com isso, alguns hospitais tiveram a iniciativa de realizar testes de qualidade com os produtos do projeto.

COORDENADORA

Liane Piccoli (Hospital Moinhos de Vento)

MEMBROS

Alexsandra Costa da Silva (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Danusa Malta da Silveira (Hospital São Lucas da PUC)
 Denise Severo (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Elisabete Reinehr (APHILAV, convidada)
 Gisele Prates (Hospital Independência)
 Jeane Borba (Hospital Mãe de Deus)
 Joana D'Arc Paz Teixeira Jobim (Hospital Fêmina)
 Liana Silva Klagenberg (S. Casa de Misericórdia, convidada)
 Márcia Maria Fávero (S. Casa de Misericórdia, convidada)
 Maria Cristiane de S. Godinho (Hospital Divina Providência)
 Paula Irene Cogo (Hospital Ernesto Dornelles)
 Raquel Lima de Oliveira (Hospital Santa Ana)
 Viviane Jacques Vianna (Hospital Ernesto Dornelles)
 Viviane Tonezer (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)



Em 2021, o Sindiospa obteve êxito na assinatura das Convenções Coletivas de Trabalho do biênio 2021/2023 com todas as categorias profissionais da saúde, mesmo diante dos severos impactos econômicos causados pela covid-19.

O Comitê Jurídico reuniu-se mensalmente ao longo do ano pelo modelo de reuniões virtuais e abordou pautas de negociações coletivas, das mediações promovidas pelo Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT4), dos procedimentos administrativos e orientações editadas pelo Ministério Público do Trabalho da 4ª Região (MPT4).

A vacinação contra a covid-19 e as medidas dos governos no cenário de calamidade também estiveram na pauta. Destaque para as MPs 1.045 e 1.046, com novas regras para manutenção dos empregos, e que foram tema de live nas redes do Sindicato.

Outro evento virtual também abordou a inteligência emocional aplicada ao contexto da saúde. Além disso, o grupo promoveu encontros com demais comitês técnicos do Sindicato.

COORDENADORA

Ana Cristina M. Cardoso Quevedo (Xavier Advogados)

MEMBROS

Alexandre Schmitt da Silva Mello (Diaglaser)
 Ariel Zvoziak (Hospital Mãe de Deus)
 Benoni Rossi (Grupo Hospitalar Conceição)
 Daniella Barretto (Hospital Moinhos de Vento)
 David Pereira Garcia Junior (Hospital Moinhos de Vento)
 Everton Souto (Hospital São Lucas da PUC)
 Heloisa Helena Soares Dib (SERDIL/ Fleury)
 Leonardo Fripp (Hospital Mãe de Deus)
 Lúcia Nobre (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Marcos Cunha (Solar Anita Residencial Sênior)
 Patricia de A. Bach Radin (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Rosa Maria Fróes (Hospital Ernesto Dornelles)
 Rosa Maria Nascimento (Hospital Divina Providência)
 Sílvia Menna Barreto (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Vitto Giancristoforo dos Santos (Grupo Hospitalar Conceição)



Durante o ano, o grupo estabeleceu visitas técnicas online aos fornecedores de alimento, retomando uma atividade que estava suspensa em virtude da pandemia. Com isso, foi possível manter a qualidade e a segurança dos prestadores de serviço aos hospitais e atender às exigências da Vigilância Sanitária.

Também teve início a apresentação dos serviços de nutrição dos hospitais, com o objetivo de compartilhar os trabalhos de cada núcleo, demonstração de indicadores de gestão e trocar informações. Nos demais encontros mensais, houve debates sobre portarias dos órgãos públicos, reavaliação e ajustes de rotinas e protocolos, bem como revisão de EPIs, recursos humanos e medidas para o combate à pandemia.

COORDENADORA

Claudia Villela da Silva (Hospital Independência)

MEMBROS

Carine Ines Eidt (Hospital Moinhos de Vento)
 Débora Raupp (Instituto Cardiologia, convidada)
 Luciane Janaina da Silva Carvalho
 (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Néli Kovaleski Akui (Hospital Divina Providência)
 Pâmela Schitz Von Reisswitz (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Renata Kaminski (Hospital Ernesto Dornelles)
 Rosana Oliveira de Oliveira (Hospital Cristo Redentor)
 Thais Ortiz Hammes (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)



Ao longo do ano, o grupo teve atividades intensas para trocar experiências, sobretudo no contexto da pandemia. O foco das discussões foi sobre a atualização frequente dos decretos de saúde, bem como a adaptação das rotinas, fluxos, insumos e protocolos diante dessas novas realidades.

Houve também debates sobre o calendário de eventos, investimento em aulas sobre novas tecnologias, produtos e insumos com foco em processamento de produtos para saúde.

COORDENADORA

Márcia Arsego (Santa Casa de Misericórdia)

MEMBROS

Claudia Feldmann Gonçalves (Hospital N. Sra. da Conceição)
 Clarice Cardoso Machado (Hospital Divina Providência)
 Daniela Silva dos Santos Schneider
 (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Fernanda Baldassari (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Fernanda Freitas Pinto (Hospital Ernesto Dornelles)
 Luane Martins do Canto (Hospital Independência)
 Renata Pereira Silva Artioli (Hospital Moinhos de Vento)
 Vanessa Streit (Hospital Independência)
 Rosângela Sawitzki (Hospital Cristo Redentor)
 Zuleimar de Melo (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)



COMITÊ DE RECURSOS HUMANOS

É responsável pelas negociações das Convenções Coletivas junto aos sindicatos profissionais da área da saúde, por intermédio de uma Comissão de Negociação, formada a partir dos integrantes desse grupo.

Em 2021, as reuniões ocorreram em formato híbrido e foram tratados assuntos relativos à análise do clausulamento das Convenções Coletivas de Trabalho e seus impactos.

Os integrantes da comissão também participaram de reuniões de mediação junto ao Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT-4) para tratar das negociações de INPC, de acordo com as datas-bases de cada sindicato.

COORDENADOR

SINDIHOSPA

MEMBROS

Ademir Martins (Ecco Salva)
 Ana Cristina M. Cardoso (Xavier Advogados)
 Ana Paula Pessoa (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Anete Harenza (Hospital Mãe de Deus)
 Cláudia Beatriz Garcia (Clínica São José)
 Eduardo Henrique de Franceschi (Hospital Ernesto Dornelles)
 Glademir Antonio Bastians (Hospital Divina Providência)
 João Alfredo R. da Silva (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 José Antonio Costa (Hospital Ernesto Dornelles)
 Lígia Ventura (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Liliane Geist (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Luis Leonardo Maciel Ferreira (Hospital Fêmima)
 Luiz Gustavo Dornelles Martins (Hospital Independência)
 Marcelo Genro Schutz (Hospital Moinhos de Vento)
 Rodrigo Casagrande Dreyer Pinto (Hospital N. Sra. da Conceição)



COMITÊ DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

O ano de 2021 mostrou-se muito mais desafiador que o anterior, quando se iniciou a pandemia. O Comitê de Relacionamento com Fornecedores atuou para auxiliar os associados no enfrentamento dessa situação. Em março e abril, os integrantes do comitê chegaram a se reunir semanalmente buscando ouvir as necessidades dos entes, assim como mediar soluções.

Foi um período de muitos percalços, como o acúmulo de 22% de inflação no IPM-H (Índice de Preços de Medicamentos Hospitalares) em abril, além do aumento de 800% no consumo de insumos. Mas isso resultou em união e permitiu que as ações colaborativas do comitê incrementassem a troca de informações, mitigando os impactos individuais nos serviços hospitalares e preparando para situações semelhantes no futuro.

COORDENADOR

Rafael Martins Lopes (Hospital Moinhos de Vento)

MEMBROS

Carlos Alves (Hospital Divina Providência)
 Denise Michels (Hospital Regina, convidada)
 Douglas Madruga (Hospital Mãe de Deus)
 Elen Diana Oliveira Dulius (Grupo Hospitalar Conceição)
 Fernanda Corso (Hospital Mãe de Deus)
 Fernando Fermann (Hospital Ernesto Dornelles)
 Henrique da Silva Oliveira (Santa Casa de Misericórdia, convidado)
 Henrique Stamm Pigosso (Santa Casa de Misericórdia, convidado)
 Jeremias Silva (Hospital Restinga e Extremo Sul, convidado)
 Luana Rodrigues (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
 Maria Natalia da Silva (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Regis Ferreira Da Silva (Hospital São Lucas da PUCRS)
 Sérgio Ribeiro Silva (Hospital Divina Providência)
 Simone Mahmud (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)



COMITÊ DE SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL

O ano de 2021 foi repleto de desafios na busca da incolumidade física das instalações, clientes e colaboradores. O comitê proporcionou, através de reuniões virtuais e grupo de mensagens, debates esclarecedores sobre dúvidas oriundas dos desafios do setor nos hospitais.

As principais pautas tratadas foram sobre a atuação nos morgues; restrições e bloqueios nos atendimentos da emergência; plano de ação em caso de colapso; indicadores de prevenção e de resolução de ocorrências; principais tipologias de ocorrências; melhores práticas de atendimento ao paciente apenado; situações críticas, como prevenir o evento; como engajar os colaboradores na prevenção de ocorrências; e uso diferenciado da força.

COORDENADOR

Rodrigo Castro da Silveira (Hospital São Lucas da PUCRS)

MEMBROS

Ademir Rama (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)

Aramis Mundel (Hospital Moinhos de Vento)

Carlos Luciano Andrade Pereira

(Santa Casa de Misericórdia, convidado)

Juliana Rosa Santos (Hospital Divina Providência)

Julio Cesar Ferreira dos Santos (Hospital Ernesto Dornelles)

Leandro Nunes (Hospital Mãe de Deus)



COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Desde a sua origem, o grupo se dedica a estudos sobre gerenciamento dos riscos ocupacionais e melhorias nos estabelecimentos assistenciais de saúde. Em agosto, em parceria com a Asbrav, o comitê promoveu uma live com o tema “Adequação da qualidade do ar interno em ambientes climatizados e em tempos de pandemia”.

Os principais temas discutidos em 2021 foram os protocolos de enfrentamento à covid-19 e os impactos das constantes atualizações nas legislações do setor. A principal novidade das reuniões é que cada participante, conforme uma escala, tem a oportunidade de apresentar melhorias, boas práticas ou projetos relevantes. Essa sistemática possibilitou um maior aprendizado ao grupo, além da possibilidade de replicarem as boas práticas em suas instituições.

COORDENADOR

Marcelo Gravana (Instituto de Cardiologia)

MEMBROS

Alessandra Paiva Vianna (Hospital Moinhos de Vento)

Bruna Wildner (Hospital Mãe de Deus)

Eduardo Haar (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)

Elisabete Conceição Santos Amaral (Hospital N. Sra. da Conceição)

Endrigo Mildner (Santa Casa de Misericórdia, convidado)

Flávio Zamboni (Hospital Ernesto Dornelles)

Ingrid Bracht Lino (Hospital N. Sra. da Conceição)

Julio Cesar da Rosa Ferreira (Hospital Independência)

Leandro Berezanskyj (Hospital Divina Providência)

Márcia Bonini Afonso (Hospital São Lucas da PUC)

Rafael Viana Filies (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)

Rober Wagner Nunes Martins

(Santa Casa de Misericórdia, convidado)

Rosmari Mocellin (Hospital Moinhos de Vento)

Sérgio Maciel (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)

NÚCLEOS

*Algumas das fotos dos núcleos
foram feitas antes da pandemia*





NÚCLEO DE OFTALMOLOGIA

Reúne empresários e gestores de clínicas e hospitais de oftalmologia. Busca fortalecer o setor através de cooperação entre as empresas, agregando práticas comuns referentes à especialidade, além da análise de indicadores de gestão, realização de negociações conjuntas e benchmarking.

Nomeado no segundo semestre de 2021, realiza reuniões quinzenais para uma integração mais rápida entre os empresários participantes, além de identificar as principais necessidades do setor. Entre os debates do ano, estiveram temas como negociação com convênios, formação de profissionais, segurança do paciente, qualificação de mão de obra, reforma tributária, LGPD, relação com fornecedores, entre outros.

Em 2022, o grupo quer aprimorar as discussões sobre os temas elencados e ampliar as empresas participantes no Núcleo.

COORDENADOR
SINDIHOSPA

MEMBROS

Alexandra Vanti (CORS - Centro de Olhos do RS)
Daniel de Lima Giaccheri (São Pietro Saúde)
Jackson Soares dos Santos (Instituto Oculi)
Jonas Moreira (São Pietro Saúde)
Luceli Dallanora Vieira (Instituto Oculi)
Rafael Duarte (Diaglaser)



NÚCLEO DE ALTA SEGURA E DESOSPITALIZAÇÃO

Criado em 2018, é formado por representantes dos hospitais, fisioterapeutas, assistentes sociais, enfermeiros e médicos. Complementam este grupo representantes de home care, clínicas de reabilitação e fisioterapia e Moderna Idade — Núcleo de Residenciais Geriátricos.

Em 2021, o núcleo realizou reuniões virtuais para tratar dos processos de desospitalização durante a pandemia. Houve a apresentação do case do Espírito Santo, onde foi implantado um modelo de gestão e eficiência de leitos organizado durante a pandemia da covid-19. Toda a equipe multidisciplinar do hospital esteve engajada, visando um bom trabalho de gestão de leitos e alta segura dos pacientes.

Já no segundo semestre, ocorreu uma live para discutir estratégias para a transição de cuidado e desospitalização no setor público e privado.

COORDENADORA

Adriana G. Wander (Hospitalar ATS)

MEMBROS

Adriano Chimal da Silva (Hospital São Lucas da PUCRS)
Ana Paula Fabbris Andreatta (Hospital N. Sra. da Conceição)
André Wajner
(Sociedade Brasileira de Medicina Hospitalar, convidado)
Grasiela Dornelles do Nascimento (Hospital Santa Ana)
Guillermo Lazaroff (Aura Home Care)
Jéssica Peruzzolo (Hospital Divina Providência)
José Celestino Borges Filho (Hospital do Exército, convidado)
Juliana Oss (Hospital Moinhos de Vento)
Karine Lorenzen Molina (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)
Lauriane Martins (Hospital Independência)
Marcos Cunha (Solar Anita Residencial Sênior)
Moara Borges Ecke (Santé Recursos Humanos em Saúde)
Viviane Silva Cardoso (Santé Recursos Humanos em Saúde)



MODERNA IDADE - NÚCLEO DE RESIDENCIAIS GERIÁTRICOS

O ano de 2021 foi marcado, mais uma vez, pela atuação intensa do Moderna Idade. Com o início da vacinação contra a covid-19, o grupo trabalhou ao lado da Secretaria Municipal da Saúde de Porto Alegre, levantando o número de idosos nas ILPIs que receberiam as doses, a partir de janeiro, quando teve início o processo em todo o país.

Mesmo com a vacinação, o núcleo seguiu orientando os estabelecimentos a manter os protocolos e as restrições às visitas, tema que se fortaleceu com o surgimento das novas variantes, no decorrer do ano. Com a aparição da ômicron, mais contagiosa, foi divulgada uma nota voltada às instituições para reforçar os cuidados.

Um dos destaques do ano foi o trabalho em torno do Fórum Nacional das ILPIs Privadas, realizado em abril. O evento foi um sucesso, realizado ao longo de todo o dia e de forma 100% virtual, com mais de 250 participantes de sete estados.

Após o fórum, foi consolidada a Carta de Porto Alegre, com reivindicações do setor para o Poder Público. O documento foi entregue, em Brasília, ao secretário nacional dos Direitos da Pessoa Idosa, Antonio Costa, à Anvisa e ao senador Lasier Martins. No Estado, as propostas foram encaminhadas ao deputado estadual Gerson Burmann e ao vereador Alvoní Medina, que lideram frentes parlamentares sobre o tema.



COORDENADOR

Marcos Cunha (Solar Anita Residencial Sênior)

MEMBROS

Andréa Ketzner Squeff (Donna Care Lar de Idosos)
 Cristiano Lisboa Martins
 (Casas de Belém Residencial Geriátrico)
 Filipe Piber (Residencial Jeito de Viver)
 Henri Siegert Chazan
 (Residencial Geriátrico Pedra Redonda)
 Jenefer Miranda (Casas de Belém Residencial Geriátrico)
 Jorge Lopes (Residencial Novo Mundo)
 Júlio Morosino (Villa Argento Residencial Geriátrico)
 Luiz Tristão Silveira Antunes
 (Villa Argento Residencial Geriátrico)
 Maria Nadir Schunck (Casa de Repouso Bem Viver)
 Mauro de Oliveira Lucas
 (Com-Vivência Residência para Idosos)
 Michele Borba Morales (Florence Hotelaria Assistida)
 Renata Haertel Dull Verle (Donna Care Lar de Idosos)
 Robson Sodre Morales (Florence Hotelaria Assistida)
 Rogério Guaraldi (Recanto da Vó Marlene Geriatria)
 Thiago Lopes (Altos do Bela Vista Residencial Geriátrico)
 Valdecir Luiz Piber (Residencial Jeito de Viver)

Entrega da Carta de Porto Alegre ao secretário dos Direitos da Pessoa Idosa, Antonio Costa



Encontro com o prefeito Sebastião Melo, secretários e diretores de órgãos da capital

Em setembro, o grupo realizou reunião com o prefeito de Porto Alegre, Sebastião Melo, e diversos secretários e diretores de pastas municipais, na qual foram tratadas importantes pautas do setor.

Outro destaque de 2021 foi a conquista de espaço no Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa. O Sindicato será representado pelo presidente Henri Siegert Chazan e pelo advogado Cristiano Lisboa Martins, por indicação da Confederação Nacional da Saúde.

Ao longo do ano, o Núcleo também renovou seu site, com um portal mais moderno e interativo, além de ter uma agência dedicada aos investimentos em Adwords. O Moderna Idade realizou ainda reuniões com enfermeiros responsáveis técnicos das ILPIs, trocando experiências sobre o cuidado dos residentes.

O portal do Moderna Idade está de cara nova! Atualizado e interativo, o site apresenta os diferenciais dos residenciais associados, que oferecem um serviço de qualidade aos idosos. Acesse modernaidade.com.br

SERVIÇOS



ASSESSORIA JURÍDICA



Para auxiliar os associados em questões que envolvem Direito do Trabalho, Societário, Cível e Tributário, o SINDIHOSPA coloca à disposição o serviço de assessoria jurídica. São oferecidas orientações gratuitas por meio de pareceres, em resposta às consultas formuladas.

O Sindicato também mantém a base atualizada sobre legislação nas áreas de saúde e do Direito Empresarial, divulgando informativos em canais próprios. Atua ainda na busca de alternativas para problemas de autuações da Prefeitura com relação ao Imposto Sobre Serviços (ISS) das clínicas.

CONVENÇÕES COLETIVAS

Como sindicato patronal, o SINDIHOSPA é responsável pelas negociações trabalhistas com os sindicatos profissionais de diferentes categorias que atuam na área da saúde.

As convenções coletivas e demais termos aditivos são disponibilizados para consulta no site do Sindicato, onde os trabalhadores e empresas podem conferir as cláusulas estipuladas, data-base e índice de reajuste, bem como outras questões acordadas.

SERVIÇO

Para os sócios, as consultas podem ser realizadas por e-mail, telefone, WhatsApp ou presencialmente, com agendamento prévio em todas as áreas. Para os representados, somente por e-mail e na área trabalhista. A solicitação pode ser feita pelo e-mail andrea@sindihospa.com.br. Para ter acesso ao serviço, a empresa deve estar em dia com suas contribuições.



Os documentos estão disponíveis em

sindihospa.com.br/convencoes-coletivas

VITÓRIA DO SINDIHOSPA NA JUSTIÇA TRAZ BENEFÍCIO PARA ASSOCIADOS

O Mandado de Segurança impetrado pelo Sindicato, referente às contribuições previdenciárias, teve resultados positivos para os associados da entidade. A ação registrada sob o nº 5020251-93.2010.4.04.7100 transitou em julgado em julho de 2021, ou seja, não cabe mais recurso.

Nesse processo, o Sindicato buscava afastar a incidência da contribuição previdenciária patronal, RAT (Risco Ambiental do Trabalho) e terceiros sobre as verbas relativas aos primeiros 15 dias de afastamento por auxílio-doença e salário-maternidade. Assim, os associados podem reaver os valores indevidamente pagos a partir de 15 de setembro de 2005, com correção pela Taxa Selic.

O aproveitamento dos valores dependerá do período abrangido e

da existência de documentos comprobatórios, bem como da forma de apuração e dos efetivos recolhimentos em cada época. Além disso, a utilização do indébito poderá ocorrer através de compensações administrativas previstas na IN 1717/2017, da Receita Federal, ou mediante ações judiciais individuais para a restituição em espécie.

O SINDIHOSPA orienta que as empresas quantifiquem seus respectivos créditos e entrem em contato com a assessoria jurídica da Xavier Advogados para verificar a forma de aproveitamento mais adequada e ajustar os honorários de cada modalidade:

Pelo telefone (51) 2125.4444, ou e-mails fabricao@xavier.adv.br e guilherme@xavier.adv.br.

SINDICATO INGRESSA COM AÇÃO JUDICIAL COLETIVA SOBRE TABELA DO SUS

Em dezembro de 2021, o SINDIHOSPA ingressou com ação judicial coletiva contra a União para que o Poder Judiciário reconheça a enorme defasagem dos valores constantes da “Tabela de Procedimentos Ambulatoriais e Hospitalares do SUS”, causadora do total desequilíbrio da relação econômico-financeira contratual entre o Poder Público e as instituições de saúde.

Caso seja julgada favoravelmente, serão revisados todos os valores dos itens dispostos na tabela. Além disso, a ação pede a condenação da União para pagar os valores retroativos aos últimos cinco anos, contados da data de propositura do processo.

Para que sua empresa tenha direito a esses valores, será preciso ajuizar ação individual respectiva para apuração do montante, a partir do processo do Sindicato. Assim, caso deseje saber quanto seu negócio poderá receber, aproximadamente, bem como obter informações sobre o ressarcimento, recomendamos que entrem em contato com o escritório Pereira Filho e Ferreira Silva Advogados, na pessoa do Dr. Felipe Ferreira Silva, responsável pelo tema.

Contatos:

E-mail: felipe@pffsadvogados.com.br

Telefone: (51) 99822.5012

RESPONSABILIDADE Social

Promover solidariedade e cidadania também é contribuir pela qualidade da saúde. Em 2021, o SINDIHOSPA participou de diversas iniciativas por quem mais precisa:



Campanha do Agasalho

Novamente, o Sindicato foi posto de coleta da ação, promovida pela Prefeitura de Porto Alegre. Foram arrecadados cobertores, calçados, roupas e alimentos não perecíveis. Em toda a cidade, foram mais de 200 mil peças doadas pela comunidade.



Doação de respiradores

O presidente Henri Siegert Chazan participou da doação de 30 respiradores para as UTIs dos hospitais Independência, Mãe de Deus e Santa Casa. Os equipamentos foram fornecidos pelo Instituto Cultural Floresta.



Contra a violência

No Dia de Conscientização da Violência Contra os Idosos, em 15 de junho, o Sindicato e o Moderna Idade integraram uma campanha promovida pela Frente Parlamentar em Defesa da Terceira Idade da Assembleia Legislativa.

JOVEM APRENDIZ

O programa Jovem Aprendiz permite uma mudança significativa na realidade de jovens em vulnerabilidade social. Com o apoio do SINDIHOSPA, a iniciativa gera qualificação profissional e inserção no mercado de trabalho.

Ao longo de 2021, foram atendidos 85 jovens no programa, com a formação de 35 estudantes. Além disso, 15 beneficiados foram efetivados em suas atividades.

A ação é realizada em parceria com os hospitais Divina Providência, Ernesto Dornelles, Independência, Moinhos de Vento e Instituto de Cardiologia, além da Associação dos Funcionários Públicos do Rio Grande do Sul (AFPERGS), Clinoson, Diaglaser, Kaplan, Instituto do Cérebro, Clínica São José e Sidi.

Resultados do ano:

85 jovens beneficiados

35 jovens formados

CONVÊNIOS

Os associados e representados do SINDIHOSPA possuem uma série de vantagens exclusivas em diversas áreas. São serviços e descontos que auxiliam nas atividades da sua empresa, facilitando processos e trazendo ainda capacitação para os profissionais. Confira:

AVALIAÇÃO DE PRODUTOS PARA A SAÚDE



O convênio com o Laboratório LABELO visa avaliar a qualidade e segurança de materiais médico-hospitalares que não possuem certificação obrigatória pela ANVISA, tendo como um dos seus resultados a segurança do paciente. Serão realizadas avaliações de conformidade dos produtos, de acordo com a indicação das necessidades das instituições de saúde para a testagem. As instituições que aderirem ao programa terão acesso ao banco de dados contendo os laudos técnicos de todas as testagens realizadas, além de participar do comitê multiprofissional.

CERTIFICADO DIGITAL

Em parceria com a Digicerti, o Sindicato possui um ponto de atendimento presencial para Certificação Digital em sua sede, para pessoa física ou jurídica. Contamos com o auxílio de um agente certificado para realizar os procedimentos de validação na documentação e ativação de seu certificado.



GESTÃO DE CUSTOS



Associados têm valores diferenciados na aquisição do WEBMED, software simples e inteligente que organiza seus custos, reduz suas perdas e aumenta a produtividade. O convênio oferece 10% de desconto na modalidade do plano WebMed Cloud Saas Corporate.

GESTÃO DE ESCALAS

A StarGrid é uma plataforma de gestão automática de escalas de trabalho com uso de Inteligência Artificial. Focada no segmento hospitalar, visa simplificar a rotina dessas instituições no que tange ao gerenciamento e planejamento de jornadas de trabalho escalonadas. Associados têm descontos na contratação dos serviços.





GESTÃO DE PESSOAS

Desde 2019, temos convênio com o Instituto Brasileiro de Seleção Pública (IBRAS P). Os associados possuem vantagens diferenciadas na busca de novos profissionais, tais como: amplo banco de dados de profissionais, seleção de currículos de acordo com o perfil das vagas disponíveis e busca avançada de profissionais, conforme a demanda da instituição.

MEDIAÇÃO

Em parceria com a Acrópole, oferecemos aos associados e representados serviços de conciliação e mediação empresarial na área da saúde. A empresa é a primeira câmara privada de resolução de conflitos credenciada junto ao Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul. Através de seus mediadores judiciais de diferentes áreas de formação, oferece um caminho não adversarial na busca de soluções para as controvérsias nas relações empresariais, organizacionais e pessoais, através de métodos consensuais de resoluções de conflitos.



MEDICINA DO TRABALHO

Possuímos parceria com a Pró Work, uma empresa de assessoria que atua na prestação de serviços de Medicina e Segurança do Trabalho, com 20 anos de experiência na área. Os associados contam com benefícios em exames de admissão, demissão, periódicos, ou exames complementares, laudos de insalubridade e periculosidade.

PLATAFORMA DE BENEFÍCIOS PARA A SAÚDE

Temos parceria com a AVUS, uma plataforma completa de benefícios na área da saúde. Com planos individuais, familiares e empresariais, a companhia oferece serviços como agendamento imediato em mais de 80 especialidades, telemedicina e descontos nas principais redes de drogarias do país. Com os planos empresariais, a AVUS traz uma solução ampla e eficiente para cuidar da saúde de seus colaboradores. Associados têm valores reduzidos na adesão.



TELEMEDICINA



Em parceria com a Praxis BPO, disponibilizamos aos associados os serviços de telemedicina do aplicativo Amigo App. A plataforma possui módulos de telemedicina incorporados ao prontuário eletrônico e agenda médica, permitindo que profissionais da saúde possam atender pacientes de forma remota, com garantia de segurança, integridade e sigilo das informações.

SUSTENTABILIDADE

A Bioseta Inteligência Ambiental atua com soluções voltadas a sustentabilidade, processos produtivos e pessoas. Com mais de 30 anos no mercado, dispõe de uma equipe técnica capacitada em saúde ambiental, qualidade da água e ar. Associados ao Sindicato têm condições especiais na contratação dos serviços.





clin

Centro de
soluções ao
empresário

CLIN SINDIHOSPA OFERECE SOLUÇÕES ESPECIALIZADAS PARA SUA EMPRESA

As burocracias do dia a dia tomam tempo e tiram a sua atenção do que realmente gosta e sabe fazer: cuidar dos seus clientes.

Clin é um centro de serviços especializados criado para assessorar os gestores e empresários da área da saúde a enfrentar os desafios do mercado com eficiência operacional e agilidade.

Nascido em 2020 da parceria entre o SINDIHOSPA e a WGP Gestão de Riscos, tem foco nos pequenos e médios negócios tais como clínicas, laboratórios, clínicas veterinárias, estéticas, Instituições de Longa Permanência de Idosos, entre outros.

Confira as vantagens de ser Clin:



Especialização

Mais do que um centro de apoio aos empresários e empreendedores, Clin é especialista em soluções para o mercado de saúde e vamos customizá-las para o seu negócio.



Competitividade

Nossa relação custo-benefício é campeã. Além disso, temos condições especiais para representados e associados SINDIHOSPA.



Credibilidade

Nossos profissionais foram escolhidos por critérios de competência e disponibilidade, e possuem a experiência necessária para ajudar você naquilo que precisar.



Contrato mensal

O Clin será o seu parceiro estratégico na área que você deseja, pelo tempo que precisar.



Consultoria

Chame o Clin para uma consultoria pontual de acordo com a sua necessidade.



clinCONT

Manutenção contábil - Abertura e fechamento de empresas
IRPJ e IRPF - Administração de Pessoal - Auditoria
Modelagem e terceirização dos processos financeiros



clinLGPD

Diagnóstico - DPO - Adequação à lei
Ouvidoria/Canal de denúncias



clinARQ

Sistemas de Saúde - Engenharia e Segurança do Trabalho
PPCI - Arquitetura Comercial



clinSEG

Empresarial - Fiança - Responsabilidade
Civil - Contratos - Vida - Automóveis



clinMKT

Diagnóstico - Consultoria de Marketing
Planejamento Estratégico - Treinamentos Corporativos



clinRH

Medicina do Trabalho - Recrutamento e seleção
Banco de Talentos

Saiba mais sobre os serviços em
www.clinsindihospa.com.br

HOSPITAIS



SÃO PIETRO PRIME DAY HOSPITAL

O ano de 2021 foi repleto de desafios no Grupo São Pietro Saúde, mas também de retomada da medicina preventiva entre a população e alta demanda nos atendimentos no Day Hospital, situado na Capital gaúcha e nas demais unidades. O conceito de hospital-dia envolve agilidade e eficiência, em uma estrutura ideal para cirurgias de baixa ou média complexidade, antes restritas aos grandes centros clínicos. No Rio Grande do Sul, o São Pietro Prime Day Hospital é referência nesta modalidade, com uma estrutura à frente de seu tempo e com foco na experiência do paciente, instalada em Porto Alegre há mais de 10 anos.

O São Pietro Prime Day Hospital conta com pronto atendimento urológico, centro de litotripsia extracorpórea, salas cirúrgicas, leitos de recuperação e centro clínico. Recebe os pacientes com cuidado especial da recepção ao pós-operatório, já evidenciando esse respeito às pessoas ao seguir com pontualidade os horários agendados. Com monitoramento constante de indicadores, o grupo organiza seu corpo clínico de modo a garantir a pontualidade nos atendimentos – um valor fundamental para o período ainda de pandemia, desde março de 2020, evitando aglomerações nos ambientes.

O Pronto Atendimento de Urologia do São Pietro Prime Day



Hospital é um dos serviços de destaque da instituição, graças a uma equipe urológica multidisciplinar com atuação de excelência em uro-oncologia, cirurgia robótica, uro-ginecologia, uro-pediatria, andrologia e disfunção erétil, litíase e próstata. Na área da Oftalmologia, ancorado por equipamentos de alta tecnologia com o selo da Zeiss Reference Center, o grupo é especializado em atender todas as subespecialidades em toda a linha de cuidado.

DESTAQUES 2021

Chegada a Taquara

Em agosto de 2021, o Grupo São Pietro Saúde chegou ao Vale do Paranhana, inaugurando um Uro & Oftalmo Center em Taquara. A partir de um sistema integrado, todas as unidades do grupo, inclusive a de Taquara, consolidam dados, informações, com respaldo permanente da LGPD. Unindo tecnologia e humanização, o grupo tem um sólido projeto de expansão no Sul do país.

Hospital Banco de Olhos

O Grupo São Pietro Saúde e a Rede Verzeri celebraram, em dezembro de 2021, o contrato de concessão do Hospital Banco de Olhos de Porto Alegre (HBO). O ano de 2022 será de transição e estudos sobre processos e oportunidades, onde o grupo irá mapear futuros investimentos e desenvolver um planejamento de longo prazo do hospital e da integração com todos os pilares do grupo.

Centro de Inovação e Pesquisa

No final de 2021, também se iniciaram os primeiros passos do Centro de Inovação e Pesquisa do Grupo São Pietro. Com sede na TechnoSinos, em São Leopoldo, tem o intuito de contribuir com novas pesquisas e tecnologias na saúde para os outros pilares do grupo e de toda a sociedade.

GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO

Foi inaugurado o Laboratório de Simulação Realística da Gerência de Ensino e Pesquisa do Grupo Hospitalar Conceição (LabSim GEP/GHC). Trata-se de espaço multiprofissional e interdisciplinar, no qual os alunos podem receber um aprendizado diferenciado, voltado para a vivência de situações simuladas às da realidade encontrada nos cenários de saúde.

O LabSim GEP/GHC, com investimento de R\$ 310 mil, destaca-se pela tecnologia avançada, equipamentos de robótica e metodologia integrada de cenários dinâmicos pré-estabelecidos e também construídos no desenvolvimento das atividades da assistência simulada. O laboratório conta com instrutores do quadro funcional do GHC, recentemente qualificados nas tecnologias do laboratório.

O local tem um ambiente capaz de replicar situações e desafios vividos no dia a dia de diversos serviços de saúde. Manequins reproduzem situações fisiológicas e patológicas, sob o comando dos



instrutores por via remota.

A estrutura física está sendo qualificada pela GEP para dispor da complexidade necessária para auxílio no desenvolvimento das habilidades práticas, cognitivas e comportamentais de futuros profissionais da saúde. Também servirá para qualificação dos profissionais já atuantes na assistência.

O diferencial do LabSim GEP/GHC é a metodologia utilizada para o ensino. O espaço conta com equipamentos tecnologicamente avançados que permitem o aprendizado eficiente em um ambiente seguro e controlado, onde se destacam três monitores *all in one* conectados a manequins e instrutores por via remota, simulando monitores reais ligados aos pacientes.

DESTAQUES 2021

Nova enfermaria

O Hospital Conceição (HNSC) inaugurou a enfermaria 4ª, que dispõe de 55 novos leitos destinados a pacientes covid internados em outras enfermarias. O local conta com melhorias para pacientes e equipes assistenciais em uma área toda nova, de paredes e teto às partes elétrica, hidráulica, de climatização e tudo mais que uma enfermaria necessita. O novo espaço, que antes funcionava como depósito, tem mais de mil metros quadrados e contou com o investimento de cerca de R\$6,5 milhões.

Ministro da Saúde visita o hospital

Em sua primeira vinda ao Estado, o ministro da Saúde, Marcelo Queiroga, visitou o GHC no dia 8 de abril de 2021. Ele esteve no espaço do Programa de Ações para Intervenções Terapêuticas e Vacinas contra a covid-19 em Porto Alegre (Provid-POA), onde conheceu o trabalho de pesquisa com a vacina da Janssen. Também fez questão de visitar a nova área do HNSC com 55 leitos clínicos para pacientes com covid-19.

Vacinação dos colaboradores

Desde de janeiro de 2021, o GHC iniciou a campanha de vacinação contra a covid-19. Foram aplicadas 25.320 doses entre primeiras, segundas, e doses de reforço, em empregados, residentes, estagiários, jovens aprendizes, terceirizados e outros colaboradores. No ato que marcou o início da vacinação no Estado, em 18 de janeiro, a auxiliar de higienização Joelma Kazimirski, do Hospital Conceição, foi uma das primeiras gaúchas a receber o imunizante, juntamente com outros quatro representantes dos grupos prioritários de então.

HOSPITAL DE CLÍNICAS



O ano de 2021 exigiu do Hospital de Clínicas, mais uma vez, a capacidade de se reinventar, realocar equipamentos e profissionais e atender à alta demanda de casos de covid-19. Referência para pacientes críticos de coronavírus no Rio Grande do Sul, entre 2020 e 2021, a instituição criou 135 leitos de Centro de Tratamento Intensivo (CTI) dedicados exclusivamente à doença, além da Emergência, enfermarias, Unidade Básica de Saúde (UBS) e Serviço de Medicina Ocupacional (SMO), entre outras áreas.

Paralelamente à assistência, o ensino também precisou seguir se adaptando à modalidade virtual, sem prejuízo às atividades acadêmicas. Na pesquisa, os diferentes aspectos da covid foram investigados, e, até o final de 2021, 256 projetos de pesquisa sobre o tema foram elaborados. Além disso, o hospital foi selecionado para realização de mais de 10 protocolos de prevenção à covid-19 com vacinas, sendo seis deles com voluntários recrutados da comunidade. O compromisso com a saúde, com o ensino e pesquisa ficaram ainda mais evidentes, reforçando o tripé que caracteriza a instituição.

DESTAQUES 2021

Assistência covid

Os números mostram a intensidade do trabalho das equipes que atuaram na linha de frente da assistência a casos do coronavírus. Em 2021, foram 3,6 mil atendimentos na Emergência, mil admissões em enfermaria e 2,5 mil em CTI. O Serviço de Medicina Ocupacional foi responsável por 9,6 mil atendimentos, além de 9,8 mil coletas.

Meu Clínicas

O aplicativo lançado pelo hospital agrega mais funcionalidades a cada dia. Pelo sistema, os pacientes podem agendar consultas, acessar resultados de exames, fazer download de receitas e mais. O Meu Clínicas reflete a busca constante por inovação, que repercute em qualidade e facilidade para a população.

Novos investimentos

Manter-se atualizado é um dos principais desafios de qualquer hospital, ainda mais em um cenário tão complexo como o da pandemia. Com responsabilidade e gestão, o Clínicas vem investindo sistematicamente na modernização de seus equipamentos, mesmo em meio a todos os desafios. Apenas em 2021, os investimentos totais superaram os R\$ 24 milhões, envolvendo equipamentos para terapia intensiva (ventiladores, monitores), e em outras áreas, como a de diagnóstico.

HOSPITAL DIVINA PROVIDÊNCIA

O ano de 2022 será de investimentos em infraestrutura no Hospital Divina Providência. São projetos significativos, como um novo pórtico de acesso e com equipamentos modernos que facilitarão o acesso ao hospital. A recepção interna e os acessos internos também serão reestruturados, demonstrando o acolhimento e o cuidado que caracterizam o trabalho das Irmãs da Divina Providência. As alas de internação recebem investimentos em hotelaria, os quartos serão totalmente reformados e receberão equipamentos modernos, além de valorizar a vista para a área verde na região do bairro Glória.

Outra novidade será o Hospital Dia, com áreas de atendimento eletivo em regime ambulatorial, um local para procedimentos de pequeno porte e um Centro Oncológico.

O Bloco Cirúrgico está em reforma para oferecer ambientes acolhedores para os pacientes e para os colaboradores, com áreas de estar e de preparo e novos vestiários. Além disso, haverá equipamentos hospitalares de última geração. Ainda em 2022, o hospital abrirá mais 10 leitos de UTI.



Em 2021, os colaboradores ganharam nova área de descompressão, novo espaço de estacionamento e, em 2022, contarão com um estacionamento coberto com placas de captação de energia limpa e renovável. Todos esses investimentos em melhorias cumprem o propósito de “cuidado amoroso à vida” da Rede de Saúde Divina Providência.

Os desafios da covid-19

O primeiro ano da pandemia exigiu uma série de esforços para garantir a melhor entrega de saúde aos pacientes. O segundo ano, 2021, colocou a necessidade de superar os maiores desafios exigidos pelo enfrentamento à pandemia no Estado. O Divina remodelou várias estruturas para ampliar de 16 para 85 o número de leitos de UTI adulto, além dos 14 leitos de UTI Neonatal. Também reorganizou os fluxos assistenciais a pacientes não-covid em setores como Emergência, Internação, Bloco Cirúrgico e Centro Obstétrico, além do suporte aos serviços ambulatoriais no Centro Clínico. Em 2021, foram mais de 7 mil atendimentos de urgência e emergência a casos suspeitos e confirmados de covid-19. Desses, 934 pacientes foram internados.

Acreditação de excelência

Após uma trajetória com os ciclos de melhoria contínua de qualidade e segurança em 2017 com nível 1 (Acreditação) e em 2019 com nível 2 (Acreditação Plena), o Divina alcançou o ápice, o nível 3, da certificação da ONA (Acreditação com Excelência), em novembro de 2021. Além disso, no mesmo ano, o hospital atingiu o melhor resultado de NPS (Net Promoter Score), metodologia que mede o grau de recomendação por meio de um levantamento pós-atendimento, com consolidado geral de 83,7% (zona de excelência). E para qualificar ainda mais a experiência dos clientes, o Divina projeta para 2022 o lançamento do Escritório de Experiência da Pessoa, que será responsável por analisar todos os pontos da jornada dos pacientes e seus familiares e dos colaboradores.

HOSPITAL ERNESTO DORNELLES



Em 2021, diante das necessidades e da experiência de pacientes, familiares e colaboradores, o Hospital Ernesto Dorneles (HED) implementou diversos projetos. Os principais foram os Centros de Imunização, Saúde Digestiva e Traumatologia e Ortopedia e a Unidade de Cuidados Respiratórios, criada a partir de uma necessidade durante a pandemia da covid-19 e, posteriormente, vista como uma oportunidade de oferecer um serviço especializado.

Alinhado a pilares de pesquisa, educação e inovação, o HED estabeleceu uma parceria com a Universidade Católica de Pelotas (UCPel). E, por meio do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento Assistencial, o hospital participou do ensaio clínico do único medicamento indicado, em bula, para o tratamento da covid-19, o remdesivir.

E, para fechar um ano de superações e conquistas, o HED foi submetido à avaliação do Instituto de Acreditação Hospitalar e Certificação em Saúde (IAHCS), e conquistou a certificação de Hospital Acreditado Pleno.

O crescimento e investimento em novos serviços, unidades e parcerias foi fomentado em razão de um planejamento estratégico institucional consolidado e estruturado na iniciativa Experiência HED, adaptada para driblar as adversidades apresentadas nos últimos dois anos.

DESTAQUES 2021

Unidade de Cuidados Respiratórios

Criado a partir de uma necessidade durante a pandemia do novo coronavírus e, posteriormente, visto como uma oportunidade, o serviço oferece um atendimento especializado em cuidados respiratórios, com uma equipe multidisciplinar qualificada.

Centro de Saúde Digestiva

Reestruturação física do espaço e dos processos de atendimento, visando a proporcionar uma melhor experiência aos pacientes, contando com uma equipe especialista.

Participação em ensaio clínico para tratamento da covid-19

Por meio do seu Centro de Pesquisa, o HED participou do ensaio clínico acerca do único medicamento indicado, em bula, para o tratamento da covid-19, o Remdesivir.

HOSPITAL INDEPENDÊNCIA

O Hospital Independência é 100% SUS, especializado em Traumatologia e Ortopedia e, frente aos desafios da pandemia de covid-19, adaptou-se rapidamente às necessidades. Em junho de 2020, foi entregue o Módulo Covid que atende casos de baixa e média complexidade. A estrutura conta com 60 leitos e foi incorporada ao Hospital Independência, administrado e gerido pela Sociedade Sulina Divina Providência. Além dessa estrutura, o hospital adaptou uma unidade de internação e uma área no ambulatório de especialidade, totalizando 28 leitos de UTI para tratamento intensivo de covid, além dos 10 já existentes. Após a pandemia, a nova estrutura do hospital modular será incorporada à instituição com foco nas mesmas especialidades cirúrgicas do HI, sendo um legado para o atendimento via SUS em Porto Alegre.

Sempre em busca da melhoria contínua na gestão e nos processos, o Hospital Independência conquistou o certificado de Acreditação do Sistema Brasileiro de Acreditação/ONA (Organização Brasileira de Acreditação). O hospital foi Acreditado com Excelência, no patamar máximo – nível 3. Para alcançar a classificação A ONA III, as instituições precisam atender três critérios de avaliação: padrões de qualidade e segurança, de gestão integrada e ONA de Excelência em



Gestão, demonstrando uma cultura organizacional de melhoria contínua com maturidade institucional.

Para o Hospital Independência, a conquista da certificação ONA III significa que está promovendo melhorias específicas e ações para a segurança do paciente e qualidade dos processos e gestão, alinhadas ao propósito da instituição que é o “cuidado amoroso à vida”.

DESTAQUES 2021

Atendimento covid-19

Desde a entrega da Estrutura Modular para atendimento dos casos de baixa e média complexidade de covid (junho a dezembro de 2021) foram atendidos 2.229 pacientes, mais 540 na UTI Covid, totalizando 2.769 pacientes atendidos.

Hospital 100% SUS ONA 3

Em outubro de 2021 o Hospital Independência foi Acreditado com Excelência pela Organização Brasileira de Acreditação, sendo o único hospital 100% SUS em Porto Alegre acreditado em nível máximo.

Prêmio Top Cidadania

O objetivo da premiação é reconhecer as melhores práticas que promovam a melhoria da qualidade de vida das pessoas, das comunidades e do meio ambiente. O prêmio enfatiza a perspectiva da transformação social, a fim de gerar um retorno positivo para as sociedades atuais ou futuras.

Em cerimônia promovida pela ABRH-RS no dia 24 de novembro de 2021, o Hospital Independência recebeu o Troféu Top Cidadania pelo Programa sem Dor, que beneficia pacientes em tratamento conservador de dor crônica.

HOSPITAL MÃE DE DEUS



O ano de 2021 será considerado por toda equipe do Hospital Mãe de Deus como um ano icônico. Em março, quando o Estado atingiu a bandeira preta, restringindo a circulação da população, foi preciso se adaptar a novos protocolos para atender um número expressivo de pacientes de alta complexidade.

Mesmo com os desafios que trazíamos de 2020, porém, conseguimos uma de nossas maiores conquistas: a manutenção de nossos indicadores assistenciais, mesmo sendo testados além de nossa capacidade. Cuidamos e atacamos a covid-19 sem deixar de lado toda a excelência assistencial que nos levou ao posto de 6º melhor hospital do país, segundo ranking da revista Newsweek.

Além disso, 2021 também deixará sua marca com uma recuperação de resultados recorde de nossa história recente. Nossas receitas cresceram em dois dígitos, melhoramos nossas margens, reduzimos nossos custos e, conseqüentemente, geramos um expressivo resultado superavitário. Esse cenário permitiu-nos tomar decisões que vão reforçar nossa trajetória. Uma delas é a amortização de dívidas passadas e a retomada de investimentos na qualificação do nosso core, que é a alta complexidade. Tudo isso foi possível graças a nossa sólida parceria com o corpo clínico do hospital e à qualidade de nossa equipe.

DESTAQUES 2021

Mãe 360°

Iniciamos movimento em direção ao Hospital Digital. Com uma ampla gama de serviços, levamos o Hospital Mãe de Deus para a palma da mão de milhares de nossos clientes, por meio do app Mãe 360°. Com o aplicativo, nossos clientes têm acesso a um importante gerenciador de sua saúde, além de poderem marcar consultas e terem acesso ao histórico de seus exames e atendimentos.

Emergência Cardioneurológica

Segregamos nossa porta de emergência, passamos a mandar uma mensagem mais objetiva e tempo-sensível ao mercado: tempo é vida! Consolidamo-nos como operação de emergência mais efetiva, mais ágil, especialmente para casos de AVC e infarto.

Adoção do trecho 3 da Orla do Guaíba

Com a inauguração do novo trecho da Orla do Guaíba, adotamos 29 quadras esportivas. Com isso, contribuimos para a promoção do bem-estar e da prevenção dos cuidados com a saúde da população.

Quem é Mãe sabe

Em meio a tantas mudanças no mundo, e principalmente no setor da saúde, nos vimos desafiados a mantermos o crescimento constante em inovação, mas, principalmente, mantermos a essência da nossa instituição: o acolhimento que vem da Congregação das Irmãs Missionárias de São Carlos Borromeo-Scalabrinianas. Criamos uma campanha que concretiza o quanto o acolhimento que oferecemos aos nossos pacientes está presente em cada atendimento, em cada exame, em cada informação que fornecemos. A campanha “Quem é Mãe sabe” expressa o quanto os colaboradores do Hospital Mãe de Deus estão comprometidos em oferecer o mesmo carinho e cuidado que uma mãe oferece a um filho a todos aqueles que procurarem por nossos serviços. Este é um compromisso que estamos firmando e que será fortalecido ao longo dos anos.

HOSPITAL MOINHOS DE VENTO



Seguindo seu propósito de cuidar de vidas, o Hospital Moinhos de Vento atua de forma decisiva no combate à pandemia — readequando protocolos e rotinas assistenciais, estabelecendo fluxos individualizados e definindo medidas de segurança. Em 2021, a instituição acionou uma nova etapa do plano de emergência, que passou a ativar uma estrutura de retaguarda para reorganizar e ampliar as equipes. Mais de 350 profissionais foram contratados, e 50 leitos provisórios de UTI, abertos.

A partir de um enfoque em ensino, pesquisa e assistência, importantes iniciativas marcaram o ano. No período, foram inauguradas a nova Emergência Adulto, o Laboratório de Genética e Biologia Molecular, o Instituto de Pesquisa Moinhos — que possui mais de 130 estudos em andamento — e o Centro de Inovação Atrion, que busca fomentar startups do Brasil e do exterior no desenvolvimento de soluções inovadoras para a saúde.

A ênfase em sustentabilidade fez com que o hospital fosse reconhecido com o I-REC — certificado internacional que comprova que toda a energia elétrica consumida em sua operação é de fonte

renovável. A instituição foi a primeira do setor na Região Sul do Brasil a receber esse título, no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol. Atualmente, 100% da energia tem origem em geração eólica, reduzindo o impacto na emissão de gases do efeito estufa.

Em linha com as principais tendências do setor, a instituição ampliou o uso de tecnologias como a telemedicina. E fez isso contribuindo também para a evolução da prática médica no país: liderando o projeto TeleUTI, capacitou profissionais nas unidades de terapia intensiva pediátricas do SUS. A iniciativa foi expandida para o triênio 2021-2023 e, nos próximos anos, beneficiará também pacientes críticos atendidos em unidades neonatais e adultas.

Único hospital brasileiro afiliado à Johns Hopkins Medicine International e um dos seis de excelência do Brasil, segundo o Ministério da Saúde, o Hospital Moinhos de Vento foi eleito o segundo melhor hospital do Brasil pelo ranking da revista Newsweek. Também é um dos únicos dois brasileiros entre os 100 melhores do mundo e está entre os 10 melhores hospitais da América Latina, conforme o Ranking América Economia.

DESTAQUES 2021

Nova Emergência

Referência no atendimento especializado, o Serviço de Emergência do Hospital Moinhos de Vento passou a contar com uma nova estrutura. Nela, o fluxo de atendimento segue um padrão, garantindo ainda mais agilidade e, conseqüentemente, maior resolutividade. Inaugurada em julho de 2021, a nova Emergência Adulto dispõe de um espaço com 660 metros quadrados. Além do Centro de Atendimento de AVC, agora conta com unidades de cardiologia, traumatologia, uma sala de atendimento de paciente grave e uma UTI com oito leitos para internação de pacientes instáveis.

Responsabilidade Social

Em dezembro de 2021, foi lançado o Instituto Moinhos Social (IMS). Em uma estrutura de gestão própria, a área concentra ações voltadas ao desenvolvimento social e econômico de comunidades em situação de vulnerabilidade social. O objetivo é gerar um ciclo completo de desenvolvimento, contribuindo para que os moradores se tornem protagonistas de suas próprias histórias. O projeto atua em cinco eixos — educação, saúde, cultura e esporte, assistência e meio ambiente —, visando à melhoria da qualidade de vida, a formação e o atendimento à população.

Novo Instituto de Pesquisa Moinhos

A área de estudos científicos agora tem um espaço próprio no hospital. Com investimento de R\$ 1 milhão, as estruturas de pesquisa e ensino contemplam duas novas áreas físicas, localizadas no Bloco A. No terceiro andar, foi criado o Centro de Pesquisa Clínica, com consultórios, sala de infusão, áreas de apoio e um amplo espaço para os profissionais conduzirem seus estudos. Já no quinto andar, um espaço foi destinado a Grupos de Pesquisa envolvendo, neste momento, Cardiologia, Neurologia, Oncologia, Terapia Intensiva e Desfechos Clínicos.

HOSPITAL SÃO LUCAS DA PUCRS



O ano de 2021 foi marcado pela segunda fase de reposicionamento do Hospital São Lucas, a pandemia de covid-19 em curso e novos projetos do hospital, trazendo a visão do paciente sempre ao centro dos processos. O reposicionamento mercadológico do HSL já consolidou a reconstrução dos processos desde a sua base, revalidando cada um para que sejam efetuados com excelência desde o início.

Com a chegada da segunda onda da pandemia, a instituição enfrentou desafios como escassez de insumos e superlotação dos leitos. Em contrapartida, foi um ano de esperança, com o início da vacinação. E o hospital teve papel fundamental nessa etapa por meio dos estudos realizados no Centro de Pesquisas Clínicas do HSL, em parceria com o Instituto Butantan, para aprovação da vacina Coronavac.

O foco do hospital manteve-se na experiência do paciente e, em linha com isso, os projetos HSL-ON, HSL-Care e +Cardio, foram implementados. O Centro de Doenças Autoimunes foi expandido, possibilitando a criação de novos ambulatorios, como o pós-covid. Foi inaugurada também a nova unidade de internação privativa L'Hermitage, uma estrutura focada na jornada e na experiência do paciente com hotelaria moderna, processos inovadores, capacitação e dedicação de profissionais exclusivos no atendimento.

A instituição implantou o autoagendamento online de consultas e exames e a telemedicina. E, garantindo equipamentos tecnológicos de ponta, como a aquisição de EPIQ CVX, ecocardiógrafo de última geração, que permite diagnósticos precisos de doenças cardíacas, técnica Check Lung, um sistema de inteligência artificial que analisa os dados já coletados por exame de tomografia e detecta precocemente a possibilidade de câncer no pulmão.

Pensando nos seus colaboradores, foi inaugurado o espaço de descompressão La Valla, que conta com 800m² ao ar livre, em meio às árvores do jardim botânico, com um mural desenhado pelo artista Renam Canzi, que representa a força dos profissionais da saúde em meio à pandemia e a missão marista.

DESTAQUES 2021

HSL Care

Novo modelo de check-up focado em medicina preventiva e personalizada. Em um único dia, o paciente conta com acolhimento exclusivo e um conjunto completo de exames e, após os resultados, com uma consulta específica para discutir os laudos e programar os próximos passos de uma vida mais saudável. Disponível nas modalidades: Fitness, Plus, Care e Mulher.

+ Cardio

Reúne toda a expertise dos profissionais em cardiologia e a estrutura completa de atendimento nesse campo. Em um único lugar e com fluxo seguro, o paciente encontra consultas, exames e procedimentos de alta complexidade, além de uma emergência com cardiologista sete dias por semana, 24 horas por dia. O atendimento também conta com uma linha exclusiva de cuidados, com profissionais que dão suporte aos médicos e acompanham o paciente nas particularidades do tratamento, para oferecer um atendimento personalizado, incluindo o monitoramento pós-alta.

L'Hermitage

Unidade de internação privativa, que conta com mais de 700m² e recebeu investimento de aproximadamente R\$ 5 milhões. Uma estrutura focada na jornada e na experiência do paciente com importantes aportes em hotelaria moderna, processos inovadores, capacitação e dedicação de profissionais exclusivos no atendimento da unidade.

CLÍNICA SÃO JOSÉ



A Clínica São José é referência no atendimento psiquiátrico na Região Sul do Brasil desde 1934. Recentemente foi criado um setor para atendimento a adolescentes entre 12 e 18 anos em tratamento de patologias em saúde mental e dependência química. O espaço tem capacidade para atender até 23 pacientes. O atendimento aos adolescentes é realizado mediante convênios como Unimed, Saúde PAS, CCG Saúde, Postal Saúde, Bradesco, Doctor Clin, Poa Clin, Cassi, Sulmed e outras empresas. No total, a Clínica conta com 210 leitos para internação psiquiátrica.

O setor de Dependência Química conta com um consultor em dependência química para qualificar ainda mais o atendimento especializado.

Em 2021, a Clínica retomou a autogestão no setor da nutrição, com a produção de alimentos para pacientes e colaboradores. A empresa Transul Emergências Médicas disponibiliza atendimento clínico de emergências para uma melhor qualificação dos serviços prestados.

Fundada em 1º de julho de 1934 pelo psiquiatra Jacintho Godoy e pelo empresário Álvaro Barcellos, a Clínica São José foi precursora no uso de práticas terapêuticas associadas a atividades ocupacionais, laborativas e recreacionais. Dispõe de modernas instalações para tratamento adequado às condutas das diferentes psicopatologias, além de unidade específica para o tratamento da dependência química.

Localizada no bairro Glória, em uma área de 80 mil metros quadrados, a Clínica São José dispõe de equipe interdisciplinar, composta por médicos psiquiatras, psicólogos, farmacêutico, terapeuta ocupacional, enfermeiros, técnicos de enfermagem, consultor em dependência química, nutricionista, educador físico e assistente social. Essa equipe possibilita uma melhor abordagem especializada para o restabelecimento da saúde mental dos pacientes internados.

RETROSPECTIVA



DESTAQUES DO ANO

Ao longo de 2021, o SINDIHOSPA participou de eventos, reuniões e encontros de articulação institucional. Confira na retrospectiva:

26/janeiro

Os desafios e as demandas para a qualificação das ILPIs foram tema de reunião com o secretário nacional de Promoção e Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa, Antonio Costa, na sede do Sindicato.



26/abril

Pelo segundo ano consecutivo, a Assembleia Geral do SINDIHOSPA ocorreu de forma virtual. Os membros do Conselho de Administração discutiram sobre as ações durante a pandemia e ainda deliberaram sobre os demonstrativos financeiros e orçamento da entidade para 2021.

15/junho

A gerente de serviços e melhores práticas, Alessandra Dewes, e o coordenador do Moderna Idade, Marcos Cunha, estiveram no lançamento da campanha Pedestre Idoso 2021, que teve o apoio do Sindicato.



24/junho

Em encontro híbrido, o Sindicato recebeu a visita do vereador Felipe Camozzato. O Conselho de Administração debateu com o parlamentar o panorama do setor de saúde na capital e as necessidades para seu desenvolvimento.

22/julho

O Sindicato foi sede de reunião híbrida do grupo de mapeamento do setor da saúde do Inova RS. A iniciativa busca incluir o Rio Grande do Sul no mapa global da inovação a partir da construção de parcerias estratégicas entre a sociedade civil organizada, academia, setor empresarial e governo.



11/agosto

Em audiência no Ministério do Trabalho, foram apresentadas pautas de modernização da regulação trabalhista, com foco na área da saúde. A reunião com o ministro Onyx Lorenzoni teve ainda a participação de representantes da Confederação Nacional da Saúde.



19/agosto

Reunião do Comitê de Gestão Ambiental com o Departamento Municipal de Limpeza Urbana (DMLU) discutiu a rastreabilidade de resíduos recicláveis coletados nos hospitais.

15/setembro

O presidente Henri Siegert Chazan integrou o time de especialistas que participou do debate "Qual é o legado da pandemia para a gestão da saúde?". O evento foi promovido pelo Grupo São Pietro Saúde.



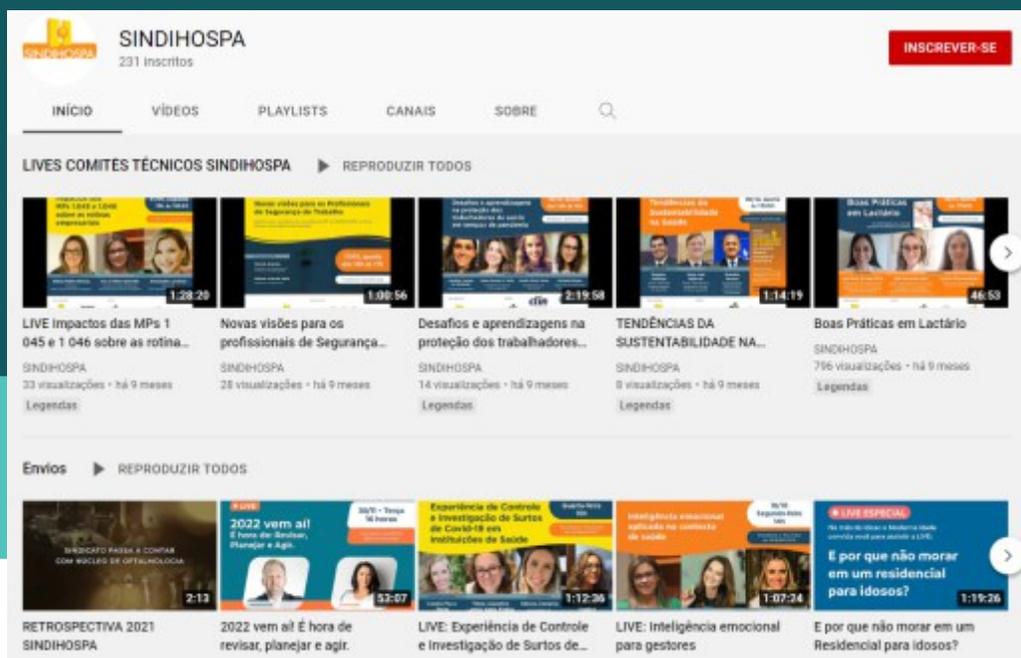
22/outubro

Representantes do Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul estiveram na sede do Sindhospa. Na ocasião, houve aproximação para desenvolver parcerias na área da saúde.

6/dezembro

O Sindicato esteve presente em encontro com o senador Luís Carlos Heinze. Cerca de 35 dirigentes de hospitais, clínicas e laboratórios compareceram à reunião, realizada na sede da Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Rio Grande do Sul (FEHOSUL).





CONHEÇA NOSSO CANAL NO YOUTUBE!

Agora você pode conferir as lives e outros vídeos do Sindicato em nosso canal, participando ao vivo das transmissões ou assistir quando quiser. Conheça e veja todos os nossos conteúdos em youtube.com/sindihospa_rs

Newsletter Especial

SINDIHOSPA



SINDIHOSPA celebra 59 anos!

Na última sexta-feira (12/1), o SINDIHOSPA completa 59 anos de comprometimento com a saúde de Porto Alegre. Uma história de protagonismo para qualificar as políticas públicas e os serviços de setor em nossa capital, buscando um atendimento de excelência para nossa população.

Obrigado aos associados, representantes, parceiros e todos que fazem parte dessa caminhada conosco!

59



Assine nossa newsletter!

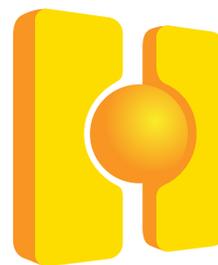
Mensalmente, você recebe no seu e-mail as notícias e informações sobre eventos desenvolvidos pelo Sindicato, além de avisos sobre convenções e contribuições. Já são mais de 10 mil assinantes de nosso informativo. Entre em contato pelo e-mail eventos@sindihospa.com.br e peça sua inclusão no mailing!

SIGA O SINDIHOSPA TAMBÉM NAS REDES SOCIAIS:



ASSOCIADOS





INSTITUIÇÕES



AHPA - Associação de Hospitais de Porto Alegre
Av. do Lami, 4488, Lageado / 3242-6700
facebook.com/ahpapoa



Aura Home Care
Av. João Wallig, 660/509, Passo D'Areia / 3516-2150
aurahomecare.com.br



Casa de Repouso Bem Viver
Rua Glênio Peres, 120, Jardim Vila Nova / 3248-4385
geriatriabemviver.com.br



Casas de Belém Residencial Geriátrico
Av. Heitor Vieira, 187, Belém Novo / 3516-1937
casasdebelem.com.br



Clínica São José
Av. Prof. Oscar Pereira, 4821, Cascata / 3320-6620
www.clinicasaojose.com.br



Clinionco
Rua Dona Laura, 226, Moinhos de Vento / 4009-6000
clinionco.com.br


Clínonon

Rua Mostardeiro, 265, Moinhos de Vento / 3269-7000
clinonon.com.br


Com Vivência Residencial Geriátrico

Rua Coronel Feijó, 429, Higienópolis / 3029-4050
residencialcomvivencia.com.br


CORS - Centro de Olhos do Rio Grande do Sul

Av. Senador Tarso Dutra, 10, Petrópolis / 3019-8787
cors.com.br


DiagLaser

Rua Gomes Jardim, 301, Santana / 3378-5000
diaglaser.com.br


Donna Care Lar de Idosos

R. Teixeira de Freitas, 608, Santo Antônio / 3029-2425
donnacare.com.br


Ecco Salva

Av. Cristóvão Colombo, 832, Floresta / 3333-6000
eccosalva.com.br


Essencial Care

Av. Ipiranga, 7464, Conj. 518, Jd. Botânico / 3398-3233
essencialcare.com.br


Florence Hotelaria Assistida

Rua Eudoro Berlink, 791, Auxiliadora / 98160-7358
facebook.com/FlorenceHotelaria


Grupo Oncoclínicas

Rua Tobias da Silva, 126, M. de Vento / 2102-5151
gruponcoclinicas.com


Grupo Hospitalar Conceição

Av. Francisco Trein, 596, C. Redentor / 3357-2000
www.ghc.com.br


Hospital de Clínicas de Porto Alegre

Av. Ramiro Barcelos, 2350, Santa Cecília / 3359-8000
www.hcpa.edu.br


Hospital Divina Providência

Rua da Gruta, 145, Cascata / 3320-6000
divinaprovidencia.org.br



Hospital Ernesto Dornelles
Av. Ipiranga, 1801, Azenha / 3217-2002
www.hed.com.br



Hospital Independência
Av. Ant. de Carvalho, 450, J. Carvalho / 3383-5600
divinaprovidencia.org.br/independencia



Hospital Mãe de Deus
Rua José de Alencar, 286, Menino Deus / 3230-6000
www.maededeus.com.br



Hospital Moinhos de Vento
Rua Ramiro Barcelos, 910, M. de Vento / 3314-3434
www.hospitalmoinhos.org.br



Hospital São Lucas da PUCRS
Av. Ipiranga, 6690, Jardim Botânico / 3230-3000
www.hospitalsaolucas.pucrs.br



Hospitalar ATS
Av. Cristóvão Colombo, 545, Prédio 1, 4º e 5º andares, Floresta / 3269-5014 / hospitalar-ats.com.br



InsCer - Instituto do Cérebro
Av. Ipiranga, 6690, Prédio 63, Jardim Botânico / 3320-595
pucrs.br/inscer



Instituto Oculi
Av. Carlos Gomes, 700/414, Auxiliadora / 3209-1017
institutooculi.com.br



Jeito de Viver EcoMorada Sênior
Est. Cristiano Kramer, 3111, Campo Novo / 3249-1294
jeitodeviver.com.br



O Cuidar de Idosos
Rua Cônego Viana, 156, Rio Branco / 99969-7141



Oncotrata - Oncologia Integrativa
Av. Plínio Brasil Milano, 80, Auxiliadora / 3327-9400
oncotrata.com.br



Pró Work - Saúde no Trabalho
Rua dos Andradas, 1781/801, Centro / 3028-9744
prowork.med.br



Recanto da Vó Marlene

Av. Protásio Alves, 3838, Petrópolis / 3085-0031
[facebook.com/geriatriarecantodavomarlene](https://www.facebook.com/geriatriarecantodavomarlene)



Residencial Novo Mundo

Rua Costa, 271, Menino Deus / 3060-7300
[residencialnovomundo.com.br](https://www.residencialnovomundo.com.br)



Residencial Pedra Redonda

Av. Coronel Marcos, 1322, Ipanema / 3323-1300
[residencial.com.br](https://www.residencial.com.br)



Santé - Soluções de Saúde

R. Santa Catarina, 40/701, St. Maria Goretti / 3377-2048
[santers.com.br](https://www.santers.com.br)



São Pietro Saúde

Rua Dom Pedro II, 1379, Higienópolis / 3371-6200
[saopietro.com.br](https://www.saopietro.com.br)



Serdil

Rua São Luís, 96, Santana / 3314-3838
[serdil.com.br](https://www.serdil.com.br)



Sidi - Medicina por Imagem

Av. Ipiranga, 1801, sala 247, Azenha / 3230-9168
[sidilda.com.br](https://www.sidilda.com.br)



Solar Anita Residencial Sênior

Av. Alvarenga, 580, Boa Vista / 3345-3620
[solaranita.com](https://www.solaranita.com)



Villa Argento Residenciais Sênior

R. Couto de Magalhães, 847, Higienópolis / 3407-0000
[residencial.villaargento.com.br](https://www.residencial.villaargento.com.br)



Villa Argento Residenciais Sênior

Rua Itapeva, 51, Passo D'Areia / 3407-0000
[residencial.villaargento.com.br](https://www.residencial.villaargento.com.br)



Vivências do Sul Centro Dia Sênior

Av. Guaíba, 2256, Vila Assunção / 3307-2073
[vivenciasdosul.com.br](https://www.vivenciasdosul.com.br)

Obrigado aos nossos patrocinadores dos eventos de 2021!



Bioseta
Inteligência Ambiental
bioseta.com.br



Boxi Farma
boxifarma.com.br



Cirúrgica Santa Cruz
cirurgicasantacruz.com.br



Dankia
dankia.com.br



ELO 60+
elo60mais.com.br



Grifols
grifols.com



Life Pharma
lifepharma.com.br



MedCare
medcarers.com.br



Nestlé Health Science
nestlehealthscience.com.br



Opuspac Sistemas de Automação
opuspac.com.br/



Pfizer
pfizer.com.br



Sebrae
sebrae.com.br



Tecnosenior
tecnosenior.com.br



Toalha Higienizadora PAD
cqquimica.com.br



Volts Automação
facebook.com/voltsautomacao



Xavier Advogados



Sindicato dos Hospitais
e Clínicas de Porto Alegre

Rua Ramiro Barcelos, 685, sala 408 - Bairro Independência // Porto Alegre / RS

Fone: +55 51 3330-3990 // www.sindihospa.com.br