

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS002224/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 17/07/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR037142/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19980.277829/2024-16  
**DATA DO PROTOCOLO:** 16/07/2024

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 19980.214846/2023-61  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 27/10/2023

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLINICAS DE PORTO ALEGRE, CNPJ n. 92.963.792/0001-18, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HENRI SIEGERT CHAZAN;

E

SINDICATO DOS PSICOLOGOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 87.132.387/0001-18, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). EMANUELE LUIZ PROENCA;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 31 de julho de 2024 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PSICÓLOGOS**, com abrangência territorial em **Porto Alegre/RS**.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA TERCEIRA - ESCALA DE JORNADA 12 X 36**

Os Sindicatos convenentes, excepcionalmente e restritivamente ao período de vigência da presente aditivo, frente ao estado de calamidade pública decorrente das enchentes que assolaram o Rio Grande do Sul em maio de 2024, diante da necessidade de mão de obra nos hospitais, principalmente devido às especificidades acerca da essencialidade dos serviços, à natureza assistencial e ininterrupta do atendimento, aos entraves causados pelas enchentes, a dificuldade de acesso dos trabalhadores ao local de trabalho, ajustam em regulamentar por norma coletiva esta jornada de trabalho peculiar, em que os empregadores poderão manter e/ou implementar um sistema de escala diurna de jornada de trabalho 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, mesmo na hipótese de atividade insalubre, independente da licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho, nos termos do § 1º do art. 60 e art. 611-A, inciso XIII, ambos da CLT.

**Parágrafo Primeiro** - Na Escala 12 x 36, os empregadores poderão ajustar escalas de jornada de 12 (doze) horas de atividade intercaladas por repouso de, no mínimo, 36 (trinta e seis) horas, concedendo 1 (uma) folga mensal, devendo ser mantidas as folgas adicionais que porventura estejam sendo concedidas pelos empregadores, sem que as horas excedentes à oitava de cada jornada sejam consideradas extraordinárias.

**Parágrafo Segundo** - Fica o empregado e o empregador autorizados, a qualquer tempo, a suspender o sistema de escala 12x36.

**Parágrafo Terceiro** - Possibilita-se a prorrogação da Escala 12x36 cuja duração exceda 10 (dez) minutos diários até o limite de 30 (trinta) minutos diários, sem que tal implique na descaracterização e nulidade da modalidade de

jornada adotada, podendo tal período ser objeto de compensação em banco de horas.

**Parágrafo Quarto** – O empregado não será obrigado a trabalhar em regime de 12X36 diurno, havendo faculdade em manter o atual regime de trabalho. O aceite do empregado em praticar o regime deverá ser formalizado por termo individual.

## CLÁUSULA QUARTA - TROCA DE PLANTÕES 12H DO DIURNO

Excepcionalmente, assim entendido até 2 (duas) ocorrências na semana, fica autorizada a troca de plantão diurno de 12h, por interesse do empregado e empregador, e a necessidade do serviço, através do sistema de banco de horas, desde que observado o intervalo mínimo de 11 horas previsto no art. 66 da CLT, o que não implicará na descaracterização e nulidade do regime adotado, considerando-se a especificidade assistencial do serviço.

## CLÁUSULA QUINTA - BANCO DE HORAS

Para os empregados que residirem em áreas afetadas pelas enchentes ou que estiverem impossibilitados de se deslocarem até o local de trabalho, conforme dados oficiais dos órgãos públicos ou mediante apresentação de comprovação, caso estejam submetidos ao regime de banco de horas, na forma da Convenção Coletiva de Trabalho, terão o limite de lançamento de horas negativas no banco reduzido para, no máximo, 25% (vinte e cinco por cento) da carga horária mensal do trabalhador.

**Parágrafo Primeiro** – Ficam o empregado e o empregador autorizados, a qualquer tempo, suspender a adoção do banco de horas.

**Parágrafo Segundo - A redução do limite de acúmulo de horas ficará válida** excepcionalmente e restritivamente ao período de calamidade pública decorrente das enchentes que assolaram o Rio Grande do Sul em maio de 2024.

**Parágrafo Terceiro** – Ficam asseguradas as condições mais benéficas de abono já praticadas pelos hospitais ou eventuais disposições que vierem a ser regulamentadas pelo MTE em razão a Lei nº 14.437, de 15 de agosto de 2022 ou em razão do estado de calamidade pública do Rio Grande do Sul.

**Parágrafo Quarto** – Os trabalhadores que tiverem saldos positivos poderão ter as horas compensadas com as horas negativas decorrentes do presente acordo, observado o limite do *caput*, ou seja, 25% (vinte e cinco por cento) da carga horária mensal do trabalhador.

**Parágrafo Quinto** – Os novos lançamentos de horas negativas decorrentes do presente acordo também deverão observar o limite de 25% (vinte e cinco por cento) da carga horária mensal do trabalhador. O excedente de horas de negativas decorrentes do presente acordo que ultrapassar esse limite de 25% (vinte e cinco por cento) da carga horária mensal do trabalhador deverá ser abonado.

## DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA SEXTA - TRABALHO VOLUNTÁRIO

Os empregadores que utilizarem mão de obra voluntária deverão dar ciência ao sindicato profissional, para que haja cadastro no banco de dados do sindicato, bem como averiguação da manifestação de vontade do voluntário. A listagem deverá conter nome do voluntário, número do CRP e uma forma de contato.

### CLÁUSULA SÉTIMA - CESSÃO DE MÃO DE OBRA

Os hospitais que tiverem mão de obra cedida de terceiros em razão da transferência de pacientes deverão dar conhecimento ao sindicato profissional, para que haja cadastro no banco de dados do sindicato, bem como averiguação da manifestação de vontade do cedido. A listagem deverá conter nome do empregado cedido, número do CRP e uma forma de contato.

#### **CLÁUSULA OITAVA - ANTECIPAÇÃO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS**

Mediante solicitação do empregado e possibilidade do empregador, poderá ocorrer a antecipação das férias anuais cujo prazo aquisitivo ainda não tenha sido completado, devendo ser formalizada comunicação por qualquer instrumento, físico ou virtual, do período a ser gozado pelo empregado.

#### **CLÁUSULA NONA - APLICABILIDADE**

Ficam mantidas as disposições da CCT principal, com número de registro RS003021/2023, sendo que as regras deste temporário e extraordinário aditamento deverão observar o prazo de vigência entabulado.

}

**HENRI SIEGERT CHAZAN**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLINICAS DE PORTO ALEGRE**

**EMANUELE LUIZ PROENCA**  
**MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA**  
**SINDICATO DOS PSICOLOGOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

### **ANEXOS**

#### **ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

